

**Отдел культуры, молодежной политики и взаимодействия с  
общественными объединениями администрации города Мончегорска  
Мурманской области**

**Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Мончегорская  
централизованная библиотечная система»  
(МБУ ЦБС)**

**П Р И К А З**

**02.12.2019**

**№ 120-од**

***Об утверждении критериев эффективности  
деятельности работников МБУ ЦБС и критериев  
эффективности деятельности работников МБУ  
ЦБС для назначения премий***

В соответствии с Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Мончегорская централизованная библиотечная система», на основании решения Совета трудового коллектива (протокол № 12 от 02.12.2019)

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести изменения в показатели эффективности деятельности работников МБУ ЦБС, утвержденные приказами от 17.03.2017 № 29-од и от 18.12.2018 № 169-од «Об утверждении критериев эффективности деятельности работников МБУ ЦБС».
2. Утвердить Показатели эффективности деятельности работников МБУ ЦБС с изменениями (Приложение № 1) и Показатели эффективности деятельности работников МБУ ЦБС для назначения премий (Приложение № 2).
3. Аниковой Т.Н., заведующему сектором автоматизации - разместить текст приказа с приложением на сайте МБУ ЦБС.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

**Директор МБУ ЦБС**

**Л.Н. Филиппова**

**Показатели эффективности деятельности  
заведующих библиотеками, отделами, структурных подразделений МБУ ЦБС,  
обслуживающих население (отдел обслуживания ЦГБ; сектор литературы по  
искусству ЦГБ; отделы ЦДБ, Экологическая библиотека, Центр семейного чтения)**

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1	<p>Выполнение целевых показателей эффективности работы МБУ ЦБС:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• количество зарегистрированных пользователей;</li> <li>• количество посещений в отчётный период;</li> <li>• количество выданных документов;</li> <li>• количество консультаций, справок, в т.ч. в автоматическом режиме</li> </ul>	<p>пользователи</p> <p>посещений</p> <p>экз.</p> <p>единиц</p>	<b>0-15</b>	
2.	<p>Качество управленческой деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• работа с кадрами в коллективе, (в том числе совещания, производственная учеба)</li> <li>• уровень управленческих решений</li> </ul>	да/нет	<p><b>0-10</b></p> <p>(в т.ч.)</p> <p>0-5</p> <p>0-5</p>	
3.	Работа с удаленными пользователями (интернет-конкурсы, интернет-опросы, викторины, телеконференции, ведение и пополнение тематических разделов сайта и т.д.)	да/нет	<b>0-10</b>	
4.	Привлечение внебюджетных средств	да/нет	<b>0-10</b>	
5.	Освоение и внедрение инновационных методов работы	да/нет	<b>0-10</b>	
6.	Своевременность и качество подготовки служебных документов	да/нет	<b>0-5</b>	
7.	Публикации, освещение деятельности в СМИ	да/нет	<b>0-5</b>	
8.	<p>Проведение массовых мероприятий:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• контроль за выполнением</li> </ul>	мероприятие	<p><b>0-10</b></p> <p>(в том числе:</p> <p>2 б.</p>	

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• организация мероприятия</li> <li>• проведение мероприятия</li> <li>• организация общегородских мероприятий (участие всех библиотек)</li> </ul>		0-3 0-3 0-2	
9.	Участие в проектах, конкурсах, программах, фестивалях (городских, региональных, Всероссийских)	да/нет	<b>0-10</b>	
10.	Повышение квалификации: <ul style="list-style-type: none"> <li>• курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях</li> </ul>	мероприятия повышения квалификации	<b>0-15</b>  4 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• изучение профессиональной печати</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• дистанционное обучение</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• участие в мероприятиях МБУ ЦБС</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• выступление на мероприятиях МБУ ЦБС</li> </ul>		3 б.	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности  
заведующих секторами структурных подразделений МБУ ЦБС,  
обслуживающих население (отдел обслуживания ЦГБ; сектора ЦДБ, Центра  
семейного чтения)**

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1	<p>Выполнение целевых показателей эффективности работы МБУ ЦБС:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• количество зарегистрированных пользователей;</li> <li>• количество посещений в отчётный период;</li> <li>• количество выданных документов;</li> <li>• количество консультаций, справок, в т.ч. в автоматическом режиме</li> </ul>	<p>пользователи</p> <p>посещений</p> <p>экз.</p> <p>единиц</p>	<b>0-20</b>	
2.	<p>Публикации, освещение деятельности в СМИ, на сайте и др.</p> <p>-профессиональная пресса</p> <p>-региональная пресса и СМИ</p> <p>-сайты</p>	публикаций	<p><b>0-10</b></p> <p>5</p> <p>3</p> <p>2</p>	
3.	Работа с удаленными пользователями (интернет-конкурсы, интернет-опросы, викторины, телеконференции, ведение и пополнение тематических разделов сайта и т.д.)	да/нет	<b>0-15</b>	
4.	Работа с фондом (отбор литературы на списание оформление списков и т.д.)	кол-во	<b>0-20</b>	
5.	<p>Проведение массовых мероприятий:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• контроль за выполнением</li> <li>• организация мероприятия</li> <li>• проведение мероприятия</li> <li>• участие</li> <li>• организация общегородских мероприятий (участие всех библиотек)</li> <li>• проведение мероприятий в рамках проектов и программ</li> </ul>	<p>мероприятие</p> <p>1 группа</p>	<p><b>0-20</b></p> <p>(в том числе:</p> <p>5 б.</p> <p>0-3</p> <p>0-3</p> <p>0,5 за 1 мероприят.</p> <p>0-2</p> <p>0-5</p>	
6.	<p>Повышение квалификации:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на</li> </ul>	мероприятия повышения квалификации	<p><b>0-15</b></p> <p>4 б.</p>	

	профессиональных мероприятиях			
	<ul style="list-style-type: none"> <li>участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>изучение профессиональной печати</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>дистанционное обучение</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>участие в мероприятиях МБУ ЦБС</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>выступление на мероприятиях МБУ ЦБС</li> </ul>		3 б.	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности  
библиотекарей, главных, ведущих  
библиотекарей отделов и секторов ЦГБ, ЦДБ, ЭБ, ЦСЧ**

