

**Отдел культуры, молодежной политики и взаимодействия с
общественными организациями города Мончегорска Мурманской
области**

**Муниципальное бюджетное учреждение культуры
«Мончегорская централизованная библиотечная система»**

**П Р И К А З
г. Мончегорск**

15.11.2022

№ 102 - од

***О внедрении показателей
эффективности***

В целях обеспечения реализации мер по улучшению работы по программе «Пушкинская карта» и на основании приказа ОКДМиВОО от 08.11.2022 № 84 «О внедрении ключевых показателей эффективности в муниципальных учреждениях культуры города Мончегорска»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в показатели эффективности заведующего отделом инновационного развития ЦГБ (М.Ю. Ерушникова), заведующего отделом обслуживания ЦГБ (Ю.В. Николаева), заведующих Экологической библиотеки и Центра семейного чтения (Т.В. Крикун, Л.В. Лесонен), заведующих отделом поддержки чтения и отдела развития и досуга ЦДБ (Т.Н. Шиловская, Е.В. Шевцова):
 - 1.1. Ввести следующие показатели эффективности:
 - размещение рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» (в афишах, на сайтах, наружной рекламе);
 - количество событий по программе;
 - количество продаж билетов на мероприятия по Пушкинской карте.
2. Утвердить показатели эффективности в новой редакции (Приложения к приказу 1, 2, 3).
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МБУ ЦБС

Л.Н. Филиппова

С приказом ознакомлены:

О.Н. Бань

Т.Н. Шиловская

Ю.В. Николаева

М.Ю. Ерушникова

Е. В. Шевцова

Л.В. Лесонен

Т.В. Крикун

**Показатели эффективности деятельности
заведующих библиотеками, отделами, структурных подразделений МБУ ЦБС,
обслуживающих население (отдел обслуживания ЦГБ; отделы ЦДБ, Экологическая
библиотека, Центр семейного чтения)**

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1	Выполнение целевых показателей эффективности работы МБУ ЦБС: <ul style="list-style-type: none"> • количество зарегистрированных пользователей; • количество посещений в отчётный период; • количество выданных документов; • количество консультаций, справок, в т.ч. в автоматическом режиме 	пользователи посещений экз. единиц	0-15	
2.	Качество управленческой деятельности: <ul style="list-style-type: none"> • работа с кадрами в коллективе, (в том числе совещания, производственная учеба) • уровень управленческих решений 	да/нет	0-10 (в т.ч.) 0-5 0-5	
3.	Работа с удаленными пользователями (интернет-конкурсы, интернет-опросы, викторины, телеконференции, ведение и пополнение тематических разделов сайта и т.д.)	да/нет	0-5	
4.	Привлечение внебюджетных средств	да/нет	0-10	
5.	Освоение инновационных методов работы: <ul style="list-style-type: none"> • внедрение и освоение инноваций 	да/нет	0-15 (в т.ч.) 0-3	
	<ul style="list-style-type: none"> • работа по программе «Пушкинская карта»: <ul style="list-style-type: none"> - размещение рекламных материалов (в афишах, на сайте, наружной рекламе); - события по программе; - продажа билетов на мероприятия 	количество количество количество	0-4 0-4 0-4	
6.	Своевременность и качество подготовки служебных документов	да/нет	0-5	
7.	Публикации, освещение деятельности в СМИ	да/нет	0-5	
8.	Проведение массовых мероприятий: (в том числе дистанционных) <ul style="list-style-type: none"> • контроль за выполнением • организация мероприятия • проведение мероприятия 	мероприятие	0-10 (в том числе: 2 б. 0-3 0-3 0-2)	

	<ul style="list-style-type: none"> организация общегородских мероприятий (участие всех библиотек) 			
9.	Участие в проектах, конкурсах, программах, фестивалях (городских, региональных, Всероссийских)	да/нет	0-10	
10.	Повышение квалификации: <ul style="list-style-type: none"> курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях 	мероприятия повышения квалификации	0-15 4 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> изучение профессиональной печати 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> дистанционное обучение 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> участие в мероприятиях МБУ ЦБС 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> выступление на мероприятиях МБУ ЦБС 		3 б.	
			Итого:	100

