Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Мончегорская централизованная библиотечная система»

ПРИКАЗ

от 27.09.2017

№ 96-од

г. Мончегорск

Об утверждении критериев эффективности Деятельности работников МБУ ЦБС.

В соответствии с Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Мончегорская централизованная библиотечная система», на основании решения Совета трудового коллектива (протокол № 13, от 25 сентября 2017 г.)

ПРИКАЗЫВАЮ:

- 1. Внести изменения в показатели эффективности деятельности работников МБУ ЦБС, утвержденные приказом от 17.03.2017 №27-од «О внесении изменений в критерии эффективности работников МБУ ЦБС».
- 2. Утвердить Показатели эффективности деятельности работников МБУ ЦБС с изменениями (Приложение к приказу).
- 3. Аниковой Т.Н., заведующему сектором автоматизации разместить текст приказа с приложением на сайте МБУ ЦБС.
- 4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МБУ ЦБС

Л.Н. Филиппова

Показатели эффективности деятельности

заведующих библиотеками, отделами, структурных подразделений МБУ ЦБС, обслуживающих население (отдел обслуживания ЦГБ; ПЦПИ; сектор литературы по искусству ЦГБ; отделы ЦДБ, Экологическая библиотека, Центр семейного чтения)

№ <u>№</u> п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1	Выполнение целевых показателей эффективности работы МБУ ЦБС: • количество зарегистрированных пользователей; • количество посещений в отчётный период; • количество выданных документов; • количество консультаций, справок, в т.ч. в автоматическом режиме; • количество отреставрированных	лользовател и посещений экз. единиц экз.	0-15	3
2.	документов Качество управленческой		0-10	
	деятельности:	Да/нет	(в т.ч.) 0-5	
3.	решений Работа с удаленными пользователями (интернет- конкурсы, интернет-опросы, викторины, телеконференции, ведение и пополнение тематических разделов сайта и т.д.)	да/нет	0-10	
4.	Привлечение внебюджетных средств	да/нет	0-10	
5.	Освоение и внедрение инновационных методов работы	да/нет	0-10	
6.	Своевременность и качество подготовки служебных документов	да/нет	0-5	
7.	Публикации, освещение деятельности в СМИ	да/нет	0-5	
8.	Проведение массовых мероприятий: • контроль за выполнением	мероприятие	0-10 (в том числе: 2 б. 0-3	

		,		1
	• организация мероприятия		0-3	
	• проведение мероприятия		0-2	
	• организация			
	общегородских			
	мероприятий (участие всех			
	библиотек)			
9.	Участие в проектах, конкурсах,	да/нет	0-10	
).	программах, фестивалях	далист	0-10	
	(городских, региональных,			
	Всероссийских)			
10.		Морономатуя	0-15	
10.	Повышение квалификации:	мероприятия	0-13	
		повышения	4.5	
	• курсы повышения с	квалификаци	4 б.	
	предоставлением	И		
	сертификата/ выступление			
	на профессиональных			
	мероприятиях			
	 участие в общероссийских, 		2 6.	
	областных конференциях,			
	семинарах			
	• изучение		2 б.	
	профессиональной печати			
	• дистанционное обучение		2 б.	
	• участие в мероприятиях		2 б.	
	МБУ ЦБС			
	• выступление на		3 б.	
	мероприятиях МБУ ЦБС			
		Итого:	100	

Показатели эффективности деятельности заведующих секторами структурных подразделений МБУ ЦБС, обслуживающих население (отдел обслуживания ЦГБ; сектора ЦДБ, Экологической библиотеки, Центра семейного чтения)

Nº Nº	Наименование показателя	Единица	Шкала оценки	Факт.
п/п		измерения	(в баллах)	баллы
1	2	3	4	5
1	Выполнение целевых показателей эффективности работы МБУ ЦБС: • количество зарегистрированных пользователей; • количество посещений в отчётный период; • количество выданных документов; • количество консультаций, справок, в т.ч. в автоматическом режиме; • количество отреставрированных	Да/нет	0-20	
	документов			
2.	Публикации, освещение	публикаций	0-10	

	деятельности в СМИ, на сайте и др.			
	-профессиональная пресса		5	
	-региональная пресса и СМИ		3	
	-сайты		2	
3.	Работа с удаленными	Да/нет	0-15	
	пользователями (интернет-конкурсы,			
	интернет-опросы, викторины,			
	телеконференции, ведение и			
	пополнение тематических разделов			
	сайта и т.д.)			
4.	Работа с фондом (отбор литературы	Кол-во	0-20	
	на списание оформление списков и			
	т.д.)			
5.	Проведение массовых мероприятий:	Мероприяти	0-20	
		e	(в том числе:	
	• контроль за выполнением		5 б.	
	• организация мероприятия		0-3	
	• проведение мероприятия		0-3	
	• участие		0,5 за 1	
	• организация общегородских		мероприят.	
	мероприятий (участие всех		0-2	
	библиотек)			
	• проведение внеплановых	1 группа		
	мероприятий			
	• проведение мероприятий в		0-3	
	рамках проектов и программ			
	position is position in perposition		0-5	
6.	Повышение квалификации:	мероприятия	0-15	
		повышения		
	• курсы повышения с	квалификаци	4 б.	
	предоставлением	И		
	сертификата/ выступление на			
	профессиональных			
	мероприятиях			
	• участие в общероссийских,		2 б.	
	областных конференциях,			
	семинарах			
	• изучение профессиональной		2 б.	
	печати			
	• дистанционное обучение		2 б.	
	 участие в мероприятиях МБУ ЦБС 		2 б.	
	• выступление на мероприятиях МБУ ЦБС		3 б.	
		Итого:	100	

