

**Отдел культуры, молодежной политики и взаимодействия с  
общественными организациями города Мончегорска Мурманской  
области**

**Муниципальное бюджетное учреждение культуры  
«Мончегорская централизованная библиотечная система»**

**П Р И К А З  
г. Мончегорск**

15.11.2022

№ 102 - од

***О внедрении показателей  
эффективности***

В целях обеспечения реализации мер по улучшению работы по программе «Пушкинская карта» и на основании приказа ОКДМиВОО от 08.11.2022 № 84 «О внедрении ключевых показателей эффективности в муниципальных учреждениях культуры города Мончегорска»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести изменения в показатели эффективности заведующего отделом инновационного развития ЦГБ (М.Ю. Ерушникова), заведующего отделом обслуживания ЦГБ (Ю.В. Николаева), заведующих Экологической библиотеки и Центра семейного чтения (Т.В. Крикун, Л.В. Лесонен), заведующих отделом поддержки чтения и отдела развития и досуга ЦДБ ( Т.Н. Шиловская, Е.В. Шевцова):
  - 1.1. Ввести следующие показатели эффективности:
    - размещение рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» (в афишах, на сайтах, наружной рекламе);
    - количество событий по программе;
    - количество продаж билетов на мероприятия по Пушкинской карте.
2. Утвердить показатели эффективности в новой редакции (Приложения к приказу 1, 2, 3).
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

**Директор МБУ ЦБС**

**Л.Н. Филиппова**

*С приказом ознакомлены:*

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
*О.Н. Бань  
Т.Н. Шиловская  
Ю.В. Николаева  
М.Ю. Ерушникова*

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
*Е. В. Шевцова  
Л.В. Лесонен  
Т.В. Крикун*

**Показатели эффективности деятельности  
заведующих библиотеками, отделами, структурных подразделений МБУ ЦБС,  
обслуживающих население (отдел обслуживания ЦГБ; отделы ЦДБ, Экологическая  
библиотека, Центр семейного чтения)**

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1	Выполнение целевых показателей эффективности работы МБУ ЦБС: <ul style="list-style-type: none"> <li>• количество зарегистрированных пользователей;</li> <li>• количество посещений в отчётный период;</li> <li>• количество выданных документов;</li> <li>• количество консультаций, справок, в т.ч. в автоматическом режиме</li> </ul>	пользователи посещений экз. единиц	<b>0-15</b>	
2.	Качество управленческой деятельности: <ul style="list-style-type: none"> <li>• работа с кадрами в коллективе, (в том числе совещания, производственная учеба)</li> <li>• уровень управленческих решений</li> </ul>	да/нет	<b>0-10</b> (в т.ч.) 0-5 0-5	
3.	Работа с удаленными пользователями (интернет-конкурсы, интернет-опросы, викторины, телеконференции, ведение и пополнение тематических разделов сайта и т.д.)	да/нет	<b>0-5</b>	
4.	Привлечение внебюджетных средств	да/нет	<b>0-10</b>	
5.	Освоение инновационных методов работы: <ul style="list-style-type: none"> <li>• внедрение и освоение инноваций</li> </ul>	да/нет	<b>0-15</b> (в т.ч.) <b>0-3</b>	
	• работа по программе «Пушкинская карта»:	количество	<b>0-4</b>	
	- размещение рекламных материалов (в афишах, на сайте, наружной рекламе); - события по программе; - продажа билетов на мероприятия	количество количество	<b>0-4</b> <b>0-4</b>	
6.	Своевременность и качество подготовки служебных документов	да/нет	<b>0-5</b>	
7.	Публикации, освещение деятельности в СМИ	да/нет	<b>0-5</b>	
8.	Проведение массовых мероприятий: (в том числе дистанционных) <ul style="list-style-type: none"> <li>• контроль за выполнением</li> <li>• организация мероприятия</li> <li>• проведение мероприятия</li> </ul>	мероприятие	<b>0-10</b> (в том числе: 2 б. 0-3 0-3 0-2	