**Показатели эффективности деятельности
заведующих секторами структурных подразделений МБУ ЦБС,
обслуживающих население (отдел обслуживания ЦГБ; сектора ЦДБ, Центра семейного
чтения)**

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1	<p>Выполнение целевых показателей эффективности работы МБУ ЦБС:</p> <ul style="list-style-type: none"> • количество зарегистрированных пользователей; • количество посещений в отчётный период; • количество выданных документов; • количество консультаций, справок, в т.ч. в автоматическом режиме 	пользователи посещений экз. единиц	0-20	
2.	<p>Публикации, освещение деятельности в СМИ, на сайте и др. -профессиональная пресса -региональная пресса и СМИ -сайты</p>	публикаций	0-10 5 3 2	
3.	<p>Работа с удаленными пользователями (интернет-конкурсы, интернет-опросы, викторины, телеконференции, ведение и пополнение тематических разделов сайта и т.д.)</p>	да/нет	0-15	
4.	<p>Работа с фондом (отбор литературы на списание оформление списков и т.д.)</p>	кол-во	0-20	
5.	<p>Проведение массовых мероприятий: (в том числе дистанционных)</p> <ul style="list-style-type: none"> • контроль за выполнением • организация мероприятия • проведение мероприятия • участие • организация общегородских мероприятий (участие всех библиотек) • проведение мероприятий в рамках проектов и программ 	мероприятие 1 группа	0-20 (в том числе: 5 б. 0-3 0-3 0,5 за 1 мероприят. 0-2 0-5	
б.	<p>Повышение квалификации:</p> <ul style="list-style-type: none"> • курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях 	мероприятия повышения квалификации	0-15 4 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • изучение профессиональной печати 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • дистанционное обучение 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в мероприятиях МБУ ЦБС 		2 б.	

	<ul style="list-style-type: none">• выступление на мероприятиях МБУ ЦБС		3 б.	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности
библиотекарей, главных, ведущих
библиотекарей отделов и секторов ЦГБ, ЦДБ, ЭБ, ЦСЧ**

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1.	<p>Выполнение плановых показателей:</p> <ul style="list-style-type: none"> • количество зарегистрированных пользователей; • количество посещений в отчётный период; • количество выданных документов; • количество консультаций, справок, в т.ч. в автоматическом режиме. 	пользователи посещений экз. единиц	0-20	
2.	Качество расстановки фонда, отсутствие замечаний	да/нет	0-15	
3.	Работа с удаленными пользователями (интернет-конкурсы, интернет-опросы, викторины, телеконференции, ведение и пополнение тематических разделов сайта и т.д.)	да/нет	0-5	
4.	Публикации, освещение деятельности в СМИ, на сайте	публикация	0-10	
5.	<p>Проведение массовых мероприятий: (в том числе дистанционных)</p> <ul style="list-style-type: none"> • организация мероприятия • участие • проведение мероприятий в рамках проектов и программ 	мероприятие 1 группа	0-25 5 б. 0-3 0-5	
6.	Правильность ведения учётных документов, баз данных, расстановки формуляров	да/нет, отсутствие замечаний	0-10	
7.	<p>Повышение квалификации:</p> <ul style="list-style-type: none"> • курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях • участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах • изучение профессиональной печати • дистанционное обучение • участие в мероприятиях МБУ ЦБС • выступление на мероприятиях МБУ ЦБС 	мероприятия повышения квалификации	0-15 4 б. 2 б. 2 б. 2 б. 2 б. 3 б.	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности
заведующего ОСБИ ЦГБ**