Показатели эффективности деятельности библиотекарей, главных, ведущих библиотекарей отделов и секторов ЦГБ, ЦДБ, ЭБ, ЦСЧ

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1.	Выполнение плановых показателей:		0-20	
	• количество	пользовател		
	зарегистрированных	И		
	пользователей;	посещений		
	• количество посещений в	экз.		
	отчётный период;	единиц		
	• количество выданных			
	документов;			
	• количество консультаций,			
	справок, в т.ч. в			
	автоматическом режиме.	,	0.15	
2.	Качество расстановки фонда,	да/нет	0-15	
	отсутствие замечаний			
3.	Работа с удаленными	Да/нет	0-5	
	пользователями (интернет-конкурсы,			
	интернет-опросы, викторины,			
	телеконференции, ведение и			
	пополнение тематических разделов			
4	сайта и т.д.)	_	0.10	
4.	Публикации, освещение	публикация	0-10	
5.	деятельности в СМИ, на сайте Проведение массовых мероприятий:	Мероприяти	0-25	
J.	проведение массовых мероприятии:организация мероприятия	е	0-23 5 б.	
	• участие		0,5 б. за 1 мер.	
	• проведение внеплановых		0-3	
	мероприятий			
	• проведение мероприятий в	1 группа		
	рамках проектов и программ		0-5	
6.	Правильность ведения учётных	да/нет	0-10	
	документов, баз данных, расстановки			
	формуляров			
7.	Повышение квалификации:	мероприятия	0-15	
		повышения		
	• курсы повышения с	квалификаци	4 б.	
	предоставлением	И		
	сертификата/ выступление на			
	профессиональных			
	мероприятиях			
	• участие в общероссийских,		2 б.	
	областных конференциях,			
	семинарах		2.5	
	• изучение профессиональной		2 б.	
	печати		2.5	
	• дистанционное обучение		2 б.	

• участие в мероприятиях МБУ ЦБС		2 б.	
• выступление на мероприятиях МБУ ЦБС		3 б.	
	Итого:	100	

Показатели эффективности деятельности библиотекаря компьютерного зала Публичного центра правовой информации ЦГБ

NºNº	Наименование показателя	Единица	Шкала оценки	Факт.
п/п	Hanmonobanne nokasatenn	измерения	(в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1.	Выполнение плановых показателей:		0-15	
	• зарегистрированные			
	пользователи;	пользователи		
	• посещения в отчётный	посещений		
	период;	экз.		
	• выданные документы;	единиц		
	• консультации, справки, в т.ч.			
	в автоматическом режиме			
2.	Индивидуальная консультация по	да/нет	0-5	
	работе с программным продуктом	, ,		
	«Декларация»			
3.	Индивидуальная консультация по	да/нет	0-10	
	работе с компьютером			
4.	Выполнение плановых показателей	да/нет	0-10	
	по оказанию сервисных услуг			
5.	Работа с кассовым аппаратом	да/нет	0-10	
6.	Публикации, освещение	публикация	0-5	
	деятельности в СМИ, на сайте	•		
7.	Проведение массовых мероприятий:	мероприятие	0-20	
	• организация мероприятия		(3 б.	
	• участие		0,5 б.	
	• проведение внеплановых		3 б.)	
	мероприятий			
	• проведение мероприятий в	1 группа	0-5	
	рамках проектов и программ			
8.	Правильность ведения учётных	да/нет	0-10	
	документов, баз данных, расстановки			
	формуляров			
9.	Повышение квалификации:	мероприятия	0-15	
		повышения		
	• курсы повышения с	квалификаци	4 б.	
	предоставлением	И		
	сертификата/ выступление на			
	профессиональных			
	мероприятиях			
	• участие в общероссийских,		2 б.	
	областных конференциях,			
	семинарах			

•	изучение профессиональной печати		2 б.	
•	дистанционное обучение		2 б.	
•	участие в мероприятиях МБУ ЦБС		2 б.	
•	выступление на мероприятиях МБУ ЦБС		3 б.	
		Итого:	100	

Показатели эффективности деятельности библиотекаря зала электронных ресурсов ПЦПИ