	<ul style="list-style-type: none"> <li>организация общегородских мероприятий (участие всех библиотек)</li> </ul>			
9.	Участие в проектах, конкурсах, программах, фестивалях (городских, региональных, Всероссийских)	да/нет	<b>0-10</b>	
10.	Повышение квалификации: <ul style="list-style-type: none"> <li>курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях</li> </ul>	мероприятия повышения квалификации	<b>0-15</b>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах</li> </ul>		4 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>изучение профессиональной печати</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>дистанционное обучение</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>участие в мероприятиях МБУ ЦБС</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>выступление на мероприятиях МБУ ЦБС</li> </ul>		3 б.	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности  
заведующих секторами структурных подразделений МБУ ЦБС,  
обслуживающих население (отдел обслуживания ЦГБ; сектора ЦДБ, Центра семейного  
чтения)**

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1	<p>Выполнение целевых показателей эффективности работы МБУ ЦБС:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• количество зарегистрированных пользователей;</li> <li>• количество посещений в отчётный период;</li> <li>• количество выданных документов;</li> <li>• количество консультаций, справок, в т.ч. в автоматическом режиме</li> </ul>	пользователи посещений экз. единиц	<b>0-20</b>	
2.	<p>Публикации, освещение деятельности в СМИ, на сайте и др. -профессиональная пресса -региональная пресса и СМИ -сайты</p>	публикаций	<b>0-10</b> 5 3 2	
3.	<p>Работа с удаленными пользователями (интернет-конкурсы, интернет-опросы, викторины, телеконференции, ведение и пополнение тематических разделов сайта и т.д.)</p>	да/нет	<b>0-15</b>	
4.	<p>Работа с фондом (отбор литературы на списание оформление списков и т.д.)</p>	кол-во	<b>0-20</b>	
5.	<p>Проведение массовых мероприятий: (в том числе дистанционных)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• контроль за выполнением</li> <li>• организация мероприятия</li> <li>• проведение мероприятия</li> <li>• участие</li> <li>• организация общегородских мероприятий (участие всех библиотек)</li> <li>• проведение мероприятий в рамках проектов и программ</li> </ul>	мероприятие          1 группа	<b>0-20</b> (в том числе: 5 б. 0-3 0-3 0,5 за 1 мероприят. 0-2   0-5	
6.	<p>Повышение квалификации:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях</li> </ul>	мероприятия повышения квалификации	<b>0-15</b> 4 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• изучение профессиональной печати</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• дистанционное обучение</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• участие в мероприятиях МБУ ЦБС</li> </ul>		2 б.	

	<ul style="list-style-type: none"><li>• выступление на мероприятиях МБУ ЦБС</li></ul>		3 б.	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности  
библиотекарей, главных, ведущих  
библиотекарей отделов и секторов ЦГБ, ЦДБ, ЭБ, ЦСЧ**

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1.	Выполнение плановых показателей: <ul style="list-style-type: none"> <li>• количество зарегистрированных пользователей;</li> <li>• количество посещений в отчётный период;</li> <li>• количество выданных документов;</li> <li>• количество консультаций, справок, в т.ч. в автоматическом режиме.</li> </ul>	пользователи посещений экз. единиц	0-20	
2.	Качество расстановки фонда, отсутствие замечаний	да/нет	0-15	
3.	Работа с удаленными пользователями (интернет-конкурсы, интернет-опросы, викторины, телеконференции, ведение и пополнение тематических разделов сайта и т.д.)	да/нет	0-5	
4.	Публикации, освещение деятельности в СМИ, на сайте	публикация	0-10	
5.	Проведение массовых мероприятий: (в том числе дистанционных) <ul style="list-style-type: none"> <li>• организация мероприятия</li> <li>• участие</li> <li>• проведение мероприятий в рамках проектов и программ</li> </ul>	мероприятие  1 группа	0-25 5 б. 0-3  0-5	
6.	Правильность ведения учётных документов, баз данных, расстановки формуляров	да/нет, отсутствие замечаний	0-10	
7.	Повышение квалификации: <ul style="list-style-type: none"> <li>• курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях</li> <li>• участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах</li> <li>• изучение профессиональной печати</li> <li>• дистанционное обучение</li> <li>• участие в мероприятиях МБУ ЦБС</li> <li>• выступление на мероприятиях МБУ ЦБС</li> </ul>	мероприятия повышения квалификации	0-15  4 б.   2 б.  2 б.  2 б.  2 б.  3 б.	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности  
заведующего ОСБИ ЦГБ**