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1	Выполнение целевых показателей эффективности работы МБУ ЦБС: <ul style="list-style-type: none"> • количество зарегистрированных пользователей; • количество посещений в отчётный период; • количество выданных документов; • количество консультаций, справок, в т.ч. в автоматическом режиме; • количество внесенных библиографических записей в БД; 	пользователи посещений экз. единиц единиц	0-15	
2.	Освоение и внедрение инновационных методов работы	да/нет	0-10	
3.	Качество управленческой деятельности: <ul style="list-style-type: none"> • работа с кадрами в коллективе, (в том числе совещания, производственная учеба) • уровень управленческих решений 	да/нет	0-10 (в т.ч.) 0-5 0-5	
4.	Работа с удаленными пользователями (интернет-конкурсы, интернет-опросы, викторины, телеконференции, ведение и пополнение тематических разделов сайта и т.д.)	да/нет	0-10	
5.	Выполнение плана по оказанию сервисных услуг	да/нет	0-10	
6.	Своевременность и качество подготовки служебных документов	да/нет	0-5	
7.	Публикации, освещение деятельности в СМИ	да/нет	0-5	
8.	Проведение массовых мероприятий: (в том числе дистанционных) <ul style="list-style-type: none"> • контроль за выполнением • организация мероприятия • проведение мероприятия • организация общегородских мероприятий (участие всех библиотек) 	мероприятие	0-10 (в том числе: 2 б. 0-3 0-3 0-2	
9.	Участие в проектах, конкурсах, программах, фестивалях (городских, региональных, Всероссийских)	да/нет	0-10	
10.	Повышение квалификации: <ul style="list-style-type: none"> • курсы повышения с предоставлением 	мероприятия повышения квалификации	0-15 4 б.	

	сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях			
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • изучение профессиональной печати 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • дистанционное обучение 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в мероприятиях МБУ ЦБС 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • выступление на мероприятиях МБУ ЦБС 		3 б.	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности
заведующего сектором зала электронных ресурсов ОСБИ**

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1	Выполнение целевых показателей эффективности работы МБУ ЦБС: <ul style="list-style-type: none"> • количество зарегистрированных пользователей; • количество посещений в отчётный период; • количество выданных документов; • количество консультаций, справок, в т.ч. в автоматизированном режиме 	пользователи посещений экз. единиц	0-20	
2.	Публикации, освещение деятельности в СМИ, на сайте и др. -профессиональная пресса -региональная пресса и СМИ -сайты	публикаций	0-10 5 3 2	
3.	Работа с удаленными пользователями (интернет-конкурсы, интернет-опросы, викторины, телеконференции, ведение и пополнение тематических разделов сайта и т.д.)	да/нет	0-15	
4.	Создание мультимедийных и печатных материалов - информационные - тематические	кол-во	0-10	
5.	Работа с ЭБС	да/нет	0-10	
6.	Проведение массовых мероприятий: (в том числе дистанционных) <ul style="list-style-type: none"> • • организация мероприятия • проведение мероприятия • участие • организация общегородских мероприятий (участие всех библиотек) • проведение мероприятий в рамках проектов и программ 	мероприятие 1 группа	0-20 (в том числе: 0-3 0-3 0,5 за 1 мероприят. 0-2 0-5	
6.	Повышение квалификации: <ul style="list-style-type: none"> • курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях 	мероприятия повышения квалификации	0-15 4 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • изучение профессиональной печати 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • дистанционное обучение 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в мероприятиях МБУ ЦБС 		2 б.	

	<ul style="list-style-type: none">• выступление на мероприятиях МБУ ЦБС		3 б.	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности
заведующего сектором компьютерного зала ОСБИ ЦГБ**

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1.	Выполнение целевых показателей эффективности работы МБУ ЦБС: <ul style="list-style-type: none"> • количество зарегистрированных пользователей; • количество посещений в отчётный период; • количество выданных документов; • количество консультаций, справок, в т.ч. в автоматизированном режиме 	пользователи посещений экз. единиц	0-20	
2.	Публикации, освещение деятельности в СМИ, на сайте и др. -профессиональная пресса -региональная пресса и СМИ -сайты	публикаций	0-10 5 3 2	
3.	Работа с удаленными пользователями (интернет-конкурсы, интернет-опросы, викторины, телеконференции, ведение и пополнение тематических разделов сайта и т.д.)	да/нет	0-15	
4.	Выполнение плана по оказанию сервисных услуг	да/нет	0-20	
5.	Проведение массовых мероприятий: (в том числе дистанционных) <ul style="list-style-type: none"> • контроль за выполнением • организация и проведение • участие • организация общегородских мероприятий (участие всех библиотек) • проведение мероприятий в рамках проектов и программ 	мероприятие 1 группа	0-20 (в том числе: 5 б. 3 б. за 1 мероприят. 0,5б. за 1 мер. 0-5 0-5	
6.	Повышение квалификации: <ul style="list-style-type: none"> • курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях 	мероприятия повышения квалификации	0-15 4 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • изучение профессиональной печати 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • дистанционное обучение 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в мероприятиях МБУ ЦБС 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • выступление на мероприятиях МБУ ЦБС 		3 б.	

