

**Показатели эффективности деятельности
заведующих библиотеками, отделами, структурных подразделений МБУ ЦБС,
обслуживающих население (отдел обслуживания ЦГБ; ПЦПИ; сектор литературы по
искусству ЦГБ; отделы ЦДБ, Экологическая библиотека, Центр семейного чтения)**

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1	<p>Выполнение целевых показателей эффективности работы МБУ ЦБС:</p> <ul style="list-style-type: none"> • количество зарегистрированных пользователей; • количество посещений в отчётный период; • количество выданных документов; • количество консультаций, справок, в т.ч. в автоматическом режиме; • количество отреставрированных документов 	пользователи посещений экз. единиц экз.	0-15	
2.	<p>Качество управленческой деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • работа с кадрами в коллективе, (в том числе совещания, производственная учеба) • уровень управленческих решений 	Да/нет	0-10 (в т.ч.) 0-5 0-5	
3.	Работа с удаленными пользователями (интернет-конкурсы, интернет-опросы, викторины, телеконференции, ведение и пополнение тематических разделов сайта и т.д.)	да/нет	0-10	
4.	Привлечение внебюджетных средств	да/нет	0-10	
5.	Освоение и внедрение инновационных методов работы	да/нет	0-10	
6.	Своевременность и качество подготовки служебных документов	да/нет	0-5	
7.	Публикации, освещение деятельности в СМИ	да/нет	0-5	
8.	<p>Проведение массовых мероприятий:</p> <ul style="list-style-type: none"> • контроль за выполнением • организация мероприятия • проведение мероприятия • организация общегородских мероприятий (участие всех библиотек) 	мероприятие	0-10 (в том числе: 2 б. 0-3 0-3 0-2	
9.	Участие в проектах, конкурсах, программах, фестивалях (городских, региональных, Всероссийских)	да/нет	0-10	

10.	Повышение квалификации:	мероприятия повышения квалификации	0-15	
	<ul style="list-style-type: none"> • курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях 		4 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • изучение профессиональной печати 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • дистанционное обучение 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в мероприятиях МБУ ЦБС 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • выступление на мероприятиях МБУ ЦБС 		3 б.	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности
заведующих секторами структурных подразделений МБУ ЦБС,
обслуживающих население (отдел обслуживания ЦГБ; сектора ЦДБ, Экологической
библиотеки, Центра семейного чтения)**

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1	Выполнение целевых показателей эффективности работы МБУ ЦБС: <ul style="list-style-type: none"> • количество зарегистрированных пользователей; • количество посещений в отчётный период; • количество выданных документов; • количество консультаций, справок, в т.ч. в автоматическом режиме; • количество отреставрированных документов 	Да/нет	0-20	
2.	Публикации, освещение деятельности в СМИ, на сайте и др. -профессиональная пресса -региональная пресса и СМИ -сайты	публикаций	0-10 5 3 2	
3.	Работа с удаленными пользователями (интернет-конкурсы, интернет-опросы, викторины, телеконференции, ведение и пополнение тематических разделов сайта и т.д.)	Да/нет	0-15	
4.	Работа с фондом (отбор литературы на списание оформление списков и т.д.)	Кол-во	0-20	
5.	Проведение массовых мероприятий: <ul style="list-style-type: none"> • контроль за выполнением • организация мероприятия • проведение мероприятия • участие • организация общегородских мероприятий (участие всех библиотек) • проведение внеплановых мероприятий • проведение мероприятий в рамках проектов и программ 	Мероприятие 1 группа	0-20 (в том числе: 5 б. 0-3 0-3 0,5 за 1 мероприят. 0-2 0-3 0-5	
6.	Повышение квалификации: <ul style="list-style-type: none"> • курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях 	мероприятия повышения квалификации	0-15 4 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • изучение профессиональной печати 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • дистанционное обучение 		2 б.	