No No	Наименование показателя	Единица	Шкала оценки	Факт.
π/π 1	2	измерения	(в баллах) 4	баллы 5
1.	Выполнение плановых показателей:	3	0-20	
1.	• зарегистрированные		0 20	
	пользователи;	пользовател		
	• посещения в отчётный	И		
	период;	посещений		
	выданные документы;	экз.		
	• консультации, справки, в т.ч.	единиц		
	в автоматическом режиме			
2.	Создание мультимедийных	Кол-во	0-20 в т.ч.	
2.	материалов	TON BO	0-5	
	- информационные		0-10	
	- тематические		0-5	
	- внеплановые			
3.	Публикации, освещение	публикация	0-10	
	деятельности в СМИ, на сайте			
4.	Проведение массовых мероприятий:	Мероприяти	0-25	
	• организация мероприятия	e	5 б.	
	• участие		0,5 б. за 1 мер.	
	• проведение внеплановых		0-3	
	мероприятий	1 группа		
	• проведение мероприятий в		0-5	
	рамках проектов и программ			
5.	Правильность ведения учётных	да/нет	0-10	
	документов, баз данных			
6.	Повышение квалификации:	мероприятия	0-15	
		повышения		
	• курсы повышения с	квалификаци	4 б.	
	предоставлением	И		
	сертификата/ выступление на			
	профессиональных			
	мероприятиях			
	• участие в общероссийских,		2 б.	
	областных конференциях,			
	семинарах			
	• изучение профессиональной		2 б.	
	печати			

• дистанционное обучение		2 б.	
 участие в мероприятиях МБУ ЦБС 		2 б.	
• выступление на мероприятиях МБУ ЦБС		3 б.	
	Итого:	100	

Показатели эффективности деятельности заведующего сектором компьютерного зала ПЦПИ

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1.	Выполнение целевых показателей эффективности работы МБУ ЦБС:			
	 количество зарегистрированных пользователей; 	пользователи посещений	0-20	
	 количество посещений в отчётный период; 	экз.		
	количество выданных документов;	единиц		
	 количество консультаций, справок, в т.ч. в автоматическом режиме 			
2.	Публикации, освещение деятельности в СМИ, на сайте и дрпрофессиональная пресса -региональная пресса и СМИ	публикаций	0-10 5 3	
3.	-сайты	Да/нет	2 0-15	
J.	Работа с удаленными пользователями (интернет-конкурсы, интернет-опросы, викторины, телеконференции, ведение и пополнение тематических разделов сайта и т.д.)	далет	0-13	
4.	Выполнение плана по оказанию сервисных услуг	Да/нет	0-20	
5.	Проведение массовых мероприятий: контроль за выполнением организация и проведение участие организация общегородских мероприятий (участие всех библиотек) проведение внеплановых мероприятий проведение мероприятий в 	Мероприятие 1 группа	0-20 (в том числе: 5 б. 3 б. за 1 мероприят. 0,5б. за 1 мер. 0-5 0-3 0-5	

	рамках проектов и программ		
6.	Повышение квалификации: • курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях	мероприятия повышения квалификации	0-15 4 6.
	 участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах 		2 б.
	 изучение профессиональной печати 		2 б.
	• дистанционное обучение		2 б.
	• участие в мероприятиях МБУ ЦБС		2 б.
	• выступление на мероприятиях МБУ ЦБС		3 б.
		Итого:	100

Показатели эффективности деятельности заведующего сектором зала электронных ресурсов ПЦПИ

N_2N_2	Наименование показателя	Единица	Шкала оценки	Факт.
п/п		измерения	(в баллах)	баллы
1	2	3	4	5
1	Выполнение целевых показателей			
	эффективности работы МБУ ЦБС:			
	• количество	пользователи	0-20	
	зарегистрированных			
	пользователей;	посещений		
	• количество посещений в			
	отчётный период;	экз.		
	• количество выданных			
	документов;	единиц		
	• количество консультаций,			
	справок, в т.ч. в			
	автоматизированном режиме			
2.	Публикации, освещение	публикаций	0-10	
	деятельности в СМИ, на сайте и др.			

	1		5	
	-профессиональная пресса		5 3	
	-региональная пресса и СМИ -сайты		$\frac{3}{2}$	
3.		Да/нет	0-15	
3.	Работа с удаленными	да/нет	0-15	
	пользователями (интернет-конкурсы,			
	интернет-опросы, викторины,			
	телеконференции, ведение и			
	пополнение тематических разделов			
	сайта и т.д.)			
4.	Работа по разработке и реализации	Да/нет	0-20	
	проектов			
5.	Проведение массовых мероприятий:	Мероприятие	0-20	
			(в том числе:	
	• контроль за выполнением		5 G.	
	• организация мероприятия		0-3	
	• проведение мероприятия		0-3	
	• участие		0,5 за 1	
	• организация общегородских	1	мероприят. 0-2	
	мероприятий (участие всех библиотек)	1 группа	0-2	
	,			
	 проведение внеплановых мероприятий 		0-3	
	• проведение мероприятий в		0-5	
	рамках проектов и программ			
6.	Повышение квалификации:	мероприятия	0-15	
		повышения		
	• курсы повышения с	квалификации	4 б.	
	предоставлением			
	сертификата/ выступление на			
	профессиональных			
	мероприятиях		2.6	
	• участие в общероссийских,		2 б.	
	областных конференциях,			
	семинарах		2 б.	
	 изучение профессиональной печати 		۷ 0.	
	• дистанционное обучение		2 б.	
	• участие в мероприятиях МБУ ЦБС		2 б.	
	• выступление на мероприятиях МБУ ЦБС		3 б.	
	тива цьс	Итого:	100	