<b>№№ п/п</b>	<b>Наименование показателя</b>	<b>Единица измерения</b>	<b>Шкала оценки (в баллах)</b>	<b>Факт. баллы</b>
1	2	3	4	5
1	<p>Выполнение целевых показателей эффективности работы МБУ ЦБС:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• количество зарегистрированных пользователей;</li> <li>• количество посещений в отчётный период;</li> <li>• количество выданных документов;</li> <li>• количество консультаций, справок, в т.ч. в автоматическом режиме;</li> <li>• количество внесенных библиографических записей в БД;</li> </ul>	<p>пользователи</p> <p>посещений экз.</p> <p>единиц</p> <p>единиц</p>	<b>0-15</b>	
2.	Освоение и внедрение инновационных методов работы	да/нет	<b>0-10</b>	
3.	<p>Качество управленческой деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• работа с кадрами в коллективе, (в том числе совещания, производственная учеба)</li> <li>• уровень управленческих решений</li> </ul>	да/нет	<p><b>0-10</b> (в т.ч.)</p> <p>0-5</p> <p>0-5</p>	
4.	Работа с удаленными пользователями (интернет-конкурсы, интернет-опросы, викторины, телеконференции, ведение и пополнение тематических разделов сайта и т.д.)	да/нет	<b>0-10</b>	
5.	Выполнение плана по оказанию сервисных услуг	да/нет	<b>0-10</b>	
6.	Своевременность и качество подготовки служебных документов	да/нет	<b>0-5</b>	
7.	Публикации, освещение деятельности в СМИ	да/нет	<b>0-5</b>	
8.	<p>Проведение массовых мероприятий: (в том числе дистанционных)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• контроль за выполнением</li> <li>• организация мероприятия</li> <li>• проведение мероприятия</li> <li>• организация общегородских мероприятий (участие всех библиотек)</li> </ul>	мероприятие	<p><b>0-10</b> (в том числе: 2 б. 0-3 0-3 0-2</p>	
9.	Участие в проектах, конкурсах, программах, фестивалях (городских, региональных, Всероссийских)	да/нет	<b>0-10</b>	
10.	<p>Повышение квалификации:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• курсы повышения с предоставлением</li> </ul>	мероприятия повышения квалификации	<p><b>0-15</b></p> <p>4 б.</p>	

	сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях			
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• изучение профессиональной печати</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• дистанционное обучение</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• участие в мероприятиях МБУ ЦБС</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• выступление на мероприятиях МБУ ЦБС</li> </ul>		3 б.	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности  
заведующего сектором зала электронных ресурсов ОСБИ**

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1	Выполнение целевых показателей эффективности работы МБУ ЦБС: <ul style="list-style-type: none"> <li>• количество зарегистрированных пользователей;</li> <li>• количество посещений в отчётный период;</li> <li>• количество выданных документов;</li> <li>• количество консультаций, справок, в т.ч. в автоматизированном режиме</li> </ul>	пользователи  посещений  экз.  единиц	<b>0-20</b>	
2.	Публикации, освещение деятельности в СМИ, на сайте и др. -профессиональная пресса -региональная пресса и СМИ -сайты	публикаций	<b>0-10</b>  5 3 2	
3.	Работа с удаленными пользователями (интернет-конкурсы, интернет-опросы, викторины, телеконференции, ведение и пополнение тематических разделов сайта и т.д.)	да/нет	<b>0-15</b>	
4.	Создание мультимедийных и печатных материалов - информационные - тематические	кол-во	<b>0-10</b>	
5.	Работа с ЭБС	да/нет	<b>0-10</b>	
6.	Проведение массовых мероприятий: (в том числе дистанционных) <ul style="list-style-type: none"> <li>•</li> <li>• организация мероприятия</li> <li>• проведение мероприятия</li> <li>• участие</li> <li>• организация общегородских мероприятий (участие всех библиотек)</li> <li>• проведение мероприятий в рамках проектов и программ</li> </ul>	мероприятие    1 группа	<b>0-20</b> (в том числе: 0-3 0-3 0,5 за 1 мероприят. 0-2  0-5	
6.	Повышение квалификации: <ul style="list-style-type: none"> <li>• курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях</li> </ul>	мероприятия повышения квалификации	<b>0-15</b>  4 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• изучение профессиональной печати</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• дистанционное обучение</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• участие в мероприятиях МБУ ЦБС</li> </ul>		2 б.	