	<ul style="list-style-type: none">• участие в мероприятиях МБУ ЦБС		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none">• выступление на мероприятиях МБУ ЦБС		3 б.	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности
библиотекарей, главных, ведущих
библиотекарей отделов и секторов ЦГБ, ЦДБ, ЭБ, ЦСЧ**

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1.	Выполнение плановых показателей: <ul style="list-style-type: none"> • количество зарегистрированных пользователей; • количество посещений в отчётный период; • количество выданных документов; • количество консультаций, справок, в т.ч. в автоматическом режиме. 	пользователи посещений экз. единиц	0-20	
2.	Качество расстановки фонда, отсутствие замечаний	да/нет	0-15	
3.	Работа с удаленными пользователями (интернет-конкурсы, интернет-опросы, викторины, телеконференции, ведение и пополнение тематических разделов сайта и т.д.)	Да/нет	0-5	
4.	Публикации, освещение деятельности в СМИ, на сайте	публикация	0-10	
5.	Проведение массовых мероприятий: <ul style="list-style-type: none"> • организация мероприятия • участие • проведение внеплановых мероприятий • проведение мероприятий в рамках проектов и программ 	Мероприятие 1 группа	0-25 5 б. 0,5 б. за 1 мер. 0-3 0-5	
6.	Правильность ведения учётных документов, баз данных, расстановки формуляров	да/нет	0-10	
7.	Повышение квалификации: <ul style="list-style-type: none"> • курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях 	мероприятия повышения квалификации	0-15 4 б.	
	• участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах		2 б.	
	• изучение профессиональной печати	2 б.		
	• дистанционное обучение	2 б.		
	• участие в мероприятиях МБУ ЦБС	2 б.		
	• выступление на мероприятиях МБУ ЦБС	3 б.		
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности
библиотекаря компьютерного зала Публичного центра правовой информации ЦГБ**

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1.	Выполнение плановых показателей: <ul style="list-style-type: none"> зарегистрированные пользователи; посещения в отчётный период; выданные документы; консультации, справки, в т.ч. в автоматическом режиме 	пользователи посещений экз. единиц	0-15	
2.	Индивидуальная консультация по работе с программным продуктом «Декларация»	да/нет	0-5	
3.	Индивидуальная консультация по работе с компьютером	да/нет	0-10	
4.	Выполнение плановых показателей по оказанию сервисных услуг	да/нет	0-10	
5.	Работа с кассовым аппаратом	да/нет	0-10	
6.	Публикации, освещение деятельности в СМИ, на сайте	публикация	0-5	
7.	Проведение массовых мероприятий: <ul style="list-style-type: none"> организация мероприятия участие проведение внеплановых мероприятий проведение мероприятий в рамках проектов и программ 	Мероприятие 1 группа	0-20 (3 б. 0,5 б. 3 б.) 0-5	
8.	Правильность ведения учётных документов, баз данных, расстановки формуляров	да/нет	0-10	
9.	Повышение квалификации: <ul style="list-style-type: none"> курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах изучение профессиональной печати дистанционное обучение участие в мероприятиях МБУ ЦБС выступление на мероприятиях МБУ ЦБС 	мероприятия повышения квалификации	0-15 4 б. 2 б. 2 б. 2 б. 2 б. 3 б.	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности
библиотекаря ЗЭР**

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1.	Выполнение плановых показателей: <ul style="list-style-type: none"> • зарегистрированные пользователи; • посещения в отчётный период; • выданные документы; • консультации, справки, в т.ч. в автоматическом режиме 	пользователи посещений экз. единиц	0-20	
2.	Создание мультимедийных материалов - информационные - тематические - внеплановые	Кол-во	0-20 в т.ч. 0-5 0-10 0-5	
3.	Публикации, освещение деятельности в СМИ, на сайте	публикация	0-10	
4.	Проведение массовых мероприятий: <ul style="list-style-type: none"> • организация мероприятия • участие • проведение внеплановых мероприятий • проведение мероприятий в рамках проектов и программ 	Мероприятие 1 группа	0-25 5 б. 0,5 б. за 1 мер. 0-3 0-5	
5.	Правильность ведения учётных документов, баз данных	да/нет	0-10	
6.	Повышение квалификации: <ul style="list-style-type: none"> • курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях • участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах • изучение профессиональной печати • дистанционное обучение • участие в мероприятиях МБУ ЦБС • выступление на мероприятиях МБУ ЦБС 	мероприятия повышения квалификации	0-15 4 б. 2 б. 2 б. 2 б. 3 б.	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности
заведующего сектором компьютерного зала ПЦПИ**