Показатели эффективности деятельности заведующего отделом инновационного развития ЦГБ

	Наименование показателя	Единица	Шкала	Факт.
№№ п/п		измерения	оценки (в баллах)	баллы
1	2	3	4	5
1.	Проведение самостоятельной	да/нет	0-10	
	творческой работы (программы,			
	проекты и др.)			
2.	Своевременность и качество		0-5	
	подготовки служебных документов			
3.	Качество управленческой		0-10	
	деятельности:		(в т.ч.)	
		Да/нет	0-5	
	• работа с кадрами в			
	коллективе, (в том числе			
	совещания, производственная		0.5	
	учеба)		0-5	
	• уровень управленческих			
4	решений		0.5	
4.	Публикации на сайте, освещение	публикации,	0-5	
	деятельности в СМИ, опыта работы	выступления		
5.	на конференциях, семинарах	2444444	0-10	
3.	Выполнение плана по количеству	единиц	0-10	
6.	изданных материалов Освоение и внедрение	да/нет	0-15	
0.	инновационных методов работы	да/нст	0-13	
7.	Выполнение плана по оказанию	Да/нет	0-10	
/ ·	сервисных услуг по отделу	далист	0 10	
9.	Проведение мониторингов по	да/нет	0-10	
	профилю деятельности	A	V - V	
10.	Работа с удалёнными пользователями	да/нет	0-10	
11.	Повышение квалификации:	мероприятия	0-15	
	-	повышения		
	• курсы повышения с	квалификации	4 б.	
	предоставлением сертификата/			
	выступление на			
	профессиональных			
	мероприятиях			
	• участие в общероссийских,		2 б.	
	областных конференциях,			
	семинарах			
	• изучение профессиональной		2 б.	
	печати			
			2.7	
	• дистанционное обучение		2 f.	
	 участие в мероприятиях МБУ ЦБС 		2 б.	
	• выступление на мероприятиях МБУ ЦБС		3 б.	
	,	Итого:	100	
	l .			i .

Показатели эффективности деятельности заведующего сектором маркетинга и рекламы ОИР ЦГБ

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1.	Проведение самостоятельной творческой работы (программы, проекты и др.)	да/нет	0-10	
2.	Публикации на сайте, освещение деятельности в СМИ, опыта работы на конференциях, семинарах	публикации, выступления	0-10	
3.	Выполнение плана по количеству изданных материалов	единиц	0-10	
4.	Освоение и внедрение инновационных методов работы	да/нет	0-15	
5.	Выполнение плана по оказанию сервисных услуг по отделу	Да/нет	0-10	
6.	Повышение квалификации:	мероприятия повышения	0-15	
	 курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях 	квалификации	4 б.	
	 участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах 		2 б.	
	 изучение профессиональной печати 		2 б.	
	• дистанционное обучение		2 б.	
	• участие в мероприятиях МБУ ЦБС		2 б.	
	• выступление на мероприятиях МБУ ЦБС		3 б.	
7.	Проведение мониторингов по профилю деятельности	да/нет	0-10	
8.	Работа с удалёнными пользователями (продвижение библиотеки в виртуальном пространстве)	да/нет	0-10	
9.	Организация общебиблиотечных мероприятий	мероприятие	0-15	
		Итого:	100	

Показатели эффективности деятельности художника отдела инновационного развития

№ <u>№</u> п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1.	Проведение самостоятельной	да/нет	0-20	
	творческой работы (разработка			
	проектов оформления библиотек,			
	изданий)			
2.	Выполнение плана по количеству	единиц	0-15	
	мероприятий (выставок)			
3.	Повышение квалификации:	мероприятия	0-15	
		повышения		
	• курсы повышения с	квалификации	4 б.	
	предоставлением			
	сертификата/ выступление на			
	профессиональных			
	мероприятиях			
	• участие в общероссийских,		2 б.	
	областных конференциях,			
	семинарах			
	• изучение профессиональной		2 б.	
	печати			
	• дистанционное обучение		2 б.	
	 участие в мероприятиях МБУ ЦБС 		2 б.	
	1		3 б.	
	• выступление на		3 0.	
4.	мероприятиях МБУ ЦБС	на/нат	0-10	
	Участие в массовых мероприятиях ЦБС	да/нет		
5.	Оформление интерьера библиотек	да/нет	0-20	
		Итого:	80	

