

**Отдел культуры, молодежной политики и взаимодействия с
общественными объединениями администрации города Мончегорска
Мурманской области**

**Муниципальное бюджетное учреждение культуры
«Мончегорская централизованная библиотечная система»
(МБУ ЦБС)**

П Р И К А З

15.12.2020

№ 126-од

***Об утверждении критериев эффективности
деятельности работников МБУ ЦБС***

В соответствии с Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Мончегорская централизованная библиотечная система», на основании решения Совета трудового коллектива (протокол от 10.12.2020 № 10)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в показатели эффективности деятельности работников МБУ ЦБС, утвержденные приказами от 17.03.2017 № 29-од, от 18.12.2018 № 169-од и от 02.12.2020 № 120-од «Об утверждении критериев эффективности деятельности работников МБУ ЦБС».
2. Утвердить Показатели эффективности деятельности работников МБУ ЦБС с изменениями (Приложение).
3. Аниковой Т.Н., заведующему сектором автоматизации – разместить текст приказа с приложением на сайте МБУ ЦБС.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МБУ ЦБС

Л.Н. Филиппова

Приложение

**Показатели эффективности деятельности
заведующих библиотеками, отделами, структурных подразделений МБУ
ЦБС,
обслуживающих население (отдел обслуживания ЦГБ; отделы ЦДБ,
Экологическая библиотека, Центр семейного чтения)**

№ № п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1	<p>Выполнение целевых показателей эффективности работы МБУ ЦБС:</p> <ul style="list-style-type: none"> • количество зарегистрированных пользователей; • количество посещений в отчётный период; • количество выданных документов; • количество консультаций, справок, в т.ч. в автоматическом режиме 	пользователи посещений ЭКЗ. единиц	0-15	
2.	<p>Качество управленческой деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • работа с кадрами в коллективе, (в том числе совещания, производственная учеба) • уровень управленческих решений 	да/нет	0-10 (в т.ч.) 0-5 0-5	
3.	Работа с удаленными пользователями (интернет-конкурсы, интернет-опросы, викторины, телеконференции, ведение и пополнение тематических разделов сайта и т.д.)	да/нет	0-10	
4.	Привлечение внебюджетных средств	да/нет	0-10	
5.	Освоение и внедрение инновационных методов работы	да/нет	0-10	
6.	Своевременность и качество подготовки служебных документов	да/нет	0-5	
7.	Публикации, освещение деятельности в СМИ	да/нет	0-5	
8.	Проведение массовых мероприятий:	мероприятие	0-10 (в том	

	(в том числе дистанционных) <ul style="list-style-type: none"> • контроль за выполнением • организация мероприятия • проведение мероприятия • организация общегородских мероприятий (участие всех библиотек) 		числе: 2 б. 0-3 0-3 0-2	
9.	Участие в проектах, конкурсах, программах, фестивалях (городских, региональных, Всероссийских)	да/нет	0-10	
10.	Повышение квалификации: <ul style="list-style-type: none"> • курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях 	мероприятие повышения квалификации	0-15 4 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • изучение профессиональной печати 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • дистанционное обучение 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в мероприятиях МБУ ЦБС 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • выступление на мероприятиях МБУ ЦБС 		3 б.	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности
заведующих секторами структурных подразделений МБУ ЦБС,
обслуживающих население (отдел обслуживания ЦГБ; сектора ЦДБ,
Центра семейного чтения)**

№ № п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт . балл ы
1	2	3	4	5
1	<p>Выполнение целевых показателей эффективности работы МБУ ЦБС:</p> <ul style="list-style-type: none"> • количество зарегистрированных пользователей; • количество посещений в отчётный период; • количество выданных документов; • количество консультаций, справок, в т.ч. в автоматическом режиме 	пользовате ли посещений ЭКЗ. единиц	0-20	
2.	<p>Публикации, освещение деятельности в СМИ, на сайте и др. -профессиональная пресса -региональная пресса и СМИ -сайты</p>	публикации й	0-10 5 3 2	
3.	<p>Работа с удаленными пользователями (интернет-конкурсы, интернет-опросы, викторины, телеконференции, ведение и пополнение тематических разделов сайта и т.д.)</p>	да/нет	0-15	
4.	<p>Работа с фондом (отбор литературы на списание оформление списков и т.д.)</p>	кол-во	0-20	
5.	<p>Проведение массовых мероприятий: (в том числе дистанционных)</p> <ul style="list-style-type: none"> • контроль за выполнением • организация мероприятия • проведение мероприятия • участие • организация общегородских мероприятий (участие всех библиотек) • проведение мероприятий в рамках проектов и программ 	мероприят ие 1 группа	0-20 (в том числе: 5 б. 0-3 0-3 0,5 за 1 мероприят. 0-2 0-5	
6.	<p>Повышение квалификации:</p>	мероприят ия	0-15	