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1.	Выполнение целевых показателей эффективности работы МБУ ЦБС: <ul style="list-style-type: none"> • количество зарегистрированных пользователей; • количество посещений в отчётный период; • количество выданных документов; • количество консультаций, справок, в т.ч. в автоматическом режиме 	пользователи посещений экз. единиц	0-20	
2.	Публикации, освещение деятельности в СМИ, на сайте и др. -профессиональная пресса -региональная пресса и СМИ -сайты	публикаций	0-10 5 3 2	
3.	Работа с удаленными пользователями (интернет-конкурсы, интернет-опросы, викторины, телеконференции, ведение и пополнение тематических разделов сайта и т.д.)	Да/нет	0-15	
4.	Выполнение плана по оказанию сервисных услуг	Да/нет	0-20	
5.	Проведение массовых мероприятий: <ul style="list-style-type: none"> • контроль за выполнением • организация и проведение • участие • организация общегородских мероприятий (участие всех библиотек) • проведение внеплановых мероприятий • проведение мероприятий в рамках проектов и программ 	Мероприятие 1 группа	0-20 (в том числе: 5 б. 3 б. за 1 мероприят. 0,5б. за 1 мер. 0-5 0-3 0-5	
6.	Повышение квалификации: <ul style="list-style-type: none"> • курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях 	мероприятия повышения квалификации	0-15 4 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • изучение профессиональной печати 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • дистанционное обучение 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в мероприятиях МБУ 		2 б.	

	ЦБС			
	<ul style="list-style-type: none">выступление на мероприятиях МБУ ЦБС		3 б.	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности
заведующего сектором зала электронных ресурсов ПЦПИ**

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1	<p>Выполнение целевых показателей эффективности работы МБУ ЦБС:</p> <ul style="list-style-type: none"> • количество зарегистрированных пользователей; • количество посещений в отчётный период; • количество выданных документов; • количество консультаций, справок, в т.ч. в автоматизированном режиме 	<p>пользователи</p> <p>посещений</p> <p>экз.</p> <p>единиц</p>	0-20	
2.	<p>Публикации, освещение деятельности в СМИ, на сайте и др.</p> <p>-профессиональная пресса</p> <p>-региональная пресса и СМИ</p> <p>-сайты</p>	публикаций	<p>0-10</p> <p>5</p> <p>3</p> <p>2</p>	
3.	<p>Работа с удаленными пользователями (интернет-конкурсы, интернет-опросы, викторины, телеконференции, ведение и пополнение тематических разделов сайта и т.д.)</p>	Да/нет	0-15	
4.	<p>Работа по разработке и реализации проектов</p>	Да/нет	0-20	
5.	<p>Проведение массовых мероприятий:</p> <ul style="list-style-type: none"> • контроль за выполнением • организация мероприятия • проведение мероприятия • участие • организация общегородских мероприятий (участие всех библиотек) • проведение внеплановых мероприятий • проведение мероприятий в рамках проектов и программ 	<p>Мероприятие</p> <p>1 группа</p>	<p>0-20</p> <p>(в том числе:</p> <p>5 б.</p> <p>0-3</p> <p>0-3</p> <p>0,5 за 1 мероприят.</p> <p>0-2</p> <p>0-3</p> <p>0-5</p>	
6.	<p>Повышение квалификации:</p> <ul style="list-style-type: none"> • курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях 	мероприятия повышения квалификации	<p>0-15</p> <p>4 б.</p>	
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • изучение профессиональной печати 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • дистанционное обучение 		2 б.	

