

**Показатели эффективности деятельности
заведующих библиотеками, отделами структурных подразделений МАУ ЦБС,
обслуживающих население (ЦГБ; ЦДБ, Экологическая библиотека, Центр семейного
чтения)**

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1.	Качество управленческой деятельности: (работа с кадрами в коллективе, уровень управленческих решений, своевременность и качество подготовки служебных документов)	да/нет	0-3	
2.	Выполнение плановых показателей по оказанию сервисных услуг, привлечение внебюджетных средств/выполнение финансового плана. Работа по программе «Пушкинская карта»: - рост объема реализованных билетов по ПК в % от предыдущего отчетного периода; - рост объема продаж по ПК в % от предыдущего отчетного периода	да/нет % %	0-10 (в т.ч.) 0-5 0-2 0-3	
3.	Публикации, освещение деятельности в СМИ, работа с удаленными пользователями, соблюдение контент- плана и плана по развитию сайта	публикации % выполнения	0-10	
4.	Организация проектной деятельности, участия в конкурсах, программах, фестивалях, в т.ч. в рамках благотворительной программы «Мир новых возможностей»	да/нет	0-10	
5.	Повышение квалификации: • курсы повышения квалификации с предоставлением удостоверения /выступление на профессиональных мероприятиях	мероприятия повышения квалификаци и	0-7 3 б.	
	• участие в общероссийских, областных, городских конференциях, семинарах		2 б.	
	• изучение профессиональной печати/дистанционное обучение		2 б.	
		Итого:	40	

**Показатели эффективности деятельности
заведующих секторами структурных подразделений МАУ ЦБС,
обслуживающих население (отдел обслуживания ЦГБ; сектора ЦДБ)**

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1.	Работа с удаленными пользователями, освещение деятельности в СМИ - профессиональная пресса, региональная пресса и СМИ, сайты, - пополнение тематических разделов сайта, интернет-конкурсы, интернет-опросы и т.д. - ведение социальных страниц сообществ	публикаций	0-10 5 3 2	
2.	Участие в проектах, конкурсах, программах, фестивалях, в т.ч. в рамках благотворительной программы «Мир новых возможностей»	да/нет	0-10	
3.	Работа по формированию и сохранности фондов (подготовка заявок на книги и периодику, участие в конкурсах по комплектованию)	да/нет	0-3	
4.	Привлечение внебюджетных средств	да/нет	0-10	
5.	Повышение квалификации: <ul style="list-style-type: none"> • курсы повышения квалификации с предоставлением удостоверения/выступление на профессиональных мероприятиях 	мероприятия повышения квалификации	0-7 3 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в общероссийских, областных, городских конференциях, семинарах 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • изучение профессиональной печати/дистанционное обучение 		2 б.	
		Итого:	40	

**Показатели эффективности деятельности
библиотекарей, ведущих библиотекарей**

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1.	Правильность ведения учетных документов, баз данных, расстановки формуляров, качество расстановки фонда, отсутствие замечаний	да/нет	0-3	
2.	Работа с удаленными пользователями, освещение деятельности в СМИ - пополнение тематических разделов сайта, интернет-конкурсы, интернет-опросы и т.д. - ведение социальных страниц сообществ	публикаций	0-10 5 5	
3.	Участие в проектах, конкурсах, программах, фестивалях	да/нет	0-10	
4	Привлечение внебюджетных средств	да/нет	0-10	
5.	Повышение квалификации: <ul style="list-style-type: none"> • курсы повышения квалификации с предоставлением удостоверения/выступление на профессиональных мероприятиях • участие в общероссийских, областных, городских конференциях, семинарах • изучение профессиональной печати/ дистанционное обучение 	мероприятия повышения квалификации	0-7 3 б. 2 б. 2 б.	
		Итого:	40	

