

**Муниципальное бюджетное учреждение культуры
«Мончегорская централизованная библиотечная система»**

П Р И К А З

30.12.2016

№ 116- од

Об утверждении целевых показателей.

На основании приказа отдела культуры администрации города Мончегорска от 26.12.2016 № 100 «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, подведомственных отделу культуры администрации города Мончегорска на 2017 год»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить целевые показатели эффективности работы МБУ ЦБС в 2017 году (приложение к приказу).
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МБУ ЦБС

Л.Н. Филиппова

**Целевые показатели эффективности работы МБУ ЦБС
в 2017 году**

Наименование показателя, показателя объёма муниципальной услуги (работы)	Единица изменения	Контрольное значение показателя в 2017 году (нарастающим итогом)			
		1 квартал	1 полугодие	9 месяцев	за год
Количество документов, выданных из фонда библиотеки (в том числе удалённым пользователям)	единиц	136273	271927	377499	500031
Количество зарегистрированных пользователей	единиц	12208	18417	21294	26248
Количество посещений пользователей (всего). Из них:	единиц	74430	151171	204828	276650
- число посещений в стационарных условиях	единиц	53340	100949	138048	183177
- число посещений внестационара	единиц	2090	5222	7780	9696
- число посещений удалёнными пользователями	единиц	19000	45000	59000	83777
Число посещений массовых мероприятий	единиц	7780	15304	20501	29513
Количество выполненных справок и консультаций, в том числе удалённым пользователям	единиц	4502	8139	11319	15501
Объём поступлений документов на материальных носителях за счет всех источников	единиц	1300	3500	4300	6502
Количество оцифрованных полнотекстовых документов	единиц	3	6	9	13
Количество проведённых мероприятий	единиц	175	320	455	609
Увеличение количества библиографических записей в электронный каталог муниципальных библиотек г. Мончегорска (по сравнению с предыдущим годом)	единиц	1300	2900	3500	5100
Объём средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности	рублей	300000	600000	800000	1310000
Увеличение количества дополнительных услуг	единиц	8	8	8	8
Соответствие качества фактически предоставляемых муниципальных услуг муниципальным стандартам качества	Да/нет	Услуга соответствует стандартам качества			
Наличие сайта в сети Интернет, обеспечение его поддержки в актуальном состоянии, а также обеспечение открытости на официальном сайте www.bus.gov.ru	Да/нет	Обновление информации на сайте учреждения не реже, чем 1 раз в неделю			
Списочная численность (без	человек	75			

внешних совместителей) учреждения		
Обеспеченность кадрами	% укомплектованнос ти	Не менее 95%
Количество работников, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку	человек	6
Сохранение доли библиотек, подключённых к Интернету	%	100
Освоение и внедрение инновационных форм и методов работы (в том числе обслуживание пользователей в автоматизированном режиме)	Да/нет	Предоставление электронных услуг, обеспечение доступа к удаленным электронным ресурсам
Работа с удаленными пользователями (информационно- библиографическое обслуживание, интернет конференции, Интернет- конкурсы, опросы и др)	Да/нет	Наличие интерактивных сервисов на сайте учреждения, страничках «Вконтакте». Организация интернет-конкурсов, интернет- викторин, опросов.
Повышение уровня удовлетворенности населения Мончегорска качеством предоставляемых услуг	%	83%
Обеспечение санитарно- гигиенических условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, капитального ремонта, охраны труда, выполнение текущего и капитального объема ремонтов, обеспечение безаварийной(бесперебойной)рабо ты системы отопления, освещения и канализации.	Да/нет	Отсутствие предписаний надзорных органов в указанной сфере деятельности
Обеспечение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы в Мурманской области	%	90
Доля оплаты труда административно-управленческого аппарата в фонде оплаты труда учреждения	%	Не более 40
Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала	соотношение	1:0,7-0,5
Обеспечение заключения «эффективных» контрактов (дополнительных соглашений) с работниками учреждения, включающего конкретные трудовые функции, показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника, размер вознаграждения и поощрения за достижение конкретных результатов.	%	100
Своевременное предоставление	Да/нет	Отсутствие замечаний

запрашиваемой информации, документов, отчетов, а также своевременное выполнение приказов, заданий, поручений и др.		
Участие в реализации федеральных программ и проектов	Да/нет	Наличие заявок и (или) финансирования проектов из федерального бюджета
Соблюдение лимитов потребления электрической и тепловой энергии, отсутствие перерасхода	Да/нет	Соответствие расходов утвержденным лимитам
Отсутствие кредиторской и дебиторской задолженностей, в том числе просроченных	Да/нет	Отсутствие задолженностей
Обеспечение исполнения бюджета и плана финансово-хозяйственной деятельности	Да/нет	Отсутствие отклонений от ФХД