	<ul style="list-style-type: none">• участие в мероприятиях МБУ ЦБС		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none">• выступление на мероприятиях МБУ ЦБС		3 б.	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности
заведующего отделом инновационного развития ЦГБ**

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1.	Проведение самостоятельной творческой работы (программы, проекты и др.)	да/нет	0-10	
2.	Своевременность и качество подготовки служебных документов		0-5	
3.	Качество управленческой деятельности: <ul style="list-style-type: none"> • работа с кадрами в коллективе, (в том числе совещания, производственная учеба) • уровень управленческих решений 	Да/нет	0-10 (в т.ч.) 0-5 0-5	
4.	Публикации на сайте, освещение деятельности в СМИ, опыта работы на конференциях, семинарах	публикации, выступления	0-5	
5.	Выполнение плана по количеству изданных материалов	единиц	0-10	
6.	Освоение и внедрение инновационных методов работы	да/нет	0-15	
7.	Выполнение плана по оказанию сервисных услуг по отделу	Да/нет	0-10	
9.	Проведение мониторингов по профилю деятельности	да/нет	0-10	
10.	Работа с удалёнными пользователями	да/нет	0-10	
11.	Повышение квалификации: <ul style="list-style-type: none"> • курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях • участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах • изучение профессиональной печати • дистанционное обучение • участие в мероприятиях МБУ ЦБС • выступление на мероприятиях МБУ ЦБС 	мероприятия повышения квалификации	0-15 4 б. 2 б. 2 б. 2 б. 2 б. 3 б.	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности
заведующего сектором маркетинга и рекламы ОИР ЦГБ**

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1.	Проведение самостоятельной творческой работы (программы, проекты и др.)	да/нет	0-10	
2.	Публикации на сайте, освещение деятельности в СМИ, опыта работы на конференциях, семинарах	публикации, выступления	0-10	
3.	Выполнение плана по количеству изданных материалов	единиц	0-10	
4.	Освоение и внедрение инновационных методов работы	да/нет	0-15	
5.	Выполнение плана по оказанию сервисных услуг по отделу	Да/нет	0-10	
6.	Повышение квалификации:	мероприятия повышения квалификации	0-15	
	<ul style="list-style-type: none"> • курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях 		4 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • изучение профессиональной печати 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • дистанционное обучение 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в мероприятиях МБУ ЦБС 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • выступление на мероприятиях МБУ ЦБС 		3 б.	
7.	Проведение мониторингов по профилю деятельности	да/нет	0-10	
8.	Работа с удалёнными пользователями (продвижение библиотеки в виртуальном пространстве)	да/нет	0-10	
9.	Организация общебиблиотечных мероприятий	мероприятие	0-15	
		Итого:	100	

№№ п/п	художника отдела инновационного развития Наименование Показатели эффективности деятельности показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	
1.	Проведение самостоятельной творческой работы (разработка проектов оформления библиотек, изданий)	да/нет	0-20	
2.	Выполнение плана по количеству мероприятий (выставок)	единиц	0-15	
3.	Повышение квалификации: <ul style="list-style-type: none"> • курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях • участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах • изучение профессиональной печати • дистанционное обучение • участие в мероприятиях МБУ ЦБС • выступление на мероприятиях МБУ ЦБС 	мероприятия повышения квалификации	0-15 4 б. 2 б. 2 б. 2 б. 3 б.	
4.	Участие в массовых мероприятиях ЦБС	да/нет	0-10	
5.	Оформление интерьера библиотек	да/нет	0-20	
		Итого:	80	

Показатели эффективности деятельности ведущего методиста ОИР ЦГБ

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1.	Выполнение показателей муниципального задания	%	0-20	
2.	Публикации на сайте, освещение деятельности в СМИ, опыта работы на семинарах, конференциях, в профессиональной прессе	публикаций, выступлений	0-10	
3.	Освоение и внедрение инновационных методов работы	да/нет	0-10	
4.	Повышение квалификации: <ul style="list-style-type: none"> • курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях 	мероприятия повышения квалификации	0-15 4 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • изучение профессиональной печати 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • дистанционное обучение 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в мероприятиях МБУ ЦБС 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • выступление на мероприятиях МБУ ЦБС 		3 б.	
5.	Динамика количества специалистов МБУ ЦБС, прошедших повышение квалификации	%	0-10	
6.	Выполнение плана работы методического Совета	%	0-10	
7.	Подготовка общебиблиотечных мероприятий	да/нет	0-15	
8.	Методическое обеспечение участия библиотек в конкурсах (региональных, Всероссийских)	да/нет	0-10	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности
заведующего информационно-библиографическим отделом ЦГБ**