**Показатели эффективности деятельности
библиотекаря ОИР ЦГБ**

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1.	Работа с удаленными пользователями, освещение деятельности в СМИ - пополнение тематических разделов сайта, интернет-конкурсы, интернет-опросы и т.д. - ведение социальных страниц сообществ	да/нет	0-10	
2.	Привлечение внебюджетных средств/выполнение финансового плана	да/нет	0-10	
3.	Правильность ведения учетных документов, баз данных, отсутствие замечаний	да/нет	0-3	
4.	Участие в проектах, конкурсах, программах, фестивалях	да/нет	0-10	
5.	Повышение квалификации: <ul style="list-style-type: none"> • курсы повышения квалификации с предоставлением удостоверения/выступление на профессиональных мероприятиях 	мероприятия повышения квалификации	0-7 3 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в общероссийских, областных, городских конференциях, семинарах 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • изучение профессиональной печати/ дистанционное обучение 		2 б.	
		Итого:	40	

**Показатели эффективности деятельности
библиографа ОИР ЦГБ**

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	
1.	Работа с удаленными пользователями: (освещение деятельности в СМИ, на сайте, опыта работы на семинарах, конференциях, стажировках коллег пополнение тематических разделов сайта, интернет-конкурсы, интернет-опросы и т.д., ведение социальных страниц сообществ)	публикаций	0-10 5 3 2	
2.	Участие в корпоративном проекте «МАРС» <ul style="list-style-type: none">отсутствие замечаний	да/нет	0-3	
3.	Участие в проектах, конкурсах, программах, фестивалях	да/нет	0-10	
4.	Привлечение внебюджетных средств	да/нет	0-10	
5.	Повышение квалификации: <ul style="list-style-type: none">курсы повышения квалификации с предоставлением удостоверения/выступление на профессиональных мероприятиях	мероприятия повышения квалификации	0-7 3 б.	
	<ul style="list-style-type: none">участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none">изучение профессиональной печати/ дистанционное обучение		2 б.	
		Итого:	40	

**Показатели эффективности деятельности
ведущего библиотекаря ОИР ЦГБ**

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1.	Участие в проектах, конкурсах, программах, фестивалях, в т.ч. в рамках благотворительной программы «Мир новых возможностей»	да/нет	0-10	
2.	Работа с удаленными пользователями: (освещение деятельности в СМИ, на сайте, опыта работы на семинарах, конференциях, стажировках, пополнение тематических разделов сайта, и т.д., ведение социальных страниц сообществ)	количество	0-10	
3.	Выполнение плана по оказанию сервисных услуг по отделу	да/нет	0-10	
4	Проведение маркетинговых исследований и мониторингов	количество	0-3	
5.	Повышение квалификации: • курсы повышения квалификации с предоставлением удостоверения/выступление на профессиональных мероприятиях	мероприятия повышения квалификации	0-7 3 б.	
	• участие в общероссийских, областных, городских конференциях, семинарах		2 б.	
	• изучение профессиональной печати/ дистанционное обучение		2 б.	
		Итого:	40	

Показатели эффективности деятельности ведущего методиста ОИР ЦГБ

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1.	Динамика количества специалистов МАУ ЦБС, прошедших повышение квалификации	%	0-8	
2.	Качество и своевременность подготовки служебных документов	да/нет	0-10	
3.	Методическое обеспечение участия библиотек в конкурсах (региональных, Всероссийских)	да/нет	0-10	
4.	Публикации на сайте, освещение деятельности в СМИ, опыта работы на семинарах, конференциях, в профессиональной прессе	публикаций, выступлений	0-5	
5.	Повышение квалификации: <ul style="list-style-type: none"> • курсы повышения квалификации с предоставлением удостоверения/выступление на профессиональных мероприятиях • участие в общероссийских, областных, городских конференциях, семинарах • изучение профессиональной печати/ дистанционное обучение 	мероприятия повышения квалификации	0-7 3 б. 2 б. 2 б.	
		Итого:	40	

**Показатели эффективности деятельности
ведущего библиотекаря ОУФ ЦГБ**

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1.	Обеспечение бесперебойной работы компьютерной и офисной техники	да/нет	0-10	
2.	Обеспечение бесперебойной работы ОС и прикладного ПО, обеспечение информационной безопасности данных	да/нет	0-10	
3.	Функционирование интерактивных сервисов на сайте МАУ ЦБС. Развитие сайта	да/нет	0-10	
4.	Своевременность и качество подготовки служебных документов	да/нет	0-3	
5.	Повышение квалификации:	мероприятия повышения квалификации	0-7	
	<ul style="list-style-type: none"> • курсы повышения квалификации с предоставлением удостоверения/выступление на профессиональных мероприятиях 		3 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в общероссийских, областных, городских конференциях, семинарах 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • изучение профессиональной печати/ дистанционное обучение 		2 б.	
		Итого:	40	