<b>№№ п/п</b>	<b>Наименование показателя</b>	<b>Единица измерения</b>	<b>Шкала оценки (в баллах)</b>	<b>Факт. баллы</b>
1	2	3	4	5
1.	<p>Выполнение плановых показателей:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• количество зарегистрированных пользователей;</li> <li>• количество посещений в отчётный период;</li> <li>• количество выданных документов;</li> <li>• количество консультаций, справок, в т.ч. в автоматическом режиме.</li> </ul>	пользователи посещений экз. единиц	0-20	
2.	Качество расстановки фонда, отсутствие замечаний	да/нет	0-15	
3.	Работа с удаленными пользователями (интернет-конкурсы, интернет-опросы, викторины, телеконференции, ведение и пополнение тематических разделов сайта и т.д.)	да/нет	0-5	
4.	Публикации, освещение деятельности в СМИ, на сайте	публикация	0-10	
5.	<p>Проведение массовых мероприятий:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• организация мероприятия</li> <li>• участие</li> <li>• проведение мероприятий в рамках проектов и программ</li> </ul>	мероприятие  1 группа	0-25  5 б. 0-3  0-5	
6.	Правильность ведения учётных документов, баз данных, расстановки формуляров	да/нет, отсутствие замечаний	0-10	
7.	<p>Повышение квалификации:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях</li> <li>• участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах</li> <li>• изучение профессиональной печати</li> </ul>	мероприятия повышения квалификации	0-15  4 б.  2 б.  2 б.	

	<ul style="list-style-type: none"><li>• дистанционное обучение</li></ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"><li>• участие в мероприятиях МБУ ЦБС</li></ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"><li>• выступление на мероприятиях МБУ ЦБС</li></ul>		3 б.	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности  
заведующего ОСБИ ЦГБ**

<b>№№ п/п</b>	<b>Наименование показателя</b>	<b>Единица измерения</b>	<b>Шкала оценки (в баллах)</b>	<b>Факт. баллы</b>
1	2	3	4	5
1	<p>Выполнение целевых показателей эффективности работы МБУ ЦБС:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• количество зарегистрированных пользователей;</li> <li>• количество посещений в отчётный период;</li> <li>• количество выданных документов;</li> <li>• количество консультаций, справок, в т.ч. в автоматическом режиме;</li> <li>• количество внесенных библиографических записей в БД;</li> </ul>	<p>пользователи</p> <p>посещений экз.</p> <p>единиц</p> <p>единиц</p>	<b>0-15</b>	
2.	Освоение и внедрение инновационных методов работы	да/нет	<b>0-10</b>	
3.	<p>Качество управленческой деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• работа с кадрами в коллективе, (в том числе совещания, производственная учеба)</li> <li>• уровень управленческих решений</li> </ul>	да/нет	<p><b>0-10</b> (в т.ч.)</p> <p>0-5</p> <p>0-5</p>	
4.	Работа с удаленными пользователями (интернет-конкурсы, интернет-опросы, викторины, телеконференции, ведение и пополнение тематических разделов сайта и т.д.)	да/нет	<b>0-10</b>	
5.	Выполнение плана по оказанию сервисных услуг	да/нет	<b>0-10</b>	
6.	Своевременность и качество подготовки служебных документов	да/нет	<b>0-5</b>	
7.	Публикации, освещение деятельности в СМИ	да/нет	<b>0-5</b>	
8.	<p>Проведение массовых мероприятий:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• контроль за выполнением</li> </ul>	мероприятие	<p><b>0-10</b></p> <p>(в том числе:</p> <p>2 б.</p>	



	<ul style="list-style-type: none"> <li>• организация мероприятия</li> <li>• проведение мероприятия</li> <li>• организация общегородских мероприятий (участие всех библиотек)</li> </ul>		0-3 0-3 0-2	
9.	Участие в проектах, конкурсах, программах, фестивалях (городских, региональных, Всероссийских)	да/нет	<b>0-10</b>	
10.	Повышение квалификации: <ul style="list-style-type: none"> <li>• курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях</li> </ul>	мероприятия повышения квалификации	<b>0-15</b>  4 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• изучение профессиональной печати</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• дистанционное обучение</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• участие в мероприятиях МБУ ЦБС</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• выступление на мероприятиях МБУ ЦБС</li> </ul>		3 б.	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности  
заведующего сектором зал электронных ресурсов ОСБИ**

<b>№№ п/п</b>	<b>Наименование показателя</b>	<b>Единица измерения</b>	<b>Шкала оценки (в баллах)</b>	<b>Факт. баллы</b>
1	2	3	4	5
1	<p>Выполнение целевых показателей эффективности работы МБУ ЦБС:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• количество зарегистрированных пользователей;</li> <li>• количество посещений в отчётный период;</li> <li>• количество выданных документов;</li> <li>• количество консультаций, справок, в т.ч. в автоматизированном режиме</li> </ul>	<p>пользователи посещений экз. единиц</p>	<b>0-20</b>	
2.	<p>Публикации, освещение деятельности в СМИ, на сайте и др. -профессиональная пресса -региональная пресса и СМИ -сайты</p>	публикаций	<b>0-10</b>  5 3 2	
3.	<p>Работа с удаленными пользователями (интернет-конкурсы, интернет-опросы, викторины, телеконференции, ведение и пополнение тематических разделов сайта и т.д.)</p>	да/нет	<b>0-15</b>	
4.	<p>Создание мультимедийных материалов - информационные - тематические - внеплановые</p>	кол-во	<b>0-10</b>	
5.	<p>Работа с ЭБС</p>	да/нет	<b>0-10</b>	
	<p>Проведение массовых мероприятий:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• контроль за выполнением</li> <li>• организация мероприятия</li> <li>• проведение мероприятия</li> <li>• участие</li> <li>• организация общегородских мероприятий (участие всех библиотек)</li> <li>• проведение мероприятий в рамках проектов и программ</li> </ul>	<p>мероприятие       1 группа</p>	<b>0-20</b>  (в том числе:  5 б. 0-3 0-3 0,5 за 1 мероприят. 0-2  0-5	
6.	<p>Повышение квалификации:</p>	мероприятия повышения квалификации	<b>0-15</b>	