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	
1.	Выполнение целевых показателей эффективности работы МБУ ЦБС: - количество внесенных библиографических записей в БД; - количество справок и консультаций	да/нет	0-15	
2.	Выполнение плана по оцифровке документов	единиц	0-10	
3.	Качество управленческой деятельности: <ul style="list-style-type: none"> • работа с кадрами в коллективе, (в том числе совещания, производственная учеба) • уровень управленческих решений 	Да/нет	0-10 (в т.ч.) 0-5 0-5	
4.	Работа с удаленными пользователями (интернет-конкурсы, интернет-опросы, викторины, телеконференции, ведение и пополнение тематических разделов сайта и т.д.)	Да/нет	0-10	
5.	Проведение массовых мероприятий <ul style="list-style-type: none"> • организация и проведение мероприятий • участие 	мероприятие	0-15 (3 б. 1 б. – за 1 мер.	
6.	Публикации на сайте, освещение деятельности в СМИ, опыта работы на семинарах, конференциях, стажировках коллег	публикация	0-15	
7.	Участие в корпоративных проектах <ul style="list-style-type: none"> • отсутствие замечаний 	да/нет	0-10 В т.ч. 5 б.	
8.	Повышение квалификации: <ul style="list-style-type: none"> • курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях • участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах • изучение профессиональной печати • дистанционное обучение • участие в мероприятиях МБУ ЦБС • выступление на мероприятиях МБУ ЦБС 	мероприятия повышения квалификации	0-15 4 б. 2 б. 2 б. 2 б. 2 б. 3 б.	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности
специалистов информационно-библиографического отдела ЦГБ**

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	
1.	Выполнение целевых показателей эффективности работы МБУ ЦБС: - количество внесенных библиографических записей в БД;	да/нет	0-15	
2.	Выполнение плана по оцифровке документов	единиц	0-10	
3.	Выполнение плана по справкам, консультациям	% выполнения	0-10	
4.	Работа с удаленными пользователями (интернет-конкурсы, интернет-опросы, викторины, телеконференции, ведение и пополнение тематических разделов сайта и т.д.)	Да/нет	0-10	
5.	Проведение массовых мероприятий <ul style="list-style-type: none"> • организация и проведение мероприятий • участие 	мероприятие	0-15 (3 б. 1 б. – за 1 мер.	
6.	Публикации на сайте, освещение деятельности в СМИ, опыта работы на семинарах, конференциях, стажировках коллег	публикация	0-15	
7.	Участие в корпоративных проектах <ul style="list-style-type: none"> • отсутствие замечаний 	да/нет	0-10 В т.ч. 5 б.	
8.	Повышение квалификации: <ul style="list-style-type: none"> • курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях 	мероприятия повышения квалификации	0-15 4 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • изучение профессиональной печати 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • дистанционное обучение 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в мероприятиях МБУ ЦБС 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • выступление на мероприятиях МБУ ЦБС 		3 б.	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности
главного библиографа ЦДБ**

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	
1.	Выполнение целевых показателей эффективности работы	Да/нет	0-20	
2.	Выполнение плана по справкам, консультациям	Да/нет	0-15	
3.	Работа с удаленными пользователями (интернет-конкурсы, интернет-опросы, викторины, телеконференции, ведение и пополнение тематических разделов сайта и т.д.)	Да/нет	0-15	
4.	Проведение массовых мероприятий <ul style="list-style-type: none"> • организация и проведение мероприятий • участие 	мероприятие	0-20 3 б. за 1 мер. 1 б. – за 1 мер.	
5.	Публикации на сайте, освещение деятельности в СМИ, опыта работы на семинарах, конференциях, стажировках коллег	публикация	0-15	
6.	Повышение квалификации: <ul style="list-style-type: none"> • курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях 	мероприятия повышения квалификации	0-15 4 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • изучение профессиональной печати 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • дистанционное обучение 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в мероприятиях МБУ ЦБС 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • выступление на мероприятиях МБУ ЦБС 		3 б.	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности
заведующего сектором автоматизации ЦГБ**