	<ul style="list-style-type: none"><li>• выступление на мероприятиях МБУ ЦБС</li></ul>		3 б.	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности  
заведующего сектором компьютерного зала ОСБИ ЦГБ**

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1.	Выполнение целевых показателей эффективности работы МБУ ЦБС: <ul style="list-style-type: none"> <li>• количество зарегистрированных пользователей;</li> <li>• количество посещений в отчётный период;</li> <li>• количество выданных документов;</li> <li>• количество консультаций, справок, в т.ч. в автоматизированном режиме</li> </ul>	пользователи  посещений  экз.  единиц	<b>0-20</b>	
2.	Публикации, освещение деятельности в СМИ, на сайте и др.  -профессиональная пресса  -региональная пресса и СМИ  -сайты	публикаций	<b>0-10</b>  5  3  2	
3.	Работа с удаленными пользователями (интернет-конкурсы, интернет-опросы, викторины, телеконференции, ведение и пополнение тематических разделов сайта и т.д.)	да/нет	<b>0-15</b>	
4.	Выполнение плана по оказанию сервисных услуг	да/нет	<b>0-20</b>	
5.	Проведение массовых мероприятий: (в том числе дистанционных) <ul style="list-style-type: none"> <li>• контроль за выполнением</li> <li>• организация и проведение</li> <li>• участие</li> <li>• организация общегородских мероприятий (участие всех библиотек)</li> <li>• проведение мероприятий в рамках проектов и программ</li> </ul>	мероприятие         1 группа	<b>0-20</b>  (в том числе: 5 б. 3 б. за 1 мероприят. 0,5б. за 1 мер.  0-5  0-5	
6.	Повышение квалификации: <ul style="list-style-type: none"> <li>• курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях</li> </ul>	мероприятия повышения квалификации	0-15  4 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• изучение профессиональной печати</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• дистанционное обучение</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• участие в мероприятиях МБУ ЦБС</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• выступление на мероприятиях МБУ ЦБС</li> </ul>		3 б.	

		Итого:	100	
--	--	--------	-----	--



**Показатели эффективности деятельности  
специалистов ОСБИ ЦГБ**

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	
1.	Выполнение целевых показателей эффективности работы МБУ ЦБС: - количество внесенных библиографических записей в БД; - количество справок и консультаций	да/нет	<b>0-15</b>	
2.	Выполнение плана по оцифровке документов	единиц	<b>0-10</b>	
3.	Публикации на сайте, освещение деятельности в СМИ, опыта работы на семинарах, конференциях, стажировках коллег	публикация	<b>0-15</b>	
4.	Работа с удаленными пользователями (интернет-конкурсы, интернет-опросы, викторины, телеконференции, ведение и пополнение тематических разделов сайта и т.д.)	да/нет	<b>0-10</b>	
5.	Проведение массовых мероприятий (в том числе дистанционных) <ul style="list-style-type: none"> <li>• организация и проведение мероприятий</li> <li>• участие</li> </ul>	мероприятие	<b>0-15</b>  (3 б. 1 б. – за 1 мер.	
6.	Выполнение сервисных услуг	да/нет	<b>0-10</b>	
7.	Участие в корпоративных проектах <ul style="list-style-type: none"> <li>• отсутствие замечаний</li> </ul>	да/нет	<b>0-10</b> В т.ч. 5 б.	
8.	Повышение квалификации: <ul style="list-style-type: none"> <li>• курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях</li> <li>• участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах</li> <li>• изучение профессиональной печати</li> <li>• дистанционное обучение</li> <li>• участие в мероприятиях МБУ ЦБС</li> <li>• выступление на мероприятиях МБУ ЦБС</li> </ul>	мероприятия повышения квалификации	<b>0-15</b>  4 б.  2 б.  2 б.  2 б.  3 б.	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности  
заведующего отделом инновационного развития ЦГБ**