Показатели эффективности деятельности ведущего методиста ОИР ЦГБ

N_0N_0	Наименование показателя	Единица	Шкала оценки	Факт.
Π/Π		измерения	(в баллах)	баллы
1	2	3	4	5
1.	Выполнение показателей	%	0-20	
	муниципального задания			
2.	Публикации на сайте, освещение	публикаций,	0-10	
	деятельности в СМИ, опыта работы	выступлений		
	на семинарах, конференциях, в			
	профессиональной прессе			
3.	Освоение и внедрение	да/нет	0-10	
	инновационных методов работы			
4.	Повышение квалификации:	мероприятия	0-15	
		повышения		
	• курсы повышения с	квалификации	4 б.	
	предоставлением сертификата/			
	выступление на			
	профессиональных			
	мероприятиях			

	T	Г	TT	-
	• участие в общероссийских,		2 б.	
	областных конференциях,			
	семинарах			
	• изучение профессиональной		2 б.	
	печати			
	• дистанционное обучение		2 б.	
	• участие в мероприятиях МБУ ЦБС		2 б.	
	• выступление на мероприятиях МБУ ЦБС		3 б.	
5.	Динамика количества специалистов	%	0-10	
	МБУ ЦБС, прошедших повышение			
	квалификации			
6.	Выполнение плана работы	%	0-10	
	методического Совета			
7.	Подготовка общебиблиотечных	да/нет	0-15	
	мероприятий			
8.	Методическое обеспечение участия	да/нет	0-10	
	библиотек в конкурсах			
	(региональных, Всероссийских)			
	. 1	Итого:	100	

Показатели эффективности деятельности заведующего информационно-библиографическим отделом ЦГБ

№ <u>№</u> п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1.	Выполнение целевых показателей		0-15	
	эффективности работы МБУ ЦБС:	да/нет		
	- количество внесенных			
	библиографических записей в БД;			
	-количество справок и консультаций			
2.	Выполнение плана по оцифровке	единиц	0-10	
	документов			
3.	Качество управленческой		0-10	
	деятельности:	Да/нет	(в т.ч.)	
	 работа с кадрами в 		0-5	
	коллективе, (в том числе			
	совещания, производственная		0-5	
	учеба)			
	• уровень управленческих			
	решений			
4.	Работа с удаленными	Да/нет	0-10	
	пользователями (интернет-конкурсы,			
	интернет-опросы, викторины,			
	телеконференции, ведение и			
	пополнение тематических разделов			
	сайта и т.д.)			
5.	Проведение массовых мероприятий	мероприятие	0-15	
	• организация и проведение		(3 б.	
	мероприятий		1 б. – за 1	
	• участие		мер.	

		T		
6.	Популяризация и продвижение	Да/нет	0-10	
	информационных ресурсов ЦБС			
7.	Публикации на сайте, освещение	публикация	0-5	
	деятельности в СМИ, опыта работы			
	на семинарах, конференциях,			
	стажировках коллег			
8.	Участие в корпоративных проектах	да/нет	0-10	
	• отсутствие замечаний		В т.ч. 5 б.	
9.	Повышение квалификации:	мероприятия	0-15	
		повышения		
	• курсы повышения с	квалификации	4 б.	
	предоставлением	1		
	сертификата/ выступление на			
	профессиональных			
	мероприятиях			
	• участие в общероссийских,		2 б.	
	областных конференциях,			
	семинарах			
	изучение профессиональной		2 б.	
	печати		_ = 0.	
	• дистанционное обучение		2 б.	
			2 6.	
	 участие в мероприятиях МБУ ЦБС 		2 0.	
	• выступление на мероприятиях МБУ ЦБС		3 б.	
	,	Итого:	100	

Показатели эффективности деятельности специалистов информационно-библиографического отдела ЦГБ

№ <u>№</u> п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1.	Выполнение целевых показателей эффективности работы МБУ ЦБС: - количество внесенных библиографических записей в БД;	да/нет	0-15	
2.	Выполнение плана по оцифровке документов	единиц	0-10	
3.	Выполнение плана по справкам, консультациям	% выполнения	0-10	
4.	Работа с удаленными пользователями (интернет-конкурсы, интернет-опросы, викторины, телеконференции, ведение и пополнение тематических разделов сайта и т.д.)	Да/нет	0-10	
5.	Проведение массовых мероприятий	мероприятие	0-15 (3 б. 1 б. – за 1 мер.	

6.	Публикации на сайте, освещение деятельности в СМИ, опыта работы на семинарах, конференциях, стажировках коллег	публикация	0-15
7.	Участие в корпоративных проектах	да/нет	0-10
	• отсутствие замечаний		В т.ч. 5 б.
8.	Повышение квалификации:	мероприятия повышения	0-15
	 курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях 	квалификации	4 б.
	• участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах		2 б.
	 изучение профессиональной печати 		2 б.
	• дистанционное обучение		2 б.
	• участие в мероприятиях МБУ ЦБС		2 б.
	• выступление на мероприятиях МБУ ЦБС		3 б.
		Итого:	100