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях</li> </ul>		4 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• изучение профессиональной печати</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• дистанционное обучение</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• участие в мероприятиях МБУ ЦБС</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• выступление на мероприятиях МБУ ЦБС</li> </ul>		3 б.	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности  
заведующего сектором компьютерного зала ОСБИ ЦГБ**

<b>№№ п/п</b>	<b>Наименование показателя</b>	<b>Единица измерения</b>	<b>Шкала оценки (в баллах)</b>	<b>Факт. баллы</b>
1	2	3	4	5
1.	<p>Выполнение целевых показателей эффективности работы МБУ ЦБС:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• количество зарегистрированных пользователей;</li> <li>• количество посещений в отчётный период;</li> <li>• количество выданных документов;</li> <li>• количество консультаций, справок, в т.ч. в автоматизированном режиме</li> </ul>	<p>пользователи  посещений  экз.  единиц</p>	<p><b>0-20</b></p>	
2.	<p>Публикации, освещение деятельности в СМИ, на сайте и др.</p> <p>-профессиональная пресса -региональная пресса и СМИ -сайты</p>	публикаций	<p><b>0-10</b></p> <p>5 3 2</p>	
3.	<p>Работа с удаленными пользователями (интернет-конкурсы, интернет-опросы, викторины, телеконференции, ведение и пополнение тематических разделов сайта и т.д.)</p>	да/нет	<b>0-15</b>	
4.	<p>Выполнение плана по оказанию сервисных услуг</p>	да/нет	<b>0-20</b>	
5.	<p>Проведение массовых мероприятий:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• контроль за выполнением</li> <li>• организация и проведение</li> <li>• участие</li> <li>• организация общегородских мероприятий (участие всех библиотек)</li> <li>• проведение мероприятий в рамках проектов и программ</li> </ul>	<p>мероприятие</p> <p>1 группа</p>	<p><b>0-20</b></p> <p>(в том числе: 5 б. 3 б. за 1 мероприят. 0,5б. за 1 мер.  0-5 0-5</p>	
6.	<p>Повышение квалификации:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на</li> </ul>	<p>мероприятия повышения квалификации</p>	<p><b>0-15</b></p> <p>4 б.</p>	

	профессиональных мероприятиях			
	<ul style="list-style-type: none"> <li>участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>изучение профессиональной печати</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>дистанционное обучение</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>участие в мероприятиях МБУ ЦБС</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>выступление на мероприятиях МБУ ЦБС</li> </ul>		3 б.	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности  
библиотекаря компьютерного зала ОСБИ ЦГБ**

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1.	Выполнение плановых показателей: <ul style="list-style-type: none"> <li>зарегистрированные пользователи;</li> <li>посещения в отчётный период;</li> <li>выданные документы;</li> <li>консультации, справки, в т.ч. в автоматическом режиме</li> </ul>	пользователи посещений экз. единиц	0-15	
2.	Индивидуальная консультация по работе с программным продуктом «Декларация»	да/нет	0-5	
3.	Индивидуальная консультация по работе с компьютером	да/нет	0-10	
4.	Выполнение плановых показателей по оказанию сервисных услуг	да/нет	0-10	
5.	Работа с кассовым аппаратом	да/нет	0-10	
6.	Публикации, освещение деятельности в СМИ, на сайте	публикация	0-5	
7.	Проведение массовых мероприятий: <ul style="list-style-type: none"> <li>организация мероприятия</li> <li>участие</li> <li>проведение внеплановых мероприятий</li> <li>проведение мероприятий в рамках проектов и программ</li> </ul>	мероприятие  1 группа	0-20 (3 б. 0,5 б. 3 б.)  0-5	
8.	Правильность ведения учётных документов, баз данных, расстановки формуляров	да/нет	0-10	
9.	Повышение квалификации: <ul style="list-style-type: none"> <li>курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях</li> <li>участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах</li> <li>изучение профессиональной печати</li> <li>дистанционное обучение</li> <li>участие в мероприятиях МБУ ЦБС</li> <li>выступление на мероприятиях МБУ ЦБС</li> </ul>	мероприятия повышения квалификации	0-15  4 б.  2 б. 2 б. 2 б. 2 б. 3 б.	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности  
специалистов ОСБИ ЦГБ**

<b>№№ п/п</b>	<b>Наименование показателя</b>	<b>Единица измерения</b>	<b>Шкала оценки (в баллах)</b>	<b>Факт. баллы</b>
1	2	3	4	
1.	Выполнение целевых показателей эффективности работы МБУ ЦБС: - количество внесенных библиографических записей в БД; - количество справок и консультаций	да/нет	<b>0-15</b>	
2.	Выполнение плана по оцифровке документов	единиц	<b>0-10</b>	
3.	Публикации на сайте, освещение деятельности в СМИ, опыта работы на семинарах, конференциях, стажировках коллег	публикация	<b>0-15</b>	
4.	Работа с удаленными пользователями (интернет-конкурсы, интернет-опросы, викторины, телеконференции, ведение и пополнение тематических разделов сайта и т.д.)	да/нет	<b>0-10</b>	
5.	Проведение массовых мероприятий <ul style="list-style-type: none"> <li>• организация и проведение мероприятий</li> <li>• участие</li> </ul>	мероприятие	<b>0-15</b> (3 б. 1 б. – за 1 мер.	
6.	Выполнение сервисных услуг	да/нет	<b>0-10</b>	
7.	Участие в корпоративных проектах <ul style="list-style-type: none"> <li>• отсутствие замечаний</li> </ul>	да/нет	<b>0-10</b> В т.ч. 5 б.	
8.	Повышение квалификации: <ul style="list-style-type: none"> <li>• курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях</li> <li>• участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах</li> <li>• изучение профессиональной печати</li> <li>• дистанционное обучение</li> <li>• участие в мероприятиях МБУ ЦБС</li> <li>• выступление на мероприятиях МБУ ЦБС</li> </ul>	мероприятия повышения квалификации	<b>0-15</b>  4 б.  2 б.  2 б.  2 б.  3 б.	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности  
заведующего отделом инновационного развития ЦГБ**