<b>№№ п/п</b>	<b>Наименование показателя</b>	<b>Единица измерения</b>	<b>Шкала оценки (в баллах)</b>	<b>Факт. баллы</b>
1	2	3	4	5
1.	Проведение самостоятельной творческой работы (программы, проекты и др.)	да/нет	<b>0-10</b>	
2.	Своевременность и качество подготовки служебных документов		<b>0-5</b>	
3.	Качество управленческой деятельности: <ul style="list-style-type: none"> <li>• работа с кадрами в коллективе, (в том числе совещания, производственная учеба)</li> <li>• уровень управленческих решений</li> </ul>	да/нет	<b>0-10</b> (в т.ч.) 0-5  0-5	
4.	Публикации на сайте, освещение деятельности в СМИ, опыта работы на конференциях, семинарах	публикации, выступления	<b>0-5</b>	
5.	Выполнение плана по количеству изданных материалов	единиц	<b>0-10</b>	
6.	Освоение инновационных методов работы: <ul style="list-style-type: none"> <li>• внедрение и освоение инноваций</li> </ul>	да/нет	<b>0-15</b> (в т.ч.)  <b>0-3</b>	
	• работа по программе «Пушкинская карта»: <ul style="list-style-type: none"> <li>- размещение рекламных материалов (в афишах, на сайте, наружной рекламе);</li> <li>- события по программе;</li> <li>- продажа билетов на мероприятия</li> </ul>	количество	<b>0-4</b>	
		количество количество	<b>0-4</b> <b>0-4</b>	
7.	Выполнение плана по оказанию сервисных услуг по отделу	да/нет	<b>0-10</b>	
9.	Проведение мониторингов по профилю деятельности	да/нет	<b>0-10</b>	
10.	Работа с удалёнными пользователями	да/нет	<b>0-10</b>	
11.	Повышение квалификации: <ul style="list-style-type: none"> <li>• курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях</li> </ul>	мероприятия повышения квалификации	<b>0-15</b>  4 б.	
	• участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах		2 б.	
	• изучение профессиональной печати		2 б.	
	• дистанционное обучение		2 б.	
	• участие в мероприятиях МБУ ЦБС		2 б.	
	• выступление на мероприятиях МБУ ЦБС		3 б.	
		<b>Итого:</b>	<b>100</b>	

**Показатели эффективности деятельности  
заведующего сектором маркетинга и рекламы ОИР ЦГБ**

<b>№№ п/п</b>	<b>Наименование показателя</b>	<b>Единица измерения</b>	<b>Шкала оценки (в баллах)</b>	<b>Факт. баллы</b>
1	2	3	4	5
1.	Проведение самостоятельной творческой работы (программы, проекты и др.)	да/нет	<b>0-10</b>	
2.	Публикации на сайте, освещение деятельности в СМИ, опыта работы на конференциях, семинарах	публикации, выступления	<b>0-10</b>	
3.	Выполнение плана по количеству изданных материалов	единиц	<b>0-10</b>	
4.	Освоение и внедрение инновационных методов работы	да/нет	<b>0-15</b>	
5.	Выполнение плана по оказанию сервисных услуг по отделу	да/нет	<b>0-10</b>	
6.	Проведение мониторингов по профилю деятельности	да/нет	0-10	
7.	Работа с удалёнными пользователями (продвижение библиотеки в виртуальном пространстве)	да/нет	0-10	
8.	Организация общебиблиотечных мероприятий	мероприятие	<b>0-15</b>	
9.	Повышение квалификации:	мероприятия повышения квалификации	<b>0-15</b>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях</li> </ul>		4 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• изучение профессиональной печати</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• дистанционное обучение</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• участие в мероприятиях МБУ ЦБС</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• выступление на мероприятиях МБУ ЦБС</li> </ul>		3 б.	
		<b>Итого:</b>	<b>100</b>	

**Показатели эффективности деятельности художника отдела инновационного развития ЦГБ**

<b>№№ п/п</b>	<b>Наименование показателя</b>	<b>Единица измерения</b>	<b>Шкала оценки (в баллах)</b>	<b>Факт. баллы</b>
1	2	3	4	5
1.	Проведение самостоятельной творческой работы (разработка проектов оформления библиотек, изданий)	да/нет	<b>0-20</b>	
2.	Выполнение плана по количеству мероприятий (выставок)	единиц	<b>0-15</b>	
3.	Участие в массовых мероприятиях ЦБС	да/нет	<b>0-10</b>	
4.	Оформление интерьера библиотек	да/нет	<b>0-20</b>	
5.	Повышение квалификации:	мероприятия повышения квалификации	<b>0-15</b>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях</li> </ul>		4 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• изучение профессиональной печати</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• дистанционное обучение</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• участие в мероприятиях МБУ ЦБС</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• выступление на мероприятиях МБУ ЦБС</li> </ul>		3 б.	
		<b>Итого:</b>	<b>80</b>	