	<ul style="list-style-type: none"> • курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях 	повышени я квалифика ции	4 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • изучение профессиональной печати 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • дистанционное обучение 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в мероприятиях МБУ ЦБС 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • выступление на мероприятиях МБУ ЦБС 		3 б.	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности
библиотекарей, главных, ведущих
библиотекарей отделов и секторов ЦГБ, ЦДБ, ЭБ, ЦСЧ**

№ № п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1.	<p>Выполнение плановых показателей:</p> <ul style="list-style-type: none"> • количество зарегистрированных пользователей; • количество посещений в отчётный период; • количество выданных документов; • количество консультаций, справок, в т.ч. в автоматическом режиме. 	пользователи посещений экз. единиц	0-20	
2.	Качество расстановки фонда, отсутствие замечаний	да/нет	0-15	
3.	Работа с удаленными пользователями (интернет-конкурсы, интернет-опросы, викторины, телеконференции, ведение и пополнение тематических разделов сайта и т.д.)	да/нет	0-5	
4.	Публикации, освещение деятельности в СМИ, на сайте	публикации	0-10	
5.	<p>Проведение массовых мероприятий: (в том числе дистанционных)</p> <ul style="list-style-type: none"> • организация мероприятия • участие • проведение мероприятий в рамках проектов и программ 	мероприятие 1 группа	0-25 5 б. 0-3 0-5	
6.	Правильность ведения учётных документов, баз данных, расстановки формуляров	да/нет, отсутствие замечаний	0-10	
7.	<p>Повышение квалификации:</p> <ul style="list-style-type: none"> • курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях • участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах • изучение профессиональной печати 	мероприятие повышения квалификации	0-15 4 б. 2 б. 2 б.	

	<ul style="list-style-type: none"> • дистанционное обучение 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в мероприятиях МБУ ЦБС 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • выступление на мероприятиях МБУ ЦБС 		3 б.	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности
заведующего ОСБИ ЦГБ**

№ № п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1	<p>Выполнение целевых показателей эффективности работы МБУ ЦБС:</p> <ul style="list-style-type: none"> • количество зарегистрированных пользователей; • количество посещений в отчётный период; • количество выданных документов; • количество консультаций, справок, в т.ч. в автоматическом режиме; • количество внесенных библиографических записей в БД; 	<p>пользовате ли</p> <p>посещений ЭКЗ.</p> <p>единиц</p> <p>единиц</p>	0-15	
2.	Освоение и внедрение инновационных методов работы	да/нет	0-10	
3.	<p>Качество управленческой деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • работа с кадрами в коллективе, (в том числе совещания, производственная учеба) • уровень управленческих решений 	да/нет	<p>0-10 (в т.ч.)</p> <p>0-5</p> <p>0-5</p>	
4.	Работа с удаленными пользователями (интернет-конкурсы, интернет-опросы, викторины, телеконференции, ведение и пополнение тематических разделов сайта и т.д.)	да/нет	0-10	
5.	Выполнение плана по оказанию сервисных услуг	да/нет	0-10	
6.	Своевременность и качество подготовки служебных документов	да/нет	0-5	
7.	Публикации, освещение деятельности в СМИ	да/нет	0-5	
8.	Проведение массовых мероприятий:	мероприят ие	0-10 (в том числе:	

