

**Муниципальное бюджетное учреждение культуры
«Мончегорская централизованная библиотечная система»**

ПРИКАЗ

г. Мончегорск

От 18.12.2018

№ 169-од

***Об утверждении критериев эффективности
деятельности работников МБУ ЦБС.***

В соответствии с Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Мончегорская централизованная библиотечная система», на основании решения Совета трудового коллектива (протокол №14 от 18.12.2018)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в показатели эффективности деятельности некоторых работников МБУ ЦБС (работники отдела социальной и библиографической информации, заместителя директора), утвержденные приказом от 17.03.2017 №29-од «О внесении изменений в критерии эффективности работников МБУ ЦБС».
2. Утвердить Показатели эффективности деятельности работников МБУ ЦБС с изменениями (Приложение к приказу).
3. Аниковой Т.Н., заведующему сектором автоматизации – разместить текст приказа с приложением на сайте МБУ ЦБС.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МБУ ЦБС

Л.Н. Филиппова

**Показатели эффективности деятельности
заведующего ОСБИ ЦГБ**

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1	Выполнение целевых показателей эффективности работы МБУ ЦБС: <ul style="list-style-type: none"> • количество зарегистрированных пользователей; • количество посещений в отчётный период; • количество выданных документов; • количество консультаций, справок, в т.ч. в автоматическом режиме; • количество внесенных библиографических записей в БД; 	пользователи посещений экз. единиц единиц	0-15	
2.	Качество управленческой деятельности: <ul style="list-style-type: none"> • работа с кадрами в коллективе, (в том числе совещания, производственная учеба) • уровень управленческих решений 	да/нет	0-10 (в т.ч.) 0-5 0-5	
3.	Работа с удаленными пользователями (интернет-конкурсы, интернет-опросы, викторины, телеконференции, ведение и пополнение тематических разделов сайта и т.д.)	да/нет	0-10	
4.	Выполнение плана по оказанию сервисных услуг	да/нет	0-10	
5.	Освоение и внедрение инновационных методов работы	да/нет	0-10	
6.	Своевременность и качество подготовки служебных документов	да/нет	0-5	
7.	Публикации, освещение деятельности в СМИ	да/нет	0-5	
8.	Проведение массовых мероприятий: <ul style="list-style-type: none"> • контроль за выполнением • организация мероприятия • проведение мероприятия • организация общегородских мероприятий (участие всех библиотек) 	мероприятие	0-10 (в том числе: 2 б. 0-3 0-3 0-2	
9.	Участие в проектах, конкурсах, программах, фестивалях (городских, региональных, Всероссийских)	да/нет	0-10	
10.	Повышение квалификации: <ul style="list-style-type: none"> • курсы повышения с предоставлением 	мероприятия повышения квалификации	0-15 4 б.	

	сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях			
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • изучение профессиональной печати 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • дистанционное обучение 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в мероприятиях МБУ ЦБС 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • выступление на мероприятиях МБУ ЦБС 		3 б.	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности
заведующего сектором зала электронных ресурсов ОСБИ**

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1	Выполнение целевых показателей эффективности работы МБУ ЦБС: <ul style="list-style-type: none"> • количество зарегистрированных пользователей; • количество посещений в отчётный период; • количество выданных документов; • количество консультаций, справок, в т.ч. в автоматизированном режиме 	пользователи посещений экз. единиц	0-20	
2.	Публикации, освещение деятельности в СМИ, на сайте и др. -профессиональная пресса -региональная пресса и СМИ -сайты	публикаций	0-10 5 3 2	
3.	Работа с удаленными пользователями (интернет-конкурсы, интернет-опросы, викторины, телеконференции, ведение и пополнение тематических разделов сайта и т.д.)	да/нет	0-15	
4.	Создание мультимедийных материалов - информационные - тематические - внеплановые	Кол-во	0-10	
5.	Работа с ЭБС	да/нет	0-10	
	Проведение массовых мероприятий: <ul style="list-style-type: none"> • контроль за выполнением • организация мероприятия • проведение мероприятия • участие • организация общегородских мероприятий (участие всех библиотек) • проведение внеплановых мероприятий • проведение мероприятий в рамках проектов и программ 	Мероприятие 1 группа	0-20 (в том числе: 5 б. 0-3 0-3 0,5 за 1 мероприят. 0-2 0-3 0-5	
6.	Повышение квалификации: <ul style="list-style-type: none"> • курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях 	мероприятия повышения квалификации	0-15 4 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах 		2 б.	

	<ul style="list-style-type: none"> • изучение профессиональной печати 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • дистанционное обучение 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в мероприятиях МБУ ЦБС 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • выступление на мероприятиях МБУ ЦБС 		3 б.	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности
специалистов ОСБИ ЦГБ**

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	
1.	Выполнение целевых показателей эффективности работы МБУ ЦБС: - количество внесенных библиографических записей в БД; - количество справок и консультаций	да/нет	0-15	
2.	Выполнение плана по оцифровке документов	единиц	0-10	
3.	Публикации на сайте, освещение деятельности в СМИ, опыта работы на семинарах, конференциях, стажировках коллег	публикация	0-15	
4.	Работа с удаленными пользователями (интернет-конкурсы, интернет-опросы, викторины, телеконференции, ведение и пополнение тематических разделов сайта и т.д.)	Да/нет	0-10	
5.	Проведение массовых мероприятий <ul style="list-style-type: none"> • организация и проведение мероприятий • участие 	мероприятие	0-15 (3 б. 1 б. – за 1 мер.	
6.	Выполнение сервисных услуг	да/нет	0-10	
7.	Участие в корпоративных проектах <ul style="list-style-type: none"> • отсутствие замечаний 	да/нет	0-10 В т.ч. 5 б.	
8.	Повышение квалификации: <ul style="list-style-type: none"> • курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях 	мероприятия повышения квалификации	0-15 4 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • изучение профессиональной печати 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • дистанционное обучение 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в мероприятиях МБУ ЦБС 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • выступление на мероприятиях МБУ ЦБС 		3 б.	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности
заместителя директора МБУ ЦБС по информатизации**

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1.	Освоение и внедрение инновационных методов работы	да/нет	0-15	
2.	Наличие выступлений, публикаций, освещение опыта работы на конференциях, семинарах	публикация выступление	0-10	
3.	Своевременность и качество подготовки служебных документов	да/нет	0-10	
4.	Выполнение показателей муниципального задания (по курируемому профилю деятельности)	да/нет	0-15	
5.	Выполнение показателей «дорожной карты» - увеличение количества библиографических записей в ЭК	%	0-10	
6.	Осуществление кураторства над структурными подразделениями (СА, ПЦПИ, ИБО, ОУФ).	Да/нет	0-15	
7.	Выполнение показателей по приросту доли библиографических записей по отношению к количеству документов библиотечного фонда	%	0-10	
8.	Повышение квалификации: <ul style="list-style-type: none"> • курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях • участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах • изучение профессиональной печати • дистанционное обучение • участие в мероприятиях МБУ ЦБС • выступление на мероприятиях МБУ ЦБС 	мероприятия повышения квалификации	0-15 4 б. 2 б. 2 б. 2 б. 3 б.	
		Итого:	100	