**Показатели эффективности деятельности ведущего методиста ОИР ЦГБ**

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1.	Выполнение показателей муниципального задания	%	<b>0-20</b>	
2.	Публикации на сайте, освещение деятельности в СМИ, опыта работы на семинарах, конференциях, в профессиональной прессе	публикаций, выступлений	<b>0-10</b>	
3.	Освоение и внедрение инновационных методов работы	да/нет	<b>0-10</b>	
4.	Динамика количества специалистов МБУ ЦБС, прошедших повышение квалификации	%	<b>0-10</b>	
5.	Выполнение плана работы методического Совета	%	<b>0-10</b>	
6.	Подготовка общепубличных мероприятий	да/нет	<b>0-15</b>	
7.	Методическое обеспечение участия библиотек в конкурсах (региональных, Всероссийских)	да/нет	<b>0-10</b>	
8.	Повышение квалификации: <ul style="list-style-type: none"> <li>• курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях</li> </ul>	мероприятия повышения квалификации	<b>0-15</b>  4 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• изучение профессиональной печати</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• дистанционное обучение</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• участие в мероприятиях МБУ ЦБС</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• выступление на мероприятиях МБУ ЦБС</li> </ul>		3 б.	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности  
главного библиографа ЦДБ**

<b>№№ п/п</b>	<b>Наименование показателя</b>	<b>Единица измерения</b>	<b>Шкала оценки (в баллах)</b>	<b>Факт. баллы</b>
1	2	3	4	
1.	Выполнение целевых показателей эффективности работы	да/нет	<b>0-20</b>	
2.	Выполнение плана по справкам, консультациям	да/нет	<b>0-15</b>	
3.	Работа с удаленными пользователями (интернет-конкурсы, интернет-опросы, викторины, телеконференции, ведение и пополнение тематических разделов сайта и т.д.)	да/нет	<b>0-15</b>	
4.	Проведение массовых мероприятий (в том числе дистанционных) <ul style="list-style-type: none"> <li>• организация и проведение мероприятий</li> <li>• участие</li> </ul>	мероприятие	<b>0-20</b> 3 б. за 1 мер. 1 б. – за 1 мер.	
5.	Публикации на сайте, освещение деятельности в СМИ, опыта работы на семинарах, конференциях, стажировках коллег	публикация	<b>0-15</b>	
6.	Повышение квалификации: <ul style="list-style-type: none"> <li>• курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях</li> </ul>	мероприятия повышения квалификации	<b>0-15</b>  4 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• изучение профессиональной печати</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• дистанционное обучение</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• участие в мероприятиях МБУ ЦБС</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• выступление на мероприятиях МБУ ЦБС</li> </ul>		3 б.	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности  
программиста сектора автоматизации ОУФ ЦГБ**

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1.	Обеспечение бесперебойной работы компьютерной и офисной техники	да/нет	<b>0-15</b>	
2.	Функционирование интерактивных сервисов на сайте МБУ ЦБС. Развитие сайта	да/нет	<b>0-15</b>	
3.	Доля лицензионного ПО, установленного на ПК МБУ ЦБС	%	<b>0-15</b>	
4.	Проведение самостоятельной творческой работы (программы, проекты)	да/нет	<b>0-15</b>	
5.	Своевременность и качество подготовки служебных документов	да/нет	<b>0-15</b>	
6.	Консультации по работе системы ИРБИС, и работе в ПО и ПК	количество	<b>0-10</b>	
7.	Повышение квалификации:	мероприятия повышения квалификации	<b>0-15</b>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях</li> </ul>		4 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• изучение профессиональной печати</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• дистанционное обучение</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• участие в мероприятиях МБУ ЦБС</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• выступление на мероприятиях МБУ ЦБС</li> </ul>		3 б.	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности техника сектора автоматизации ОУФ ЦГБ**