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	
1.	Обеспечение бесперебойной работы компьютерной и офисной техники	да/нет	0-15	
2.	Функционирование интерактивных сервисов на сайте МБУ ЦБС. Развитие сайта	да/нет	0-15	
3.	Доля лицензионного ПО, установленного на ПК МБУ ЦБС	%	0-15	
4.	Внедрение и совершенствование автоматизированных систем	да/нет	0-10	
5.	Качество управленческой деятельности: <ul style="list-style-type: none"> • Работа с кадрами в коллективе, (в том числе совещания, производственная учеба) • Уровень управленческих решений 	да/нет	0-10 в том числе 0-5 0-5	
6.	Своевременность и качество подготовки служебных документов	да/нет	0-5	
7.	Консультации по работе системы ИРБИС, и работе в ПО и ПК	публикация, выставка	0-15	
8.	Повышение квалификации: <ul style="list-style-type: none"> • курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях 	мероприятия повышения квалификации	0-15 4 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • изучение профессиональной печати 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • дистанционное обучение 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в мероприятиях МБУ ЦБС 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • выступление на мероприятиях МБУ ЦБС 		3 б.	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности
программиста сектора автоматизации ЦГБ**

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	
1.	Обеспечение бесперебойной работы компьютерной и офисной техники	да/нет	0-15	
2.	Функционирование интерактивных	да/нет	0-15	

	сервисов на сайте МБУ ЦБС. Развитие сайта			
3.	Доля лицензионного ПО, установленного на ПК МБУ ЦБС	%	0-15	
4.	Проведение самостоятельной творческой работы (программы, проекты)	да/нет	0-15	
5.	Повышение квалификации:	мероприятия повышения квалификации	0-15	
	<ul style="list-style-type: none"> курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях 		4 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> изучение профессиональной печати 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> дистанционное обучение 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> участие в мероприятиях МБУ ЦБС 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> выступление на мероприятиях МБУ ЦБС 		3 б.	
6.	Своевременность и качество подготовки служебных документов	да/нет	0-15	
7.	Консультации по работе системы ИРБИС, и работе в ПО и ПК	публикация, выставка	0-10	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности
техника сектора автоматизации ЦГБ**

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	
1.	Санитарно-техническое обслуживание компьютерной техники ЦБС <ul style="list-style-type: none"> • замена и установка расходных материалов • очистка компьютерной и офисной техники 	да/нет	0-20	
2.	Создание и модернизация компьютерной сети ЦБС, локальных сетей в структурных подразделениях	да/нет	0-15	
3.	Проведение мелкого текущего ремонта компьютерной техники	да/нет	0-15	
4.	Замена вышедшего из строя оборудования, модернизации существующих ПК	да/нет	0-15	
5.	Своевременность и качество подготовки служебных документов, предложений на приобретение и модернизацию оборудования	да/нет	0-10	
6.	Проведений консультаций по эксплуатации компьютерного и офисного оборудования	да/нет	0-10	
7.	Повышение квалификации: <ul style="list-style-type: none"> • курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях • участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах • изучение профессиональной печати • дистанционное обучение • участие в мероприятиях МБУ ЦБС • выступление на мероприятиях МБУ ЦБС 	мероприятия повышения квалификации	0-15 4 б. 2 б. 2 б. 2 б. 2 б. 3 б.	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности
заведующего отделом управления фондами ЦГБ**

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1	Выполнение: <ul style="list-style-type: none"> • объём обработанных документов на материальных носителях; • количество внесённых в электронный каталог библиографических записей; • увеличение количества библиографических записей в электронный каталог 	единиц единиц %	0-15	
2.	Выполнение плана по редакции каталогов	количество записей/карточек	0-10	
3.	Качество управленческой деятельности: <ul style="list-style-type: none"> • работа с кадрами в коллективе, (в том числе совещания, производственная учеба) • уровень управленческих решений 	Да/нет	0-10 (в т.ч.) 0-5 0-5	
4.	Выполнение плана по количеству проверенных документов (в т.ч. сверка ЭК с УК)	документ	0-15	
5.	Проведение консультаций для работников ЦБС, сотрудников других систем (ИРБИС)	консультаций	0-15	
6.	Повышение квалификации: <ul style="list-style-type: none"> • курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях 	мероприятия повышения квалификации	0-15 4 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • изучение профессиональной печати 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • дистанционное обучение 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в мероприятиях МБУ ЦБС 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • выступление на мероприятиях МБУ ЦБС 		3 б.	
		Итого:	80	