<b>№№ п/п</b>	<b>Наименование показателя</b>	<b>Единица измерения</b>	<b>Шкала оценки (в баллах)</b>	<b>Факт. баллы</b>
1	2	3	4	5
1.	Проведение самостоятельной творческой работы (программы, проекты и др.)	да/нет	<b>0-10</b>	
2.	Своевременность и качество подготовки служебных документов		<b>0-5</b>	
3.	Качество управленческой деятельности: <ul style="list-style-type: none"> <li>• работа с кадрами в коллективе, (в том числе совещания, производственная учеба)</li> <li>• уровень управленческих решений</li> </ul>	да/нет	<b>0-10</b> (в т.ч.) 0-5 0-5	
4.	Публикации на сайте, освещение деятельности в СМИ, опыта работы на конференциях, семинарах	публикации, выступления	<b>0-5</b>	
5.	Выполнение плана по количеству изданных материалов	единиц	<b>0-10</b>	
6.	Освоение и внедрение инновационных методов работы	да/нет	<b>0-15</b>	
7.	Выполнение плана по оказанию сервисных услуг по отделу	да/нет	<b>0-10</b>	
9.	Проведение мониторингов по профилю деятельности	да/нет	<b>0-10</b>	
10.	Работа с удалёнными пользователями	да/нет	<b>0-10</b>	
11.	Повышение квалификации: <ul style="list-style-type: none"> <li>• курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях</li> <li>• участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах</li> <li>• изучение профессиональной печати</li> <li>• дистанционное обучение</li> <li>• участие в мероприятиях МБУ ЦБС</li> </ul>	мероприятия повышения квалификации	<b>0-15</b>  4 б. 2 б. 2 б. 2 б. 2 б.	



	<ul style="list-style-type: none"><li>• выступление на мероприятиях МБУ ЦБС</li></ul>		3 б.	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности  
заведующего сектором маркетинга и рекламы ОИР ЦГБ**

<b>№№ п/п</b>	<b>Наименование показателя</b>	<b>Единица измерения</b>	<b>Шкала оценки (в баллах)</b>	<b>Факт. баллы</b>
1	2	3	4	5
1.	Проведение самостоятельной творческой работы (программы, проекты и др.)	да/нет	<b>0-10</b>	
2.	Публикации на сайте, освещение деятельности в СМИ, опыта работы на конференциях, семинарах	публикации, выступления	<b>0-10</b>	
3.	Выполнение плана по количеству изданных материалов	единиц	<b>0-10</b>	
4.	Освоение и внедрение инновационных методов работы	да/нет	<b>0-15</b>	
5.	Выполнение плана по оказанию сервисных услуг по отделу	да/нет	<b>0-10</b>	
6.	Проведение мониторингов по профилю деятельности	да/нет	0-10	
7.	Работа с удалёнными пользователями (продвижение библиотеки в виртуальном пространстве)	да/нет	0-10	
8.	Организация общебиблиотечных мероприятий	мероприятие	<b>0-15</b>	
9.	Повышение квалификации:	мероприятия повышения квалификации	<b>0-15</b>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях</li> </ul>		4 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• изучение профессиональной печати</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• дистанционное обучение</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• участие в мероприятиях МБУ ЦБС</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• выступление на мероприятиях МБУ ЦБС</li> </ul>		3 б.	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности художника отдела инновационного  
развития ЦГБ**

<b>№№ п/п</b>	<b>Наименование показателя</b>	<b>Единица измерения</b>	<b>Шкала оценки (в баллах)</b>	<b>Факт. баллы</b>
1	2	3	4	
1.	Проведение самостоятельной творческой работы (разработка проектов оформления библиотек, изданий)	да/нет	<b>0-20</b>	
2.	Выполнение плана по количеству мероприятий (выставок)	единиц	<b>0-15</b>	
3.	Участие в массовых мероприятиях ЦБС	да/нет	<b>0-10</b>	
4.	Оформление интерьера библиотек	да/нет	<b>0-20</b>	
5.	Повышение квалификации:	мероприятия повышения квалификаци и	<b>0-15</b>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях</li> </ul>		4 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• изучение профессиональной печати</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• дистанционное обучение</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• участие в мероприятиях МБУ ЦБС</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• выступление на мероприятиях МБУ ЦБС</li> </ul>		3 б.	
		Итого:	80	

## Показатели эффективности деятельности ведущего методиста ОИР ЦГБ

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1.	Выполнение показателей муниципального задания	%	<b>0-20</b>	
2.	Публикации на сайте, освещение деятельности в СМИ, опыта работы на семинарах, конференциях, в профессиональной прессе	публикаций, выступлений	<b>0-10</b>	
3.	Освоение и внедрение инновационных методов работы	да/нет	<b>0-10</b>	
4.	Динамика количества специалистов МБУ ЦБС, прошедших повышение квалификации	%	<b>0-10</b>	
5.	Выполнение плана работы методического Совета	%	<b>0-10</b>	
6.	Подготовка общебиблиотечных мероприятий	да/нет	<b>0-15</b>	
7.	Методическое обеспечение участия библиотек в конкурсах (региональных, Всероссийских)	да/нет	<b>0-10</b>	
8.	Повышение квалификации:	мероприятия повышения квалификаци и	<b>0-15</b>	
	• курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях		4 б.	
	• участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах		2 б.	
	• изучение профессиональной печати		2 б.	
	• дистанционное обучение		2 б.	
	• участие в мероприятиях МБУ ЦБС		2 б.	
• выступление на мероприятиях МБУ ЦБС	3 б.			
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности  
главного библиографа ЦДБ**