Показатели эффективности деятельности главного библиографа ЦДБ

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	
1.	Выполнение целевых показателей эффективности работы	Да/нет	0-20	
2.	Выполнение плана по справкам, консультациям	Да/нет	0-15	
3.	Работа с удаленными пользователями (интернет-конкурсы, интернет-опросы, викторины, телеконференции, ведение и пополнение тематических разделов сайта и т.д.)	Да/нет	0-15	
4.	Проведение массовых мероприятий	мероприятие	0-20 3 б. за 1 мер. 1 б. – за 1 мер.	
5.	Публикации на сайте, освещение деятельности в СМИ, опыта работы на семинарах, конференциях, стажировках коллег	публикация	0-15	

6.	Повышение квалификации:	мероприятия повышения	0-15
	 курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях 	квалификации	4 б.
	 участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах 		2 б.
	 изучение профессиональной печати 		2 6.
	• дистанционное обучение		2 6.
	• участие в мероприятиях МБУ ЦБС		2 б.
	• выступление на мероприятиях МБУ ЦБС		3 б.
		Итого:	100

Показатели эффективности деятельности заведующего сектором автоматизации ЦГБ

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	
1.	Обеспечение бесперебойной работы компьютерной и офисной техники	да/нет	0-15	
2.	Функционирование интерактивных сервисов на сайте МБУ ЦБС. Развитие сайта	да/нет	0-15	
3.	Доля лицензионного ПО, установленного на ПК МБУ ЦБС	%	0-15	
4.	Внедрение и совершенствование автоматизированных систем	да/нет	0-10	
5.	Качество управленческой деятельности: • Работа с кадрами в коллективе, (в том числе совещания, производственная учеба) • Уровень управленческих решений	да/нет	0-10 в том числе 0-5 0-5	
6.	Своевременность и качество подготовки служебных документов	да/нет	0-5	
7.	Консультации по работе системы ИРБИС, и работе в ПО и ПК	публикация, выставка	0-15	
8.	Повышение квалификации: • курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях	мероприятия повышения квалификации	0-15 4 б.	

• участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах		2 6.	
 изучение профессиональной печати 		2 б.	
• дистанционное обучение		2 б.	
 участие в мероприятиях МБУ ЦБС 		2 б.	
• выступление на мероприятиях МБУ ЦБС		3 б.	
	Итого:	100	

Показатели эффективности деятельности программиста сектора автоматизации ЦГБ

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	
1.	Обеспечение бесперебойной работы компьютерной и офисной техники	да/нет	0-15	
2.	Функционирование интерактивных сервисов на сайте МБУ ЦБС. Развитие сайта	да/нет	0-15	
3.	Доля лицензионного ПО, установленного на ПК МБУ ЦБС	%	0-15	
4.	Проведение самостоятельной творческой работы (программы, проекты)	да/нет	0-15	
5.	Повышение квалификации:	мероприятия повышения	0-15	
	 курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях 	квалификации	4 б.	
	• участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах		2 б.	
	 изучение профессиональной печати 		2 б.	
	• дистанционное обучение		2 б.	
	• участие в мероприятиях МБУ ЦБС		2 б.	
	• выступление на мероприятиях МБУ ЦБС		3 б.	
6.	Своевременность и качество подготовки служебных документов	да/нет	0-15	
7.	Консультации по работе системы ИРБИС, и работе в ПО и ПК	публикация, выставка	0-10	
		Итого:	100	

Показатели эффективности деятельности техника сектора автоматизации ЦГБ

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	
1.	Санитарно-техническое обслуживание компьютерной техники ЦБС	да/нет	0-20	
	 замена и установка расходных материалов 			
	 очистка компьютерной и офисной техники 			
2.	Создание и модернизация компьютерной сети ЦБС, локальных сетей в структурных подразделениях	да/нет	0-15	
3.	Проведение мелкого текущего ремонта компьютерной техники	да/нет	0-15	
4.	Замена вышедшего из строя оборудования, модернизации существующих ПК	да/нет	0-15	
5.	Своевременность и качество подготовки служебных документов, предложений на приобретение и модернизацию оборудования	да/нет	0-10	
6.	Проведений консультаций по эксплуатации компьютерного и офисного оборудования	да/нет	0-10	
7.	Повышение квалификации:	мероприятия повышения	0-15	
	 курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях 	квалификаци и	4 б.	
	 участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах 		2 б.	
	 изучение профессиональной печати 		2 б.	
	• дистанционное обучение		2 б.	1
	 участие в мероприятиях МБУ ЦБС 		2 б.	
	• выступление на мероприятиях МБУ ЦБС		3 б.	
		Итого:	100	