		Итого:	100	
--	--	--------	-----	--

**Показатели эффективности деятельности
библиотекаря компьютерного зала ОСБИ ЦГБ**

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1.	Выполнение плановых показателей: <ul style="list-style-type: none"> зарегистрированные пользователи; посещения в отчётный период; выданные документы; консультации, справки, в т.ч. в автоматическом режиме 	пользователи посещений экз. единиц	0-15	
2.	Индивидуальная консультация по работе с программным продуктом «Декларация»	да/нет	0-5	
3.	Индивидуальная консультация по работе с компьютером	да/нет	0-10	
4.	Выполнение плановых показателей по оказанию сервисных услуг	да/нет	0-10	
5.	Работа с кассовым аппаратом	да/нет	0-10	
6.	Публикации, освещение деятельности в СМИ, на сайте	публикация	0-5	
7.	Проведение массовых мероприятий: (в том числе дистанционных) <ul style="list-style-type: none"> организация мероприятия участие проведение внеплановых мероприятий проведение мероприятий в рамках проектов и программ 	мероприятие 1 группа	0-20 (3 б. 0,5 б. 3 б.) 0-5	
8.	Правильность ведения учётных документов, баз данных, расстановки формуляров	да/нет	0-10	
9.	Повышение квалификации: <ul style="list-style-type: none"> курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах изучение профессиональной печати дистанционное обучение участие в мероприятиях МБУ ЦБС выступление на мероприятиях МБУ ЦБС 	мероприятия повышения квалификации	0-15 4 б. 2 б. 2 б. 2 б. 2 б. 3 б.	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности
специалистов ОСБИ ЦГБ**

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	
1.	Выполнение целевых показателей эффективности работы МБУ ЦБС: - количество внесенных библиографических записей в БД; - количество справок и консультаций	да/нет	0-15	
2.	Выполнение плана по оцифровке документов	единиц	0-10	
3.	Публикации на сайте, освещение деятельности в СМИ, опыта работы на семинарах, конференциях, стажировках коллег	публикация	0-15	
4.	Работа с удаленными пользователями (интернет-конкурсы, интернет-опросы, викторины, телеконференции, ведение и пополнение тематических разделов сайта и т.д.)	да/нет	0-10	
5.	Проведение массовых мероприятий (в том числе дистанционных) <ul style="list-style-type: none"> • организация и проведение мероприятий • участие 	мероприятие	0-15 (3 б. 1 б. – за 1 мер.	
6.	Выполнение сервисных услуг	да/нет	0-10	
7.	Участие в корпоративных проектах <ul style="list-style-type: none"> • отсутствие замечаний 	да/нет	0-10 В т.ч. 5 б.	
8.	Повышение квалификации: <ul style="list-style-type: none"> • курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях 	мероприятия повышения квалификации	0-15 4 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • изучение профессиональной печати 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • дистанционное обучение 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в мероприятиях МБУ ЦБС 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • выступление на мероприятиях МБУ ЦБС 		3 б.	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности
заведующего отделом инновационного развития ЦГБ**

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1.	Проведение самостоятельной творческой работы (программы, проекты и др.)	да/нет	0-10	
2.	Своевременность и качество подготовки служебных документов		0-5	
3.	Качество управленческой деятельности: <ul style="list-style-type: none"> • работа с кадрами в коллективе, (в том числе совещания, производственная учеба) • уровень управленческих решений 	да/нет	0-10 (в т.ч.) 0-5 0-5	
4.	Публикации на сайте, освещение деятельности в СМИ, опыта работы на конференциях, семинарах	публикации, выступления	0-5	
5.	Выполнение плана по количеству изданных материалов	единиц	0-10	
6.	Освоение инновационных методов работы: <ul style="list-style-type: none"> • внедрение и освоение инноваций 	да/нет	0-15 (в т.ч.) 0-3	
	• работа по программе «Пушкинская карта»: <ul style="list-style-type: none"> - размещение рекламных материалов (в афишах, на сайте, наружной рекламе); - события по программе; - продажа билетов на мероприятия 	количество	0-4	
		количество количество	0-4 0-4	
7.	Выполнение плана по оказанию сервисных услуг по отделу	да/нет	0-10	
9.	Проведение мониторингов по профилю деятельности	да/нет	0-10	
10.	Работа с удалёнными пользователями	да/нет	0-10	
11.	Повышение квалификации: <ul style="list-style-type: none"> • курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях 	мероприятия повышения квалификации	0-15 4 б.	
	• участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах		2 б.	
	• изучение профессиональной печати		2 б.	
	• дистанционное обучение		2 б.	
	• участие в мероприятиях МБУ ЦБС		2 б.	
	• выступление на мероприятиях МБУ ЦБС		3 б.	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности
заведующего сектором маркетинга и рекламы ОИР ЦГБ**