	(в том числе дистанционных) <ul style="list-style-type: none"> • контроль за выполнением • организация мероприятия • проведение мероприятия • организация общегородских мероприятий (участие всех библиотек) 		2 б. 0-3 0-3 0-2	
9.	Участие в проектах, конкурсах, программах, фестивалях (городских, региональных, Всероссийских)	да/нет	0-10	
10.	Повышение квалификации: <ul style="list-style-type: none"> • курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях 	мероприятие повышения квалификации	0-15 4 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • изучение профессиональной печати 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • дистанционное обучение 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в мероприятиях МБУ ЦБС 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • выступление на мероприятиях МБУ ЦБС 		3 б.	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности
заведующего сектором зала электронных ресурсов ОСБИ**

№.№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1	<p>Выполнение целевых показателей эффективности работы МБУ ЦБС:</p> <ul style="list-style-type: none"> • количество зарегистрированных пользователей; • количество посещений в отчётный период; • количество выданных документов; • количество консультаций, справок, в т.ч. в автоматизированном режиме 	<p>пользователи</p> <p>посещений</p> <p>экз.</p> <p>единиц</p>	<p>0-20</p>	
2.	<p>Публикации, освещение деятельности в СМИ, на сайте и др.</p> <p>-профессиональная пресса</p> <p>-региональная пресса и СМИ</p> <p>-сайты</p>	публикаций	<p>0-10</p> <p>5</p> <p>3</p> <p>2</p>	
3.	<p>Работа с удаленными пользователями (интернет-конкурсы, интернет-опросы, викторины, телеконференции, ведение и пополнение тематических разделов сайта и т.д.)</p>	да/нет	0-15	
4.	<p>Создание мультимедийных и печатных материалов</p> <p>- информационные</p> <p>- тематические</p>	кол-во	0-10	
5.	Работа с ЭБС	да/нет	0-10	
6.	<p>Проведение массовых мероприятий:</p> <p>(в том числе дистанционных)</p> <ul style="list-style-type: none"> • • организация мероприятия • проведение 	<p>мероприятие</p> <p>1 группа</p>	<p>0-20</p> <p>(в том числе:</p> <p>0-3</p> <p>0-3</p> <p>0,5 за 1</p> <p>мероприят.</p> <p>0-2</p>	

	<p>мероприятия</p> <ul style="list-style-type: none"> • участие • организация общегородских мероприятий (участие всех библиотек) • проведение мероприятий в рамках проектов и программ 		0-5	
6.	<p>Повышение квалификации:</p> <ul style="list-style-type: none"> • курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях 	<p>мероприятия повышения квалификации</p>	<p>0-15</p> <p>4 б.</p>	
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • изучение профессиональной печати 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • дистанционное обучение 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в мероприятиях МБУ ЦБС 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • выступление на мероприятиях МБУ ЦБС 		3 б.	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности
заведующего сектором компьютерного зала ОСБИ ЦГБ**

№ № п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт · балл ы
1	2	3	4	5
1.	<p>Выполнение целевых показателей эффективности работы МБУ ЦБС:</p> <ul style="list-style-type: none"> • количество зарегистрированных пользователей; • количество посещений в отчётный период; • количество выданных документов; • количество консультаций, справок, в т.ч. в автоматизированном режиме 	<p>пользователи посещений экз. единиц</p>	<p>0-20</p>	
2.	<p>Публикации, освещение деятельности в СМИ, на сайте и др. -профессиональная пресса -региональная пресса и СМИ -сайты</p>	<p>публикации</p>	<p>0-10 5 3 2</p>	
3.	<p>Работа с удаленными пользователями (интернет-конкурсы, интернет-опросы, викторины, телеконференции, ведение и пополнение тематических разделов сайта и т.д.)</p>	<p>да/нет</p>	<p>0-15</p>	
4.	<p>Выполнение плана по оказанию сервисных услуг</p>	<p>да/нет</p>	<p>0-20</p>	
5.	<p>Проведение массовых мероприятий: (в том числе дистанционных)</p> <ul style="list-style-type: none"> • контроль за выполнением • организация и проведение • участие • организация общегородских мероприятий (участие всех библиотек) • проведение мероприятий в 	<p>мероприятие 1 группа</p>	<p>0-20 (в том числе: 5 б. 3 б. за 1 мероприятие. 0,5б. за 1 мер. 0-5 0-5</p>	

	рамках проектов и программ			
6.	Повышение квалификации:	мероприятия повышения квалификации	0-15	
	<ul style="list-style-type: none"> курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях 		4 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> изучение профессиональной печати 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> дистанционное обучение 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> участие в мероприятиях МБУ ЦБС 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> выступление на мероприятиях МБУ ЦБС 		3 б.	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности
библиотекаря компьютерного зала ОСБИ ЦГБ**