<b>№№ п/п</b>	<b>Наименование показателя</b>	<b>Единица измерения</b>	<b>Шкала оценки (в баллах)</b>	<b>Факт. баллы</b>
1	2	3	4	
1.	Выполнение целевых показателей эффективности работы	да/нет	<b>0-20</b>	
2.	Выполнение плана по справкам, консультациям	да/нет	<b>0-15</b>	
3.	Работа с удаленными пользователями (интернет-конкурсы, интернет-опросы, викторины, телеконференции, ведение и пополнение тематических разделов сайта и т.д.)	да/нет	<b>0-15</b>	
4.	Проведение массовых мероприятий <ul style="list-style-type: none"> <li>• организация и проведение мероприятий</li> <li>• участие</li> </ul>	мероприятие	<b>0-20</b>  3 б. за 1 мер.  1 б. – за 1 мер.	
5.	Публикации на сайте, освещение деятельности в СМИ, опыта работы на семинарах, конференциях, стажировках коллег	публикация	<b>0-15</b>	
6.	Повышение квалификации: <ul style="list-style-type: none"> <li>• курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях</li> <li>• участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах</li> <li>• изучение профессиональной печати</li> <li>• дистанционное обучение</li> <li>• участие в мероприятиях МБУ ЦБС</li> <li>• выступление на мероприятиях МБУ ЦБС</li> </ul>	мероприятия повышения квалификации	<b>0-15</b>  4 б.  2 б.  2 б.  2 б.  2 б.  3 б.	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности  
заведующего сектором автоматизации ЦГБ**

<b>№№ п/п</b>	<b>Наименование показателя</b>	<b>Единица измерения</b>	<b>Шкала оценки (в баллах)</b>	<b>Факт. баллы</b>
1	2	3	4	
1.	Обеспечение бесперебойной работы компьютерной и офисной техники	да/нет	<b>0-15</b>	
2.	Функционирование интерактивных сервисов на сайте МБУ ЦБС. Развитие сайта	да/нет	<b>0-15</b>	
3.	Доля лицензионного ПО, установленного на ПК МБУ ЦБС	%	<b>0-15</b>	
4.	Освоение и внедрение инновационных методов работы	да/нет	<b>0-10</b>	
5.	Качество управленческой деятельности: <ul style="list-style-type: none"> <li>• работа с кадрами в коллективе, (в том числе совещания, производственная учеба)</li> <li>• уровень управленческих решений</li> </ul>	да/нет	<b>0-10</b>  в том числе  0-5  0-5	
6.	Своевременность и качество подготовки служебных документов	да/нет	<b>0-5</b>	
7.	Консультации по работе системы ИРБИС, и работе в ПО и ПК	количество	<b>0-15</b>	
8.	Повышение квалификации: <ul style="list-style-type: none"> <li>• курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях</li> <li>• участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах</li> <li>• изучение профессиональной печати</li> <li>• дистанционное обучение</li> <li>• участие в мероприятиях МБУ ЦБС</li> <li>• выступление на мероприятиях МБУ ЦБС</li> </ul>	мероприятия повышения квалификац ии	<b>0-15</b>  4 б.  2 б.  2 б.  2 б.  2 б.  3 б.	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности  
программиста сектора автоматизации ЦГБ**

<b>№№ п/п</b>	<b>Наименование показателя</b>	<b>Единица измерения</b>	<b>Шкала оценки (в баллах)</b>	<b>Факт. баллы</b>
1	2	3	4	
1.	Обеспечение бесперебойной работы компьютерной и офисной техники	да/нет	<b>0-15</b>	
2.	Функционирование интерактивных сервисов на сайте МБУ ЦБС. Развитие сайта	да/нет	<b>0-15</b>	
3.	Доля лицензионного ПО, установленного на ПК МБУ ЦБС	%	<b>0-15</b>	
4.	Проведение самостоятельной творческой работы (программы, проекты)	да/нет	<b>0-15</b>	
5.	Своевременность и качество подготовки служебных документов	да/нет	<b>0-15</b>	
6.	Консультации по работе системы ИРБИС, и работе в ПО и ПК	количество	<b>0-10</b>	
7.	Повышение квалификации:	мероприятие повышения квалифика ции	<b>0-15</b>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях</li> </ul>		4 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• изучение профессиональной печати</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• дистанционное обучение</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• участие в мероприятиях МБУ ЦБС</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• выступление на мероприятиях МБУ ЦБС</li> </ul>		3 б.	
		Итого:	100	

## Показатели эффективности деятельности техника сектора автоматизации ЦГБ

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	
1.	Санитарно-техническое обслуживание компьютерной техники ЦБС <ul style="list-style-type: none"> <li>• замена и установка расходных материалов</li> <li>• очистка компьютерной и офисной техники</li> </ul>	да/нет	<b>0-20</b>	
2.	Создание и модернизация компьютерной сети ЦБС, локальных сетей в структурных подразделениях	да/нет	<b>0-15</b>	
3.	Проведение мелкого текущего ремонта компьютерной техники	да/нет	<b>0-15</b>	
4.	Замена вышедшего из строя оборудования, модернизации существующих ПК	да/нет	<b>0-15</b>	
5.	Своевременность и качество подготовки служебных документов, предложений на приобретение и модернизацию оборудования	да/нет	<b>0-10</b>	
6.	Проведений консультаций по эксплуатации компьютерного и офисного оборудования	да/нет	<b>0-10</b>	
7.	Повышение квалификации: <ul style="list-style-type: none"> <li>• курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях</li> <li>• участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах</li> <li>• изучение профессиональной печати</li> <li>• дистанционное обучение</li> <li>• участие в мероприятиях МБУ ЦБС</li> <li>• выступление на мероприятиях МБУ ЦБС</li> </ul>	мероприятия повышения квалификации	<b>0-15</b>  4 б.  2 б.  2 б.  2 б.  2 б.  3 б.	
		Итого:	100	