**Показатели эффективности деятельности
заведующего отделом управления фондами ЦГБ**

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1.	Качество управленческой деятельности: (работа с кадрами в коллективе (в т.ч. совещания, производственная учеба), уровень управленческих решений, своевременность и качество подготовки служебных документов)	да/нет	0-3	
2.	Работа по комплектованию и сохранности фондов, (в т.ч. участие в конкурсах, сверка с ЭК, УК, списание, проверка фонда)	количество	0-10	
3.	Проведение консультаций для работников ЦБС, сотрудников других систем по АБИС ИРБИС	консультаций	0-10	
4.	Сопровождение проектной деятельности, участие в конкурсах, программах	да/нет	0-10	
5.	Повышение квалификации:	мероприятия повышения квалификаци и	0-7	
	<ul style="list-style-type: none"> • курсы повышения квалификации с предоставлением удостоверения/выступление на профессиональных мероприятиях 		3 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в общероссийских, областных, городских конференциях, семинарах 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • изучение профессиональной печати/ дистанционное обучение 		2 б.	
		Итого:	40	

**Показатели эффективности деятельности
библиотекарей отдела управления фондами ЦГБ**

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1.	Редакция каталогов и БД	количество записей/карточек	0-10	
2.	Количество проверенных документов (в т.ч. сверка с ЭК, УК, списание, проверка фонда)	документ	0-13	
3.	Проведение консультаций для работников ЦБС, сотрудников других систем (ИРБИС)	консультаций	0-10	
4.	Повышение квалификации:	мероприятия повышения квалификации	0-7	
	<ul style="list-style-type: none"> • курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях 		3 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в общероссийских, областных, городских конференциях, семинарах 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • изучение профессиональной печати/ дистанционное обучение 		2 б.	
		Итого:	40	

**Показатели эффективности деятельности
специалиста по кадрам**

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1.	Своевременность и качество оформления документов	Да/нет	0-30	
2.	Наличие штрафов и предписаний Отсутствие Наличие: 1-4 штрафов > 5 штрафов	Количество	0-20 20 2 0	
3.	Ведение 1С	Да/нет	0-20	
4.	Повышение квалификации	Да/нет	0-20	
		Итого	90	

**Показатели эффективности деятельности
начальника хозяйственного отдела**

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	
1.	Выполнение плана ремонтных работ	%	0-35	
2.	Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	%	0-35	
3.	Повышение квалификации	да/нет	0-20	
		Итого:	90	

**Показатели эффективности деятельности
старшего инспектора по учету хозяйственного отдела**

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	
1.	Экономия использования расходных материалов	%	0-20	
2.	Своевременность и качество подготовки служебных документов	%	0-35	
3.	Выполнение требований по сохранности материальных ценностей	да/нет	0-15	
4	Своевременность списания и постановки на учет материальных ценностей	да/нет	0-20	
		Итого:	90	

**Показатели эффективности деятельности
заместителя директора**

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1.	Участие в конкурсах с целью привлечения инвестиций	количество, результаты	0-10	
2.	Организация и ведение электронного документооборота в АИС (АИС «Культура РФ», «Статистика», ЕИС, «ВМузей», Добро РФ, СБИС, Контур)	да/нет	0-10	
3.	Организация и ведение закупочной деятельности МАУ ЦБС	да/нет	0-10	
4.	Своевременность и качество подготовки служебных документов	качество	0-3	
5.	Повышение квалификации: <ul style="list-style-type: none"> • курсы повышения квалификации от 36 часов с предоставлением удостоверения/выступление на профессиональных мероприятиях • участие в общероссийских, областных, городских конференциях, семинарах • изучение профессиональной печати/ дистанционное обучение 	мероприятия повышения квалификации	0-7 3 б. 2 б. 2 б.	
		Итого:	40	