№ № п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1.	Выполнение плановых показателей: <ul style="list-style-type: none"> • зарегистрированные пользователи; • посещения в отчётный период; • выданные документы; • консультации, справки, в т.ч. в автоматическом режиме 	пользователи ли посещений ЭКЗ. единиц	0-15	
2.	Индивидуальная консультация по работе с программным продуктом «Декларация»	да/нет	0-5	
3.	Индивидуальная консультация по работе с компьютером	да/нет	0-10	
4.	Выполнение плановых показателей по оказанию сервисных услуг	да/нет	0-10	
5.	Работа с кассовым аппаратом	да/нет	0-10	
6.	Публикации, освещение деятельности в СМИ, на сайте	публикации	0-5	
7.	Проведение массовых мероприятий: (в том числе дистанционных) <ul style="list-style-type: none"> • организация мероприятия • участие • проведение внеплановых мероприятий • проведение мероприятий в рамках проектов и программ 	мероприятие 1 группа	0-20 (3 б. 0,5 б. 3 б.) 0-5	
8.	Правильность ведения учётных документов, баз данных, расстановки формуляров	да/нет	0-10	
9.	Повышение квалификации: <ul style="list-style-type: none"> • курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях • участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах • изучение профессиональной печати 	мероприятие повышения квалификации	0-15 4 б. 2 б. 2 б.	

	<ul style="list-style-type: none"> • дистанционное обучение 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в мероприятиях МБУ ЦБС 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • выступление на мероприятиях МБУ ЦБС 		3 б.	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности
специалистов ОСБИ ЦГБ**

№ № п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	
1.	Выполнение целевых показателей эффективности работы МБУ ЦБС: - количество внесенных библиографических записей в БД; - количество справок и консультаций	да/нет	0-15	
2.	Выполнение плана по оцифровке документов	единиц	0-10	
3.	Публикации на сайте, освещение деятельности в СМИ, опыта работы на семинарах, конференциях, стажировках коллег	публикация	0-15	
4.	Работа с удаленными пользователями (интернет-конкурсы, интернет-опросы, викторины, телеконференции, ведение и пополнение тематических разделов сайта и т.д.)	да/нет	0-10	
5.	Проведение массовых мероприятий (в том числе дистанционных) • организация и проведение мероприятий • участие	мероприятие	0-15 (3 б. 1 б. – за 1 мер.	
6.	Выполнение сервисных услуг	да/нет	0-10	
7.	Участие в корпоративных проектах • отсутствие замечаний	да/нет	0-10 В т.ч. 5 б.	
8.	Повышение квалификации: • курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях	мероприятия повышения квалификаци и	0-15 4 б.	
	• участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах		2 б.	
	• изучение профессиональной печати		2 б.	

	<ul style="list-style-type: none">• дистанционное обучение		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none">• участие в мероприятиях МБУ ЦБС		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none">• выступление на мероприятиях МБУ ЦБС		3 б.	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности
заведующего отделом инновационного развития ЦГБ**

№ № п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1.	Проведение самостоятельной творческой работы (программы, проекты и др.)	да/нет	0-10	
2.	Своевременность и качество подготовки служебных документов		0-5	
3.	Качество управленческой деятельности: <ul style="list-style-type: none"> • работа с кадрами в коллективе, (в том числе совещания, производственная учеба) • уровень управленческих решений 	да/нет	0-10 (в т.ч.) 0-5 0-5	
4.	Публикации на сайте, освещение деятельности в СМИ, опыта работы на конференциях, семинарах	публикации, выступления	0-5	
5.	Выполнение плана по количеству изданных материалов	единиц	0-10	
6.	Освоение и внедрение инновационных методов работы	да/нет	0-15	
7.	Выполнение плана по оказанию сервисных услуг по отделу	да/нет	0-10	
9.	Проведение мониторингов по профилю деятельности	да/нет	0-10	
10.	Работа с удалёнными пользователями	да/нет	0-10	
11.	Повышение квалификации: <ul style="list-style-type: none"> • курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях • участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах • изучение профессиональной печати • дистанционное обучение • участие в мероприятиях МБУ ЦБС 	мероприятия повышения квалификаци и	0-15 4 б. 2 б. 2 б. 2 б. 2 б.	