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1.	Проведение самостоятельной творческой работы (программы, проекты и др.)	да/нет	0-10	
2.	Публикации на сайте, освещение деятельности в СМИ, опыта работы на конференциях, семинарах	публикации, выступления	0-10	
3.	Выполнение плана по количеству изданных материалов	единиц	0-10	
4.	Освоение и внедрение инновационных методов работы	да/нет	0-15	
5.	Выполнение плана по оказанию сервисных услуг по отделу	да/нет	0-10	
6.	Проведение мониторингов по профилю деятельности	да/нет	0-10	
7.	Работа с удалёнными пользователями (продвижение библиотеки в виртуальном пространстве)	да/нет	0-10	
8.	Организация общебиблиотечных мероприятий	мероприятие	0-15	
9.	Повышение квалификации:	мероприятия повышения квалификации	0-15	
	<ul style="list-style-type: none"> • курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях 		4 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • изучение профессиональной печати 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • дистанционное обучение 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в мероприятиях МБУ ЦБС 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • выступление на мероприятиях МБУ ЦБС 		3 б.	
		Итого:	100	

Показатели эффективности деятельности художника отдела инновационного развития ЦГБ

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1.	Проведение самостоятельной творческой работы (разработка проектов оформления библиотек, изданий)	да/нет	0-20	
2.	Выполнение плана по количеству мероприятий (выставок)	единиц	0-15	
3.	Участие в массовых мероприятиях ЦБС	да/нет	0-10	
4.	Оформление интерьера библиотек	да/нет	0-20	
5.	Повышение квалификации:	мероприятия повышения квалификации	0-15	
	<ul style="list-style-type: none"> курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях 		4 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> изучение профессиональной печати 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> дистанционное обучение 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> участие в мероприятиях МБУ ЦБС 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> выступление на мероприятиях МБУ ЦБС 		3 б.	
		Итого:	80	

Показатели эффективности деятельности ведущего методиста ОИР ЦГБ

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1.	Выполнение показателей муниципального задания	%	0-20	
2.	Публикации на сайте, освещение деятельности в СМИ, опыта работы на семинарах, конференциях, в профессиональной прессе	публикаций, выступлений	0-10	
3.	Освоение и внедрение инновационных методов работы	да/нет	0-10	
4.	Динамика количества специалистов МБУ ЦБС, прошедших повышение квалификации	%	0-10	
5.	Выполнение плана работы методического Совета	%	0-10	
6.	Подготовка общепубличных мероприятий	да/нет	0-15	
7.	Методическое обеспечение участия библиотек в конкурсах (региональных, Всероссийских)	да/нет	0-10	
8.	Повышение квалификации:	мероприятия повышения квалификации	0-15	
	<ul style="list-style-type: none"> • курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях 		4 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • изучение профессиональной печати 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • дистанционное обучение 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в мероприятиях МБУ ЦБС 		2 б.	
<ul style="list-style-type: none"> • выступление на мероприятиях МБУ ЦБС 	3 б.			
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности
главного библиографа ЦДБ**