Показатели эффективности деятельности заведующего отделом управления фондами ЦГБ

No No	Наименование показателя	Единица	Шкала оценки	Факт.
п/п	TAMENO DOMINIO NO REGULAÇÃO	измерения	(в баллах)	баллы
1	2	3	4	5
1.	Выполнение:	единиц единиц	0-15	
	 количество внесенных в электронный каталог библиографических записей; увеличение количества библиографических записей в электронный каталог 	%		
2.	Выполнение плана по редакции каталогов	количество записей/карточ ек	0-10	
3.	Качество управленческой деятельности:	Да/нет	0-10 (в т.ч.) 0-5	
4.	Выполнение плана по количеству проверенных документов (в т.ч. сверка ЭК с УК)	документ	0-15	
5.	Проведение консультаций для работников ЦБС, сотрудников других систем (ИРБИС)	консультаций	0-15	
6.	Повышение квалификации: • курсы повышения с предоставлением сертификата/ выступление на профессиональных мероприятиях	мероприятия повышения квалификации	0-15 4 б.	
	 участие в общероссийских, областных конференциях, семинарах 		2 б.	
	• изучение профессиональной печати		2 б.	
	• дистанционное обучение		2 б.	
	• участие в мероприятиях МБУ ЦБС		2 б.	
	• выступление на мероприятиях МБУ ЦБС		3 б.	
		Итого:	80	

Показатели эффективности деятельности специалистов управления фондами ЦГБ

п/п измерения (в баллах) балл 1 Выполнение: 3 4 5 1 Выполнение: единиц 0-15 • объём обработанных документов на материальных носителях; единиц 0-15 • количество внесённых в электронный каталог библиографических записей; % * • увеличение количества библиографических записей в электронный каталог % * 2. Выполнение плана по редакции каталогов количество записей/карточ ек 0-20 3. Выполнение плана по количеству проверенных документов (в т.ч. документ 0-15	ЛЫ	Шкала оценки	Единица	Наименование показателя	N_0N_0
1 2 3 4 5 1 Выполнение: • объём обработанных документов на материальных носителях; единиц 0-15 • количество внесённых в электронный каталог библиографических записей; % % • увеличение количества библиографических записей в электронный каталог % 0-20 2. Выполнение плана по редакции каталогов количество записей/карточ ек 0-20 3. Выполнение плана по количеству проверенных документов (в т.ч. документ 0-15		· ·		Transferrodamic norasaresis	
	í		3	2	
документов на материальных носителях; • количество внесённых в электронный каталог библиографических записей; • увеличение количества библиографических записей в электронный каталог 2. Выполнение плана по редакции количество записей/карточ ек 3. Выполнение плана по количеству проверенных документов (в т.ч.				Выполнение:	1
документов на материальных носителях; • количество внесённых в электронный каталог библиографических записей; • увеличение количества библиографических записей в электронный каталог 2. Выполнение плана по редакции количество записей/карточ ек 3. Выполнение плана по количеству проверенных документов (в т.ч.			единиц	• объём обработанных	
количество внесённых в электронный каталог библиографических записей; увеличение количества библиографических записей в электронный каталог 2. Выполнение плана по редакции количество записей/карточ ек 3. Выполнение плана по количеству проверенных документов (в т.ч. они каталого в т.ч. они каталого в выполнение плана по количеству документ оны в проверенных документов (в т.ч.)		0-15		-	
электронный каталог библиографических записей; % • увеличение количества библиографических записей в электронный каталог 2. Выполнение плана по редакции количество записей/карточ ек 3. Выполнение плана по количеству проверенных документов (в т.ч.			единиц	носителях;	
библиографических записей;				• количество внесённых в	
 увеличение количества библиографических записей в электронный каталог Выполнение плана по редакции количество записей/карточ ек Выполнение плана по количеству проверенных документов (в т.ч. 				электронный каталог	
 ● увеличение количества библиографических записей в электронный каталог 2. Выполнение плана по редакции количество записей/карточ ек 3. Выполнение плана по количеству проверенных документов (в т.ч. 			%	библиографических записей;	
электронный каталог 2. Выполнение плана по редакции количество записей/карточ ек 3. Выполнение плана по количеству документ 0-15 проверенных документов (в т.ч.					
2. Выполнение плана по редакции количество записей/карточ ек 0-20 3. Выполнение плана по количеству проверенных документов (в т.ч. документ 0-15				библиографических записей в	
каталогов записей/карточ ек 3. Выполнение плана по количеству документ 0-15 проверенных документов (в т.ч.				электронный каталог	
3. Выполнение плана по количеству проверенных документов (в т.ч. документ о-15	_	0-20	количество	Выполнение плана по редакции	2.
3. Выполнение плана по количеству документ 0-15 проверенных документов (в т.ч.			записей/карточ	каталогов	
проверенных документов (в т.ч.			ек		
		0-15	документ	Выполнение плана по количеству	3.
сверка ЭК с УК)				· · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
				сверка ЭК с УК)	
4. Проведение консультаций для консультаций 0-15		0-15	консультаций		4.
работников ЦБС, сотрудников других					
систем (ИРБИС)					
5. Повышение квалификации: мероприятия 0-15		0-15	мероприятия	Повышение квалификации:	5.
повышения					
• курсы повышения с квалификации 4 б.		4 б.	квалификации	• курсы повышения с	
предоставлением сертификата/				предоставлением сертификата/	
выступление на				выступление на	
профессиональных				профессиональных	
мероприятиях				1 1	
• участие в общероссийских, 2 б.		2 б.			
областных конференциях,				областных конференциях,	
семинарах				семинарах	
• изучение профессиональной 2 б.		2 б.		• изучение профессиональной	
печати				печати	
• дистанционное обучение 2 б.		2 б.		• дистанционное обучение	
• участие в мероприятиях МБУ 2 б.		2 б.		• участие в мероприятиях МБУ	
ЦБС					
• выступление на мероприятиях 3 б.				1	
МБУ ЦБС		3 б.		• выступление на мероприятиях	ŀ
Итого: 80		3 б.		• выступление на мероприятиях МБУ ЦБС	