	<ul style="list-style-type: none">• выступление на мероприятиях МБУ ЦБС		3 б.	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности
заведующего сектором маркетинга и рекламы ОИР ЦГБ**

№ № п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1.	Проведение самостоятельной творческой работы (программы, проекты и др.)	да/нет	0-10	
2.	Публикации на сайте, освещение деятельности в СМИ, опыта работы на конференциях, семинарах	публикации, выступления	0-10	
3.	Выполнение плана по количеству изданных материалов	единиц	0-10	
4.	Освоение и внедрение инновационных методов работы	да/нет	0-15	
5.	Выполнение плана по оказанию сервисных услуг по отделу	да/нет	0-10	
6.	Проведение мониторингов по профилю деятельности	да/нет	0-10	
7.	Работа с удалёнными пользователями (продвижение библиотеки в виртуальном пространстве)	да/нет	0-10	
8.	Организация общебиблиотечных мероприятий	мероприятие	0-15	
9.	Повышение квалификации:	мероприятия повышения квалификаци и	0-15	
	<ul style="list-style-type: none"> • курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях 		4 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • изучение профессиональной печати 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • дистанционное обучение 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в мероприятиях МБУ ЦБС 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • выступление на мероприятиях МБУ ЦБС 		3 б.	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности художника отдела
инновационного развития ЦГБ**

№ № п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1.	Проведение самостоятельной творческой работы (разработка проектов оформления библиотек, изданий)	да/нет	0-20	
2.	Выполнение плана по количеству мероприятий (выставок)	единиц	0-15	
3.	Участие в массовых мероприятиях ЦБС	да/нет	0-10	
4.	Оформление интерьера библиотек	да/нет	0-20	
5.	Повышение квалификации:	мероприятия повышения квалификац ии	0-15	
	<ul style="list-style-type: none"> • курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях 		4 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • изучение профессиональной печати 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • дистанционное обучение 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в мероприятиях МБУ ЦБС 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • выступление на мероприятиях МБУ ЦБС 		3 б.	
		Итого:	80	

Показатели эффективности деятельности ведущего методиста ОИР ЦГБ

№ № п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1.	Выполнение показателей муниципального задания	%	0-20	
2.	Публикации на сайте, освещение деятельности в СМИ, опыта работы на семинарах, конференциях, в профессиональной прессе	публикаций, выступлений	0-10	
3.	Освоение и внедрение инновационных методов работы	да/нет	0-10	
4.	Динамика количества специалистов МБУ ЦБС, прошедших повышение квалификации	%	0-10	
5.	Выполнение плана работы методического Совета	%	0-10	
6.	Подготовка общебиблиотечных мероприятий	да/нет	0-15	
7.	Методическое обеспечение участия библиотек в конкурсах (региональных, Всероссийских)	да/нет	0-10	
8.	Повышение квалификации: <ul style="list-style-type: none"> • курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях • участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах • изучение профессиональной печати • дистанционное обучение • участие в мероприятиях МБУ ЦБС • выступление на мероприятиях МБУ ЦБС 	мероприятия повышения квалификац ии	0-15 4 б. 2 б. 2 б. 2 б. 2 б. 3 б.	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности
главного библиотекаря ЦДБ**

№ № п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	
1.	Выполнение целевых показателей эффективности работы	да/нет	0-20	
2.	Выполнение плана по справкам, консультациям	да/нет	0-15	
3.	Работа с удаленными пользователями (интернет-конкурсы, интернет-опросы, викторины, телеконференции, ведение и пополнение тематических разделов сайта и т.д.)	да/нет	0-15	
4.	Проведение массовых мероприятий (в том числе дистанционных) <ul style="list-style-type: none"> • организация и проведение мероприятий • участие 	мероприятие	0-20 3 б. за 1 мер. 1 б. – за 1 мер.	
5.	Публикации на сайте, освещение деятельности в СМИ, опыта работы на семинарах, конференциях, стажировках коллег	публикация	0-15	
6.	Повышение квалификации: <ul style="list-style-type: none"> • курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях • участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах • изучение профессиональной печати • дистанционное обучение • участие в мероприятиях МБУ ЦБС • выступление на мероприятиях МБУ ЦБС 	мероприятия повышения квалификаци и	0-15 4 б.	
			2 б.	
			2 б.	
			2 б.	
			2 б.	
			3 б.	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности
программиста сектора автоматизации ОУФ ЦГБ**