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	
1.	Выполнение целевых показателей эффективности работы	да/нет	0-20	
2.	Выполнение плана по справкам, консультациям	да/нет	0-15	
3.	Работа с удаленными пользователями (интернет-конкурсы, интернет-опросы, викторины, телеконференции, ведение и пополнение тематических разделов сайта и т.д.)	да/нет	0-15	
4.	Проведение массовых мероприятий (в том числе дистанционных) <ul style="list-style-type: none"> • организация и проведение мероприятий • участие 	мероприятие	0-20 3 б. за 1 мер. 1 б. – за 1 мер.	
5.	Публикации на сайте, освещение деятельности в СМИ, опыта работы на семинарах, конференциях, стажировках коллег	публикация	0-15	
6.	Повышение квалификации: <ul style="list-style-type: none"> • курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях 	мероприятия повышения квалификации	0-15 4 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • изучение профессиональной печати 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • дистанционное обучение 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в мероприятиях МБУ ЦБС 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • выступление на мероприятиях МБУ ЦБС 		3 б.	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности
программиста сектора автоматизации ОУФ ЦГБ**

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1.	Обеспечение бесперебойной работы компьютерной и офисной техники	да/нет	0-15	
2.	Функционирование интерактивных сервисов на сайте МБУ ЦБС. Развитие сайта	да/нет	0-15	
3.	Доля лицензионного ПО, установленного на ПК МБУ ЦБС	%	0-15	
4.	Проведение самостоятельной творческой работы (программы, проекты)	да/нет	0-15	
5.	Своевременность и качество подготовки служебных документов	да/нет	0-15	
6.	Консультации по работе системы ИРБИС, и работе в ПО и ПК	количество	0-10	
7.	Повышение квалификации: <ul style="list-style-type: none"> • курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях 	мероприятия повышения квалификации	0-15 4 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • изучение профессиональной печати 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • дистанционное обучение 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в мероприятиях МБУ ЦБС 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • выступление на мероприятиях МБУ ЦБС 		3 б.	
		Итого:	100	

Показатели эффективности деятельности техника сектора автоматизации ОУФ ЦГБ

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1.	Санитарно-техническое обслуживание компьютерной техники ЦБС <ul style="list-style-type: none"> • замена и установка расходных материалов • очистка компьютерной и офисной техники 	да/нет	0-20	
2.	Создание и модернизация компьютерной сети ЦБС, локальных сетей в структурных подразделениях	да/нет	0-15	
3.	Проведение мелкого текущего ремонта компьютерной техники	да/нет	0-15	
4.	Замена вышедшего из строя оборудования, модернизации существующих ПК	да/нет	0-15	
5.	Своевременность и качество подготовки служебных документов, предложений на приобретение и модернизацию оборудования	да/нет	0-10	
6.	Проведений консультаций по эксплуатации компьютерного и офисного оборудования	да/нет	0-10	
7.	Повышение квалификации: <ul style="list-style-type: none"> • курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях 	мероприятия повышения квалификации	0-15	
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах 		4 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • изучение профессиональной печати 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • дистанционное обучение 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в мероприятиях МБУ ЦБС 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • выступление на мероприятиях МБУ ЦБС 		3 б.	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности
заведующего отделом управления фондами ЦГБ**

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1	Выполнение плана: - объём обработанных документов на материальных носителях; - количество внесённых в электронный каталог библиографических записей - выполнение плана по редакции каталогов	единиц единиц количество записей/карточек	0-15	
3.	Качество управленческой деятельности: - работа с кадрами в коллективе, (в том числе совещания, производственная учеба) - уровень управленческих решений	да/нет	0-10 (в т.ч.) 0-5 0-5	
4.	Выполнение плана по количеству проверенных документов (в т.ч. сверка с ЭК, УК, списание, проверка фонда)	документ	0-15	
5.	Проведение консультаций для работников ЦБС, сотрудников других систем (ИРБИС)	консультаций	0-15	
6.	Обеспечение бесперебойной работы компьютерной и офисной техники	да/нет	0-15	
7.	Своевременность и качество подготовки служебных документов	да/нет	0-5	
8.	Функционирование интерактивных сервисов на сайте МБУ ЦБС. Развитие сайта	да/нет	0-10	
9.	Повышение квалификации:	мероприятия	0-15	
	<ul style="list-style-type: none"> • курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях 		4 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • изучение профессиональной печати 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • дистанционное обучение 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в мероприятиях МБУ ЦБС 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • выступление на мероприятиях МБУ ЦБС 		3 б.	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности
специалистов управления фондами ЦГБ**