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1.	Санитарно-техническое обслуживание компьютерной техники ЦБС <ul style="list-style-type: none"> <li>• замена и установка расходных материалов</li> <li>• очистка компьютерной и офисной техники</li> </ul>	да/нет	<b>0-20</b>	
2.	Создание и модернизация компьютерной сети ЦБС, локальных сетей в структурных подразделениях	да/нет	<b>0-15</b>	
3.	Проведение мелкого текущего ремонта компьютерной техники	да/нет	<b>0-15</b>	
4.	Замена вышедшего из строя оборудования, модернизации существующих ПК	да/нет	<b>0-15</b>	
5.	Своевременность и качество подготовки служебных документов, предложений на приобретение и модернизацию оборудования	да/нет	<b>0-10</b>	
6.	Проведений консультаций по эксплуатации компьютерного и офисного оборудования	да/нет	<b>0-10</b>	
7.	Повышение квалификации: <ul style="list-style-type: none"> <li>• курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях</li> </ul>	мероприятия повышения квалификации	<b>0-15</b>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах</li> </ul>		4 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• изучение профессиональной печати</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• дистанционное обучение</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• участие в мероприятиях МБУ ЦБС</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• выступление на мероприятиях МБУ ЦБС</li> </ul>		3 б.	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности  
заведующего отделом управления фондами ЦГБ**

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1	Выполнение плана: - объём обработанных документов на материальных носителях; - количество внесённых в электронный каталог библиографических записей - выполнение плана по редакции каталогов	единиц единиц количество записей/карточек	<b>0-15</b>	
3.	Качество управленческой деятельности: - работа с кадрами в коллективе, (в том числе совещания, производственная учеба) - уровень управленческих решений	да/нет	<b>0-10</b> (в т.ч.) 0-5 0-5	
4.	Выполнение плана по количеству проверенных документов (в т.ч. сверка с ЭК, УК, списание, проверка фонда)	документ	<b>0-15</b>	
5.	Проведение консультаций для работников ЦБС, сотрудников других систем (ИРБИС)	консультаций	<b>0-15</b>	
6.	Обеспечение бесперебойной работы компьютерной и офисной техники	да/нет	<b>0-15</b>	
7.	Своевременность и качество подготовки служебных документов	да/нет	<b>0-5</b>	
8.	Функционирование интерактивных сервисов на сайте МБУ ЦБС. Развитие сайта	да/нет	<b>0-10</b>	
9.	Повышение квалификации:	мероприятия	<b>0-15</b>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях</li> </ul>		4 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• изучение профессиональной печати</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• дистанционное обучение</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• участие в мероприятиях МБУ ЦБС</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• выступление на мероприятиях МБУ ЦБС</li> </ul>		3 б.	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности  
специалистов управления фондами ЦГБ**

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1	Выполнение плана: <ul style="list-style-type: none"> <li>• объём обработанных документов на материальных носителях;</li> <li>• количество внесённых в электронный каталог библиографических записей</li> </ul>	единиц единиц	<b>0-15</b>	
2.	Выполнение плана по редакции каталогов	количество записей/карточек	<b>0-20</b>	
3.	Выполнение плана по количеству проверенных документов (в т.ч. сверка с ЭК, УК, списание, проверка фонда)	документ	<b>0-15</b>	
4.	Проведение консультаций для работников ЦБС, сотрудников других систем (ИРБИС)	консультаций	<b>0-15</b>	
5.	Повышение квалификации: <ul style="list-style-type: none"> <li>• курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях</li> </ul>	мероприятия повышения квалификации	<b>0-15</b>  4 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• изучение профессиональной печати</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• дистанционное обучение</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• участие в мероприятиях МБУ ЦБС</li> </ul>		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• выступление на мероприятиях МБУ ЦБС</li> </ul>		3 б.	
		Итого:	80	

**Показатели эффективности деятельности  
специалиста по кадрам**

<b>№№ п/п</b>	<b>Наименование показателя</b>	<b>Единица измерения</b>	<b>Шкала оценки (в баллах)</b>	<b>Факт. баллы</b>
1	2	3	4	
1.	Обеспечение кадрами (не менее 85%)	% укомплекто- ванности	<b>0-40</b>	
2.	Удельный вес высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных (не менее 29,8)	%	<b>0-40</b>	
3.	Повышение квалификации	да/нет	<b>0-20</b>	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности  
начальника хозяйственного отдела**