**Показатели эффективности деятельности заведующего отделом управления фондами  
ЦГБ**

<b>№№ п/п</b>	<b>Наименование показателя</b>	<b>Единица измерения</b>	<b>Шкала оценки (в баллах)</b>	<b>Факт. баллы</b>
1	2	3	4	5
1	Выполнение плана: <ul style="list-style-type: none"> <li>• объём обработанных документов на материальных носителях;</li> <li>• количество внесённых в электронный каталог библиографических записей</li> </ul>	единиц  единиц	<b>0-15</b>	
2.	Выполнение плана по редакции каталогов	количество записей/карточек	<b>0-10</b>	
3.	Качество управленческой деятельности: <ul style="list-style-type: none"> <li>• работа с кадрами в коллективе, (в том числе совещания, производственная учеба)</li> <li>• уровень управленческих решений</li> </ul>	да/нет	<b>0-10</b> (в т.ч.) 0-5  0-5	
4.	Выполнение плана по количеству проверенных документов (в т.ч. сверка с ЭК, УК, списание, проверка фонда)	документ	<b>0-15</b>	
5.	Проведение консультаций для работников ЦБС, сотрудников других систем (ИРБИС)	консультаций	<b>0-15</b>	
6.	Повышение квалификации: <ul style="list-style-type: none"> <li>• курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях</li> <li>• участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах</li> <li>• изучение профессиональной печати</li> <li>• дистанционное обучение</li> <li>• участие в мероприятиях МБУ ЦБС</li> <li>• выступление на мероприятиях МБУ ЦБС</li> </ul>	мероприяти я повышения квалификац ии	<b>0-15</b>  4 б.  2 б.  2 б.  2 б.  2 б.  3 б.	
		Итого:	80	

**Показатели эффективности деятельности  
специалистов управления фондами ЦГБ**

<b>№№ п/п</b>	<b>Наименование показателя</b>	<b>Единица измерения</b>	<b>Шкала оценки (в баллах)</b>	<b>Факт. баллы</b>
1	2	3	4	5
1	Выполнение плана: <ul style="list-style-type: none"> <li>• объём обработанных документов на материальных носителях;</li> <li>• количество внесённых в электронный каталог библиографических записей</li> </ul>	единиц  единиц	<b>0-15</b>	
2.	Выполнение плана по редакции каталогов	количество записей/карточек	<b>0-20</b>	
3.	Выполнение плана по количеству проверенных документов (в т.ч. сверка с ЭК, УК, списание, проверка фонда)	документ	<b>0-15</b>	
4.	Проведение консультаций для работников ЦБС, сотрудников других систем (ИРБИС)	консультации	<b>0-15</b>	
5.	Повышение квалификации: <ul style="list-style-type: none"> <li>• курсы повышения с предоставлением сертификата/выступление на профессиональных мероприятиях</li> <li>• участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах</li> <li>• изучение профессиональной печати</li> <li>• дистанционное обучение</li> <li>• участие в мероприятиях МБУ ЦБС</li> <li>• выступление на мероприятиях МБУ ЦБС</li> </ul>	мероприятия повышения квалификации	<b>0-15</b>  4 б.  2 б.  2 б.  2 б.  2 б.  3 б.	
		Итого:	80	

**Показатели эффективности деятельности  
специалиста по кадрам**

<b>№№ п/п</b>	<b>Наименование показателя</b>	<b>Единица измерения</b>	<b>Шкала оценки (в баллах)</b>	<b>Факт. баллы</b>
1	2	3	4	
1.	Обеспечение кадрами (не менее 85%)	%  укомплекто- ванности	<b>0-40</b>	
2.	Удельный вес высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных (не менее 29,8)	%	<b>0-40</b>	
3.	Повышение квалификации	да/нет	<b>0-20</b>	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности  
начальника хозяйственного отдела**

<b>№№ п/п</b>	<b>Наименование показателя</b>	<b>Единица измерения</b>	<b>Шкала оценки (в баллах)</b>	<b>Факт. баллы</b>
1	2	3	4	
1.	Полнота выполнения должностных обязанностей	%	<b>0-40</b>	
2.	Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	%	<b>0-40</b>	
3.	Повышение квалификации	да/нет	<b>0-20</b>	
		Итого:	100	

## Показатели эффективности деятельности кладовщика хозяйственного отдела ЦГБ

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	
1.	Экономия использования расходных материалов	%	<b>0-30</b>	
2.	Своевременность и качество подготовки служебных документов	%	<b>0-35</b>	
3.	Выполнение требований по сохранности материальных ценностей	да/нет	<b>0-15</b>	
		Итого:	80	

**Показатели эффективности деятельности  
заместителя директора МБУ ЦБС по информатизации**

<b>№№ п/п</b>	<b>Наименование показателя</b>	<b>Единица измерения</b>	<b>Шкала оценки (в баллах)</b>	<b>Факт. баллы</b>
1	2	3	4	5
1.	Выполнение показателей муниципального задания (по курируемому профилю деятельности)	да/нет	<b>0-15</b>	
2.	Освоение и внедрение инновационных методов работы	да/нет	<b>0-15</b>	
3.	Участие в конкурсах с целью привлечения инвестиций	количество, результаты	<b>0-10</b>	
4.	Наличие выступлений, публикаций, освещение опыта работы на конференциях, семинарах	публикация выступление	<b>0-10</b>	
5.	Выполнение показателей муниципальных проектов «Творческие люди», «Цифровая культура»	да/нет	<b>0-10</b>	
6.	Своевременность и качество подготовки служебных документов	да/нет	<b>0-10</b>	
7.	Осуществление кураторства над структурными подразделениями (СА, ОСБИ, ОУФ).	да/нет	<b>0-15</b>	
8.	Повышение квалификации: <ul style="list-style-type: none"> <li>• курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях</li> <li>• участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах</li> <li>• изучение профессиональной печати</li> <li>• дистанционное обучение</li> <li>• участие в мероприятиях МБУ ЦБС</li> <li>• выступление на мероприятиях МБУ ЦБС</li> </ul>	мероприятия повышения квалификаци и	<b>0-15</b>  4 б.  2 б.  2 б.  2 б.  2 б.  3 б.	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности  
заместителя директора МБУ ЦБС по работе с детьми**