Показатели эффективности деятельности специалиста по кадрам

№ <u>№</u> п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки	Факт. баллы
			(в баллах)	
1	2	3	4	5
1.	Обеспечение кадрами (не менее 85%)	%	0-40	
		укомплекто-		
		ванности		
2.	Удельный вес	%	0-40	
	высококвалифицированных			
	работников в общей численности			
	квалифицированных (не менее 29,8)			
3.	Повышение квалификации	да/нет	0-20	
		Итого:	100	

Показатели эффективности деятельности начальника хозяйственного отдела

NºNº	Наименование показателя	Единица	Шкала	Факт.
п/п		измерения	оценки	баллы
			(в баллах)	
1	2	3	4	5
1.	Полнота выполнения должностных	%	0-40	
	обязанностей			
2.	Выполнение плана финансово-	%	0-40	
	хозяйственной деятельности			
3.	Повышение квалификации	да/нет	0-20	
		Итого:	100	

Показатели эффективности деятельности заместителя директора МБУ ЦБС по работе с детьми

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Шкала оценки (в баллах)	Факт. баллы
1	2	3	4	5
1.	Выполнение муниципального задания	единиц	0-10	
	по обслуживанию детского населения	,		
2.	Участие детских библиотек в	да/нет	0-10	
	конкурсах по работе с детьми			
2	(региональных, всероссийских)		0.10	
3.	Наличие выступлений, публикаций в СМИ, освещение опыта работы на	да/нет	0-10	
	конференциях, семинарах			
4.	Осуществление самостоятельной	да/нет	0-15	
4.	творческой работы по организации	да/нст	0-13	
	обслуживания детей (программы,			
	проекты и т.д.)			
5.	Своевременность и качество	да/нет	0-10	
	подготовки служебных документов	75, 1101	0 20	
6.	Соблюдение лимитов потребления	Да/нет	0-5	
	ресурсов (электроэнергия, вода			
	телефон)			
7.	Координация работы с Управлением	да/нет	0-15	
	образования			
8.	Организация методической помощи	Да/нет	0-10	
	структурным подразделениям,			
	обслуживающим детей			
9.	Повышение квалификации:	мероприятия	0-15	
		повышения	. ~	
	• курсы повышения с	квалификации	4 б.	
	предоставлением сертификата/			
	выступление на			
	профессиональных			
	мероприятиях		2 б.	
	• участие в общероссийских,		20.	
	областных конференциях, семинарах			
	изучение профессиональной		2 б.	
	печати		۷.	
	• дистанционное обучение		2 б.	
	• участие в мероприятиях МБУ		2 6.	
	Участие в мероприятиях МВУ ЦБС			
	 выступление на мероприятиях МБУ ЦБС 		3 б.	
		Итого:	100	

Показатели эффективности деятельности заместителя директора МБУ ЦБС по информатизации

NoNo	Наименование показателя	Единица	Шкала	Факт.
п/п		измерения	оценки	баллы
			(в баллах)	_
1	2	3	4	5
1.	Участие учреждения в конкурсах в	да/нет	0-10	
	области информатизации			
	(региональных, всероссийских)	,	0.45	
2.	Освоение и внедрение	да/нет	0-15	
	инновационных методов работы	_		
3.	Наличие выступлений, публикаций,	публикация	0-10	
	освещение опыта работы на	выступление		
	конференциях, семинарах	,		
4.	Своевременность и качество	да/нет	0-10	
	подготовки служебных документов			
5.	Выполнение показателей	да/нет	0-10	
	муниципального задания (по			
	курируемому профилю			
	деятельности)			
6.	Выполнение показателей «дорожной	%	0-10	
	карты» - увеличение количества			
	библиографических записей в ЭК			
7.	Осуществление кураторства над	Да/нет	0-10	
	структурными подразделениями			
	(СА, ПЦПИ, ИБО, ОУФ).			
8.	Выполнение показателей по	%	0-10	
	приросту доли библиографических			
	записей по отношению к количеству			
	документов библиотечного фонда			
9.	Повышение квалификации:	мероприятия	0-15	
		повышения	. ~	
	• курсы повышения с	квалификации	4 б.	
	предоставлением			
	сертификата/ выступление на			
	профессиональных			
	мероприятиях		2 -	
	• участие в общероссийских,		2 б.	
	областных конференциях,			
	семинарах			
	• изучение профессиональной		2 б.	
	печати			
	• дистанционное обучение		2 б.	
	 участие в мероприятиях МБУ ЦБС 		2 б.	
	• выступление на		3 б.	
	мероприятиях МБУ ЦБС			
		Итого:	100	