<b>№№ п/п</b>	<b>Наименование показателя</b>	<b>Единица измерения</b>	<b>Шкала оценки (в баллах)</b>	<b>Факт. баллы</b>
1	2	3	4	
1.	Полнота выполнения должностных обязанностей	%	<b>0-40</b>	
2.	Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	%	<b>0-40</b>	
3.	Повышение квалификации	да/нет	<b>0-20</b>	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности**

**кладовщика хозяйственного отдела**

<b>№№ п/п</b>	<b>Наименование показателя</b>	<b>Единица измерения</b>	<b>Шкала оценки (в баллах)</b>	<b>Факт. баллы</b>
1	2	3	4	
1.	Экономия использования расходных материалов	%	<b>0-30</b>	
2.	Своевременность и качество подготовки служебных документов	%	<b>0-35</b>	
3.	Выполнение требований по сохранности материальных ценностей	да/нет	<b>0-15</b>	
		Итого:	80	

**Показатели эффективности деятельности  
заместителя директора МБУ ЦБС по информатизации**

<b>№№ п/п</b>	<b>Наименование показателя</b>	<b>Единица измерения</b>	<b>Шкала оценки (в баллах)</b>	<b>Факт. баллы</b>
1	2	3	4	5
1.	Выполнение показателей муниципального задания (по курируемому профилю деятельности)	да/нет	<b>0-15</b>	
2.	Освоение и внедрение инновационных методов работы	да/нет	<b>0-15</b>	
3.	Участие в конкурсах с целью привлечения инвестиций	количество, результаты	<b>0-10</b>	
4.	Наличие выступлений, публикаций, освещение опыта работы на конференциях, семинарах	публикация выступление	<b>0-10</b>	
5.	Выполнение показателей муниципальных проектов «Творческие люди», «Цифровая культура»	да/нет	<b>0-10</b>	
6.	Своевременность и качество подготовки служебных документов	да/нет	<b>0-10</b>	
7.	Осуществление кураторства над структурными подразделениями (ОСБИ, ОУФ).	да/нет	<b>0-15</b>	
8.	Повышение квалификации: <ul style="list-style-type: none"> <li>• курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях</li> <li>• участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах</li> <li>• изучение профессиональной печати</li> <li>• дистанционное обучение</li> <li>• участие в мероприятиях МБУ ЦБС</li> <li>• выступление на мероприятиях МБУ ЦБС</li> </ul>	мероприятия повышения квалификации	<b>0-15</b>  4 б.  2 б.  2 б.  2 б.  2 б.  3 б.	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности  
заместителя директора МБУ ЦБС по работе с детьми**

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1.	Выполнение муниципального задания по обслуживанию детского населения	единиц	<b>0-15</b>	
2.	Освоение инновационных методов работы: • внедрение и освоение инноваций	да/нет	<b>0-15</b> (в т.ч.) <b>0-3</b>	
	• работа по программе «Пушкинская карта»: - размещение рекламных материалов (в афишах, на сайте, наружной рекламе) - события по программе - продажа билетов на мероприятия	количество  количество количество	<b>0-4</b> <b>0-4</b> <b>0-4</b>	
3.	Участие детских библиотек в конкурсах по работе с детьми (региональных, всероссийских)	да/нет	<b>0-10</b>	
4.	Наличие выступлений, публикаций в СМИ, освещение опыта работы на конференциях, семинарах	да/нет	<b>0-10</b>	
5.	Осуществление самостоятельной творческой работы по организации обслуживания детей (программы, проекты и т.д.)	да/нет	<b>0-15</b>	
6.	Своевременность и качество подготовки служебных документов	да/нет	<b>0-10</b>	
7.	Осуществление кураторства над структурными подразделениями, обслуживающим детей (ЦДБ, ЭБ, ЦСЧ)	Да/нет	<b>0-10</b>	
8.	Повышение квалификации:  • курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях	мероприятия повышения квалификации	<b>0-15</b>	
			4 б.	
	• участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах		2 б.	
	• изучение профессиональной печати		2 б.	
	• дистанционное обучение		2 б.	
	• участие в мероприятиях МБУ ЦБС		2 б.	
• выступление на мероприятиях МБУ ЦБС		3 б.		
		Итого:	100	