<b>№№ п/п</b>	<b>Наименование показателя</b>	<b>Единица измерения</b>	<b>Шкала оценки (в баллах)</b>	<b>Факт. баллы</b>
1	2	3	4	5
1.	Выполнение муниципального задания по обслуживанию детского населения	единиц	<b>0-15</b>	
2.	Освоение инновационных методов работы	да/нет	<b>0-15</b>	
3.	Участие детских библиотек в конкурсах по работе с детьми (региональных, всероссийских)	да/нет	<b>0-10</b>	
4.	Наличие выступлений, публикаций в СМИ, освещение опыта работы на конференциях, семинарах	да/нет	<b>0-10</b>	
5.	Осуществление самостоятельной творческой работы по организации обслуживания детей (программы, проекты и т.д.)	да/нет	<b>0-15</b>	
6.	Своевременность и качество подготовки служебных документов	да/нет	<b>0-10</b>	
7.	Осуществление кураторства над структурными подразделениями, обслуживающим детей (ЦДБ, ЭБ, ЦСЧ)	Да/нет	<b>0-10</b>	
8.	Повышение квалификации:	мероприяти я повышения квалификац ии	<b>0-15</b>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях</li> </ul>		4 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• изучение профессиональной печати</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• дистанционное обучение</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• участие в мероприятиях МБУ ЦБС</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• выступление на мероприятиях МБУ ЦБС</li> </ul>		3 б.	
		Итого:	100	

Приложение № 2 к  
приказу МБУ ЦБС от  
02.12.2019 № 120-од

**Показатели эффективности деятельности для назначения премий  
заведующих филиалами, отделами, структурных подразделений МБУ ЦБС,  
обслуживающих население (отдел обслуживания, ОСБИ ЦГБ; отделы ЦДБ, ЭБ,  
ЦСЧ)**

<b>№№ п/п</b>	<b>Наименование показателя</b>	<b>Единица измерения</b>	<b>Шкала оценки (в баллах)</b>	<b>Факт. баллы</b>
1	2	3	4	5
1	Работа по популяризации и сохранности фонда (в т.ч. электронного)	количество	25	
2	Выполнение внеплановых мероприятий (заданий) по требованию вышестоящих органов	да/нет	30	
3	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны посетителей, коллег и т.д.	да/нет	20	
4	Количество посетителей массовых мероприятий (динамика)	Да/нет	25	
		<b>Итого</b>	100	



**Показатели эффективности деятельности для на назначения премий  
заведующих секторами структурных подразделений МБУ ЦБС,  
обслуживающих население (отдел обслуживания, ОСБИ ЦГБ; сектора ЦДБ, ЦСЧ)**

<b>№№ п/п</b>	<b>Наименование показателя</b>	<b>Единица измерения</b>	<b>Шкала оценки (в баллах)</b>	<b>Факт. баллы</b>
1	2	3	4	5
1	Привлечение внебюджетных средств	да/нет	15	
2	Исполнительская дисциплина, своевременность  подготовки документов, информации, отсутствие замечаний	да/нет	10	
3	Выполнение внеплановых мероприятий (заданий) по требованию вышестоящих органов	да/нет	30	
4.	Количество посетителей массовых мероприятий (динамика)	да/нет	25	
5	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны посетителей, коллег и т.д.	да/нет	20	
		<b>Итого</b>	100	

**Показатели эффективности деятельности для на назначения премий  
библиотекарей, главных, ведущих  
библиотекарей отделов и секторов ЦГБ, ЦДБ,  
ЭБ, ЦСЧ, обслуживающих население**

<b>№№ п/п</b>	<b>Наименование показателя</b>	<b>Единица измерения</b>	<b>Шкала оценки (в баллах)</b>	<b>Факт. баллы</b>
1	2	3	4	5
1	Выполнение внеплановых мероприятий (заданий) по требованию вышестоящих органов	да/нет	30	
2	Индивидуальная работа с пользователями	да/нет	20	
3	Осуществление самостоятельной творческой работы	да/нет	15	
4	Инициативность, исполнительская дисциплина, своевременность  подготовки документов, информации	да/нет	15	
5	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны посетителей, коллег и т.д.	да/нет	20	
		<b>Итого</b>	100	

**Показатели эффективности деятельности для назначения премий  
библиотекарей компьютерного зала ОСБИ ЦГБ для назначения премий**

<b>№№ п/п</b>	<b>Наименование показателя</b>	<b>Единица измерения</b>	<b>Шкала оценки (в баллах)</b>	<b>Факт. баллы</b>
1	2	3	4	5
1	Перевыполнение плановых показателей по оказанию сервисных услуг	да/нет	30	
2	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны посетителей, коллег и т.д.	да/нет	20	
3	Выполнение внеплановых мероприятий (заданий) по требованию вышестоящих органов	да/нет	20	
4	Инициативность, исполнительская дисциплина, своевременность подготовки документов, информации	да/нет	30	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности для назначения премий заведующего отделом и сектором маркетинга и рекламы ОИР ЦГБ**

<b>№</b>	<b>Наименование показателя</b>	<b>Единица измерения</b>	<b>Шкала оценки (в баллах)</b>	<b>Факт. баллы</b>
1	Динамика привлечения внебюджетных средств	да/нет	20	
2	Размещение информации и отчетности на порталах государственных органов	да/нет	10	
3	Участие в общероссийских акциях, городских праздниках	да/нет	20	
4	Продвижение услуг ЦБС (количество рекламных материалов)	количество	20	
5	Выполнение внеплановых мероприятий (заданий) по требованию вышестоящих органов	да/нет	30	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности для назначения премий  
художника отдела инновационного развития ЦГБ**

<b>№№ п/п</b>	<b>Наименование показателя</b>	<b>Единица измерения</b>	<b>Шкала оценки (в баллах)</b>	<b>Факт. баллы</b>
1	2	3	4	
1	Освоение и внедрение инновационных методов работы	да/нет	25	
2	Перевыполнение плана по количеству мероприятий (выставок)	да/нет	25	
3	Выполнение внеплановых мероприятий (заданий) по требованию вышестоящих органов	да/нет	30	
4	Инициативность	да/нет	20	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности для назначения премий  
ведущего методиста ОИР ЦГБ**