№ № п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1.	Обеспечение бесперебойной работы компьютерной и офисной техники	да/нет	0-15	
2.	Функционирование интерактивных сервисов на сайте МБУ ЦБС. Развитие сайта	да/нет	0-15	
3.	Доля лицензионного ПО, установленного на ПК МБУ ЦБС	%	0-15	
4.	Проведение самостоятельной творческой работы (программы, проекты)	да/нет	0-15	
5.	Своевременность и качество подготовки служебных документов	да/нет	0-15	
6.	Консультации по работе системы ИРБИС, и работе в ПО и ПК	количество	0-10	
7.	Повышение квалификации:	мероприятия повышения квалификац ии	0-15	
	<ul style="list-style-type: none"> • курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях 		4 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • изучение профессиональной печати 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • дистанционное обучение 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в мероприятиях МБУ ЦБС 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • выступление на мероприятиях МБУ ЦБС 		3 б.	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности техника сектора
автоматизации ОУФ ЦГБ**

№ № п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1.	Санитарно-техническое обслуживание компьютерной техники ЦБС <ul style="list-style-type: none"> • замена и установка расходных материалов • очистка компьютерной и офисной техники 	да/нет	0-20	
2.	Создание и модернизация компьютерной сети ЦБС, локальных сетей в структурных подразделениях	да/нет	0-15	
3.	Проведение мелкого текущего ремонта компьютерной техники	да/нет	0-15	
4.	Замена вышедшего из строя оборудования, модернизации существующих ПК	да/нет	0-15	
5.	Своевременность и качество подготовки служебных документов, предложений на приобретение и модернизацию оборудования	да/нет	0-10	
6.	Проведений консультаций по эксплуатации компьютерного и офисного оборудования	да/нет	0-10	
7.	Повышение квалификации: <ul style="list-style-type: none"> • курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях 	мероприятия повышения квалификации	0-15 4 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • изучение профессиональной печати 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • дистанционное обучение 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в мероприятиях МБУ ЦБС 		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • выступление на мероприятиях МБУ ЦБС 		3 б.	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности
заведующего отделом управления фондами ЦГБ**

№ № п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1	Выполнение плана: - объём обработанных документов на материальных носителях; - количество внесённых в электронный каталог библиографических записей - выполнение плана по редакции каталогов	единиц единиц количество записей/карточек	0-15	
3.	Качество управленческой деятельности: - работа с кадрами в коллективе, (в том числе совещания, производственная учеба) - уровень управленческих решений	да/нет	0-10 (в т.ч.) 0-5 0-5	
4.	Выполнение плана по количеству проверенных документов (в т.ч. сверка с ЭК, УК, списание, проверка фонда)	документ	0-15	
5.	Проведение консультаций для работников ЦБС, сотрудников других систем (ИРБИС)	консультаций	0-15	
6.	Обеспечение бесперебойной работы компьютерной и офисной техники	да/нет	0-15	
7.	Своевременность и качество подготовки служебных документов	да/нет	0-5	
8.	Функционирование интерактивных сервисов на сайте МБУ ЦБС. Развитие сайта	да/нет	0-10	
9.	Повышение квалификации: <ul style="list-style-type: none">• курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях	мероприятия	0-15 4 б.	
	<ul style="list-style-type: none">• участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none">• изучение профессиональной печати		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none">• дистанционное обучение		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none">• участие в мероприятиях МБУ ЦБС		2 б.	
	<ul style="list-style-type: none">• выступление на мероприятиях МБУ ЦБС		3 б.	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности
специалистов управления фондами ЦГБ**