**Показатели эффективности деятельности
специалистов управления фондами ЦГБ**

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1	<p>Выполнение:</p> <ul style="list-style-type: none"> • объём обработанных документов на материальных носителях; • количество внесённых в электронный каталог библиографических записей; • увеличение количества библиографических записей в электронный каталог 	<p>единиц</p> <p>единиц</p> <p>%</p>	0-15	
2.	Выполнение плана по редакции каталогов	количество записей/карточек	0-20	
3.	Выполнение плана по количеству проверенных документов (в т.ч. сверка ЭК с УК)	документ	0-15	
4.	Проведение консультаций для работников ЦБС, сотрудников других систем (ИРБИС)	консультаций	0-15	
5.	Повышение квалификации:	мероприятия повышения квалификации	0-15	
	<ul style="list-style-type: none"> • курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях 		4 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • изучение профессиональной печати 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • дистанционное обучение 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в мероприятиях МБУ ЦБС 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • выступление на мероприятиях МБУ ЦБС 		3 б.	
		Итого:	80	

**Показатели эффективности деятельности
специалиста по кадрам**

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	
1.	Обеспечение кадрами (не менее 85%)	% укомплекто- ванности	0-40	
2.	Удельный вес высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных (не менее 29,8)	%	0-40	
3.	Повышение квалификации	да/нет	0-20	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности
начальника хозяйственного отдела**

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	
1.	Полнота выполнения должностных обязанностей	%	0-40	
2.	Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	%	0-40	
3.	Повышение квалификации	да/нет	0-20	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности
заместителя директора МБУ ЦБС по работе с детьми**

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1.	Выполнение муниципального задания по обслуживанию детского населения	единиц	0-10	
2.	Участие детских библиотек в конкурсах по работе с детьми (региональных, всероссийских)	да/нет	0-10	
3.	Наличие выступлений, публикаций в СМИ, освещение опыта работы на конференциях, семинарах	да/нет	0-10	
4.	Осуществление самостоятельной творческой работы по организации обслуживания детей (программы, проекты и т.д.)	да/нет	0-15	
5.	Своевременность и качество подготовки служебных документов	да/нет	0-10	
6.	Соблюдение лимитов потребления ресурсов (электроэнергия, вода телефон)	Да/нет	0-5	
7.	Координация работы с Управлением образования	да/нет	0-15	
8.	Организация методической помощи структурным подразделениям, обслуживающим детей	Да/нет	0-10	
9.	Повышение квалификации:	мероприятия повышения квалификации	0-15	
	<ul style="list-style-type: none"> • курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях 		4 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • изучение профессиональной печати 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • дистанционное обучение 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в мероприятиях МБУ ЦБС 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • выступление на мероприятиях МБУ ЦБС 		3 б.	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности
заместителя директора МБУ ЦБС по информатизации**

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1.	Участие учреждения в конкурсах в области информатизации (региональных, всероссийских)	да/нет	0-10	
2.	Освоение и внедрение инновационных методов работы	да/нет	0-15	
3.	Наличие выступлений, публикаций, освещение опыта работы на конференциях, семинарах	публикация выступление	0-10	
4.	Своевременность и качество подготовки служебных документов	да/нет	0-10	
5.	Выполнение показателей муниципального задания (по курируемому профилю деятельности)	да/нет	0-10	
6.	Выполнение показателей «дорожной карты» - увеличение количества библиографических записей в ЭК	%	0-10	
7.	Осуществление кураторства над структурными подразделениями (СА, ПЦПИ, ИБО, ОУФ).	Да/нет	0-10	
8.	Выполнение показателей по приросту доли библиографических записей по отношению к количеству документов библиотечного фонда	%	0-10	
9.	Повышение квалификации: <ul style="list-style-type: none"> • курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях • участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах • изучение профессиональной печати • дистанционное обучение • участие в мероприятиях МБУ ЦБС • выступление на мероприятиях МБУ ЦБС 	мероприятия повышения квалификации	0-15 4 б. 2 б. 2 б. 2 б. 3 б.	
		Итого:	100	