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1	Выполнение плана: <ul style="list-style-type: none"> • объём обработанных документов на материальных носителях; • количество внесённых в электронный каталог библиографических записей 	единиц единиц	0-15	
2.	Выполнение плана по редакции каталогов	количество записей/карточек	0-20	
3.	Выполнение плана по количеству проверенных документов (в т.ч. сверка с ЭК, УК, списание, проверка фонда)	документ	0-15	
4.	Проведение консультаций для работников ЦБС, сотрудников других систем (ИРБИС)	консультаций	0-15	
5.	Повышение квалификации: <ul style="list-style-type: none"> • курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях 	мероприятия повышения квалификации	0-15 4 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • изучение профессиональной печати 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • дистанционное обучение 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в мероприятиях МБУ ЦБС 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • выступление на мероприятиях МБУ ЦБС 		3 б.	
		Итого:	80	

**Показатели эффективности деятельности
специалиста по кадрам**

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	
1.	Обеспечение кадрами (не менее 85%)	% укомплекто- ванности	0-40	
2.	Удельный вес высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных (не менее 29,8)	%	0-40	
3.	Повышение квалификации	да/нет	0-20	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности
начальника хозяйственного отдела**

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	
1.	Полнота выполнения должностных обязанностей	%	0-40	
2.	Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	%	0-40	
3.	Повышение квалификации	да/нет	0-20	
		Итого:	100	

Показатели эффективности деятельности

кладовщика хозяйственного отдела

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	
1.	Экономия использования расходных материалов	%	0-30	
2.	Своевременность и качество подготовки служебных документов	%	0-35	
3.	Выполнение требований по сохранности материальных ценностей	да/нет	0-15	
		Итого:	80	

**Показатели эффективности деятельности
заместителя директора МБУ ЦБС по информатизации**

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1.	Выполнение показателей муниципального задания (по курируемому профилю деятельности)	да/нет	0-15	
2.	Освоение и внедрение инновационных методов работы	да/нет	0-15	
3.	Участие в конкурсах с целью привлечения инвестиций	количество, результаты	0-10	
4.	Наличие выступлений, публикаций, освещение опыта работы на конференциях, семинарах	публикация выступление	0-10	
5.	Выполнение показателей муниципальных проектов «Творческие люди», «Цифровая культура»	да/нет	0-10	
6.	Своевременность и качество подготовки служебных документов	да/нет	0-10	
7.	Осуществление кураторства над структурными подразделениями (ОСБИ, ОУФ).	да/нет	0-15	
8.	Повышение квалификации: <ul style="list-style-type: none"> • курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях • участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах • изучение профессиональной печати • дистанционное обучение • участие в мероприятиях МБУ ЦБС • выступление на мероприятиях МБУ ЦБС 	мероприятия повышения квалификации	0-15 4 б. 2 б. 2 б. 2 б. 2 б. 3 б.	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности
заместителя директора МБУ ЦБС по работе с детьми**

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1.	Выполнение муниципального задания по обслуживанию детского населения	единиц	0-15	
2.	Освоение инновационных методов работы: • внедрение и освоение инноваций	да/нет	0-15 (в т.ч.) 0-3	
	• работа по программе «Пушкинская карта»: - размещение рекламных материалов (в афишах, на сайте, наружной рекламе) - события по программе - продажа билетов на мероприятия	количество количество количество	0-4 0-4 0-4	
3.	Участие детских библиотек в конкурсах по работе с детьми (региональных, всероссийских)	да/нет	0-10	
4.	Наличие выступлений, публикаций в СМИ, освещение опыта работы на конференциях, семинарах	да/нет	0-10	
5.	Осуществление самостоятельной творческой работы по организации обслуживания детей (программы, проекты и т.д.)	да/нет	0-15	
6.	Своевременность и качество подготовки служебных документов	да/нет	0-10	
7.	Осуществление кураторства над структурными подразделениями, обслуживающим детей (ЦДБ, ЭБ, ЦСЧ)	Да/нет	0-10	
8.	Повышение квалификации: • курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях	мероприятия повышения квалификации	0-15	
	4 б.			
	• участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах		2 б.	
	• изучение профессиональной печати		2 б.	
	• дистанционное обучение		2 б.	
	• участие в мероприятиях МБУ ЦБС		2 б.	
• выступление на мероприятиях МБУ ЦБС		3 б.		
		Итого:	100	