№ № п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1	Выполнение плана: <ul style="list-style-type: none"> • объём обработанных документов на материальных носителях; • количество внесённых в электронный каталог библиографических записей 	единиц единиц	0-15	
2.	Выполнение плана по редакции каталогов	количество записей/карт очек	0-20	
3.	Выполнение плана по количеству проверенных документов (в т.ч. сверка с ЭК, УК, списание, проверка фонда)	документ	0-15	
4.	Проведение консультаций для работников ЦБС, сотрудников других систем (ИРБИС)	консультаци й	0-15	
5.	Повышение квалификации: <ul style="list-style-type: none"> • курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях • участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах • изучение профессиональной печати • дистанционное обучение • участие в мероприятиях МБУ ЦБС • выступление на мероприятиях МБУ ЦБС 	мероприятия повышения квалификаци и	0-15 4 б. 2 б. 2 б. 2 б. 2 б. 3 б.	
		Итого:	80	

**Показатели эффективности деятельности
специалиста по кадрам**

№ № п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	
1.	Обеспечение кадрами (не менее 85%)	% укомплекто- ванности	0-40	
2.	Удельный вес высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных (не менее 29,8)	%	0-40	
3.	Повышение квалификации	да/нет	0-20	
		Итого:	100	

**Показатели эффективности деятельности
начальника хозяйственного отдела**

№ № п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	
1.	Полнота выполнения должностных обязанностей	%	0-40	
2.	Выполнение плана финансово- хозяйственной деятельности	%	0-40	
3.	Повышение квалификации	да/нет	0-20	
		Итого:	100	

Показатели эффективности деятельности

кладовщика хозяйственного отдела

№ № п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	
1.	Экономия использования расходных материалов	%	0-30	
2.	Своевременность и качество подготовки служебных документов	%	0-35	
3.	Выполнение требований по сохранности материальных ценностей	да/нет	0-15	
		Итого:	80	

**Показатели эффективности деятельности
заместителя директора МБУ ЦБС по информатизации**

№ № п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1.	Выполнение показателей муниципального задания (по курируемому профилю деятельности)	да/нет	0-15	
2.	Освоение и внедрение инновационных методов работы	да/нет	0-15	
3.	Участие в конкурсах с целью привлечения инвестиций	количество, результаты	0-10	
4.	Наличие выступлений, публикаций, освещение опыта работы на конференциях, семинарах	публикация выступление	0-10	
5.	Выполнение показателей муниципальных проектов «Творческие люди», «Цифровая культура»	да/нет	0-10	
6.	Своевременность и качество подготовки служебных документов	да/нет	0-10	
7.	Осуществление кураторства над структурными подразделениями (СА, ОСБИ, ОУФ).	да/нет	0-15	
8.	Повышение квалификации: <ul style="list-style-type: none"> • курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях • участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах • изучение профессиональной печати • дистанционное обучение • участие в мероприятиях МБУ ЦБС 	мероприятия повышения квалификац ии	0-15 4 б. 2 б. 2 б. 2 б. 2 б.	

	<ul style="list-style-type: none"> • выступление на мероприятиях МБУ ЦБС 		3 б.	
		Итого:	100	

Показатели эффективности деятельности заместителя директора МБУ ЦБС по работе с детьми

№ № п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1.	Выполнение муниципального задания по обслуживанию детского населения	единиц	0-15	
2.	Освоение инновационных методов работы	да/нет	0-15	
3.	Участие детских библиотек в конкурсах по работе с детьми (региональных, всероссийских)	да/нет	0-10	
4.	Наличие выступлений, публикаций в СМИ, освещение опыта работы на конференциях, семинарах	да/нет	0-10	
5.	Осуществление самостоятельной творческой работы по организации обслуживания детей (программы, проекты и т.д.)	да/нет	0-15	
6.	Своевременность и качество подготовки служебных документов	да/нет	0-10	
7.	Осуществление кураторства над структурными подразделениями, обслуживающим детей (ЦДБ, ЭБ, ЦСЧ)	Да/нет	0-10	
8.	Повышение квалификации: <ul style="list-style-type: none"> • курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях 	мероприятия повышения квалификац ии	0-15	
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах 		4 б.	
	<ul style="list-style-type: none"> • изучение профессиональной печати 		2 б.	

	• дистанционное обучение		2 б.	
	• участие в мероприятиях МБУ ЦБС		2 б.	
	• выступление на мероприятиях МБУ ЦБС		3 б.	
		Итого:	100	