<b>№№ п/п</b>	<b>Наименование показателя</b>	<b>Единица измерения</b>	<b>Шкала оценки (в баллах)</b>	<b>Факт. баллы</b>
1	2	3	4	5
1.	Своевременность и высокое качество подготовки служебных документов	да/нет	40	
2.	Проведение самостоятельной творческой работы (программы, проекты)	да/нет	20	
3.	Выполнение внеплановых мероприятий (заданий) по требованию вышестоящих органов	да/нет	30	
4.	Индивидуальное консультирование специалистов МБУ ЦБС	да/нет	10	
		<b>Итого</b>	100	

**Показатели эффективности деятельности для назначения премий заведующего сектором автоматизации и программиста СА ЦГБ**

<b>№</b>	<b>Наименование показателя</b>	<b>Единица измерения</b>	<b>Шкала оценки (в баллах)</b>	<b>Факт. баллы</b>
1	2	3	4	5
1	Внедрение и совершенствование автоматизированных систем	да/нет	30	
2	Выполнение внеплановых мероприятий (заданий) по требованию вышестоящих органов	да/нет	30	
3	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны посетителей, коллег и т.д.	да/нет	20	
4.	Участие в подготовке и проведении общебиблиотечных мероприятий	да/нет	20	
		<b>Итого</b>	100	

**Показатели эффективности деятельности для назначения премий техника сектора автоматизации ЦГБ**

<b>№№ п/п</b>	<b>Наименование показателя</b>	<b>Единица измерения</b>	<b>Шкала оценки (в баллах)</b>	<b>Факт. баллы</b>
1	2	3	4	
1.	Диагностика компьютерного и офисного оборудования	да/нет	30	
2.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны посетителей, коллег и т.д.	да/нет	20	
3.	Выполнение внеплановых мероприятий (заданий) по требованию вышестоящих органов	да/нет	20	
4.	Участие в подготовке и проведении общебиблиотечных мероприятий	да/нет	30	
		<b>Итого</b>	100	



**Показатели эффективности деятельности для назначения премий  
специалистов управления фондами ЦГБ**

<b>№№ п/п</b>	<b>Наименование показателя</b>	<b>Единица измерения</b>	<b>Шкала оценки (в баллах)</b>	<b>Факт. баллы</b>
1	2	3	4	5
1.	Освоение и внедрение инновационных методов работы	да/нет	15	
2.	Качество библиографических записей (отсутствие замечаний, полнота описания)	да/нет	20	
3.	Перевыполнение плана по редакции каталогов	да/нет	30	
4.	Исполнительская дисциплина, своевременность  подготовки документов, отсутствие замечаний	да/нет	25	
		<b>Итого</b>	100	

**Показатели эффективности деятельности  
заведующего и специалистов информационно-библиографического отдела ЦГБ  
для назначения премий**

<b>№№ п/п</b>	<b>Наименование показателя</b>	<b>Единица измерения</b>	<b>Шкала оценки (в баллах)</b>	<b>Факт. баллы</b>
1	2	3	4	
1.	Выполнение внеплановых мероприятий (заданий) по требованию вышестоящих органов	да/нет	30	
2.	Количество подготовленных к изданию материалов, в т.ч. в электронном виде	единиц	15	
3.	Проведение самостоятельной творческой работы (встречи, проекты, программы)	да/нет	25	
4.	Исполнительская дисциплина, своевременность подготовки документов, отсутствие замечаний	да/нет	30	
		<b>Итого</b>	100	

**Показатели эффективности деятельности для назначения премий  
заместителя директора МБУ ЦБС по информатизации**

<b>№№ п/п</b>	<b>Наименование показателя</b>	<b>Единица измерения</b>	<b>Шкала оценки (в баллах)</b>	<b>Факт. баллы</b>
1	2	3	4	5
1.	Положительная динамика посещений сайта, регулярное обновление, поддержание в актуальном состоянии	да/нет	25	
2.	Динамика привлечения внебюджетных средств	тыс. руб.	25	
3.	Выполнение внеплановых мероприятий (заданий) по требованию вышестоящих органов	да/нет	30	
4.	Отсутствие предписаний по исполнению законодательства в области защиты персональных данных, использования лицензионного ПО и др.	да/нет	20	
		<b>Итого</b>	100	

**Показатели эффективности деятельности  
заместителя директора МБУ ЦБС по работе с детьми для назначения премий**

<b>№№ п/п</b>	<b>Наименование показателя</b>	<b>Единица измерения</b>	<b>Шкала оценки (в баллах)</b>	<b>Факт. баллы</b>
1	2	3	4	5
1.	Динамика посещений массовых мероприятий детьми	единиц	<b>25</b>	
2.	Динамика привлечения внебюджетных средств детскими библиотеками	тыс. руб.	<b>25</b>	
3.	Отсутствие предписаний по исполнению законодательства в области защиты детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию	да/нет	<b>20</b>	
4.	Выполнение внеплановых мероприятий (заданий) по требованию вышестоящих органов	да/нет	<b>30</b>	
		<b>Итого</b>	100	

**Показатели эффективности деятельности  
специалиста по кадрам**

<b>№№ п/п</b>	<b>Наименование показателя</b>	<b>Единица измерения</b>	<b>Шкала оценки (в баллах)</b>	<b>Факт. баллы</b>
1	2	3	4	
1.	Полнота выполнения должностных обязанностей	да/нет	40	
2.	Своевременность выполнения должностных обязанностей	да/нет	40	
3.	Освоение и внедрение инновационных методов работы	да/нет	20	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности  
начальника хозяйственного отдела**

<b>№№ п/п</b>	<b>Наименование показателя</b>	<b>Единица измерения</b>	<b>Шкала оценки (в баллах)</b>	<b>Факт. баллы</b>
1	2	3	4	
1.	Обеспечение бесперебойной работы учреждения	да/нет	50	
2.	Своевременность выполнения должностных обязанностей	да/нет	50	
		Итого:	100	